

## Программа кандидата на должность ректора ФГБОУ ВПО

«Череповецкий государственный университет»

### **Коврякова Дмитрия Валентиновича**

Череповецкий государственный университет – самое перспективное государственное учреждение высшего образования Вологодской области. Университет является бюджетной, юридически самостоятельной организацией, обеспечивающей системное непрерывное воспроизводство кадрового потенциала в соответствии с потребностью региона.

За большими и малыми делами в истории Университета стояли и стоят конкретные люди: его выпускники, преподаватели и сотрудники, которые внесли достойный вклад в формирование педагогического сообщества, воспитание молодежи, в решение актуальных научных проблем фундаментального и прикладного характера, повышение интеллектуального уровня российского общества. Сохранение и преумножение выверенных традиций, их развитие в соответствии с требованиями и вызовами времени являются генеральной доминантой успешной деятельности Университета на современном этапе и на перспективу.

Важнейшими принципами, определяющими академическую политику ФГБОУ ВПО «Череповецкий государственный университет», является качество и инновационность. Стратегическая линия Университета направлена на развитие классического университетского образования, опирающегося на взаимодействие образования, фундаментальных и прикладных научных исследований, внедрение в учебный и практический процесс инновационных технологий.

Залогом успешного движения к намеченной цели является мотивированное включение во все преобразовательные процессы человеческого фактора. Главное в Университете – его люди: профессора, преподаватели, научные сотрудники, все работающие в нем, докторанты, аспиранты и студенты.

Кадровая политика, социальные программы должны быть направлены на создание таких условий, при которых каждый мог бы наиболее полно реализовать свой потенциал, каждый член университетского коллектива чувствовал бы себя востребованным и защищенным. Это относится ко всем возрастным категориям.

Ключевыми факторами решения первоочередных задач выступают принципы, лежащие в основе управленческой деятельности Университета. В базовых принципах управления ЧГУ за период его становления произошли значительные изменения. В

действиях руководства стало больше открытости и гласности. Поэтому в дальнейшую работу предполагается вести в следующих направлениях:

- объединение целей руководства и коллектива Университета;
- развитие принципов внутривузовской демократии, социальной справедливости и прозрачности действий руководства университета, организация постоянного конструктивного диалога руководства с сотрудниками и студентами Университета по всем вопросам деятельности ЧГУ;
- повышение самостоятельности подразделений Университета и усиления взаимно согласованной ответственности ректората и подразделений за эффективность их деятельности;
- обеспечение финансовой стабильности университета за счет увеличения доходов от внебюджетных образовательных услуг, увеличения объемов хоздоговорных и госбюджетных НИР, инновационных проектов, оптимизации финансовой деятельности университета;
- изыскание возможностей получения достойной оплаты труда в ЧГУ за счет участия сотрудников в различных учебных, методических, научно–технических, инновационных и иных проектах;
- организация эффективной работы с Попечительским советом ЧГУ для решения актуальных проблем развития университета.

Вступление России в ВТО, присоединение к Болонскому процессу, демографический спад приведут в ближайшее время к резкому усилению конкуренции на рынке высшего образования. Поэтому, сохранение и укрепление позиций на образовательном рынке возможно только при условии обеспечения подготовки высокообразованных профессионалов, способности Университета давать его студентам уникальное образование, вести подготовку специалистов для инновационной деятельности.

Успешная реализация стратегических приоритетов может быть достигнута только при консолидации усилий всего коллектива, понимания личной ответственности и активного участия каждого преподавателя и сотрудника Университета в поэтапной и эффективной деятельности.

В ближайшей перспективе Университет должен будет функционировать в условиях:

- дальнейшего реформирования высшего образования;

- усиления конкуренции на рынке образовательных услуг за финансовые, материальные и человеческие ресурсы;
- повышения требований к вузам со стороны государства и общества в области инноваций, качества образования, востребованности выпускников;
- интеграции отечественного образования в европейское образовательное пространство, обеспечения академической мобильности для обучаемых в рамках Болонского процесса;
- продолжающегося демографического спада;
- глобального финансового и экономического кризиса.

Поэтому основная цель программы – обеспечить устойчивое и поступательное развитие ФГБОУ ВПО «Череповецкий государственный университет», как ведущего регионального вуза.

К первоочередным задачам Университета следует отнести:

- разработку и обеспечение условий, гарантирующих закрепление в университете молодых специалистов в количестве, необходимом не только для поддержания функционирования, но и для развития;
- активизацию работы с талантливой молодежью, начиная с учащихся старших классов общеобразовательных школ;
- дальнейшее развитие корпоративной культуры – свода правил и стандартов поведения, распространяемых на всех членов коллектива Университета независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания – как внутри, так и вне вуза;

Представленная Программа включает следующие направления:

1. Кадровая политика и системное развитие кадрового потенциала Университета.
2. Развитие социальной инфраструктуры Университета.
3. Обеспечение высокого качества подготовки выпускников Университета.
4. Развитие Университета как научного и инновационного центра.
5. Совершенствование системы управления Университетом.
6. Финансово-экономическое развитие Университета.
7. Материально-техническое обеспечение имущественного комплекса Университета.
8. Реализация осознанной молодежной политики.

Более подробно об основных направлениях деятельности Университета:

1. **Кадровая политика и системное развитие кадрового потенциала Университета.**  
Устойчивое и последовательное развитие Университета обусловлено прежде всего целенаправленной взвешенной кадровой политикой, ориентированной на создание

эффективной системы мотивации личностного и карьерного роста работников, совершенствование и развитие их профессиональных компетенций, на возрастную сбалансированность коллектива на основе последовательного его омоложения, на повышение доходов преподавателей и сотрудников Университета. Сохраняя исторически сложившиеся в Университете принципы и традиции формирования кадрового потенциала, для дальнейшего его системного развития в соответствии с инновационными изменениями в профессиональном образовании необходимо:

- сохраняя основные направления и принципы эффективной кадровой политики в Университете, оперативно корректировать их в соответствии с инновациями в сфере управления, акцентируя внимание на формирование условий для активной самореализации и раскрытия потенциала каждого сотрудника Университета;
- актуализировать подготовку преподавателей к ведению учебных занятий на иностранном языке;
- повысить эффективность и адресность системы стажировок и повышения квалификации преподавателей, предусмотреть оперативную адаптацию научно-педагогических работников в части внедрения оригинальных новых методик и инновационных технологий;
- продолжить и качественно улучшить реализацию долгосрочной целевой программы по подготовке резерва научно-педагогических кадров и руководящего состава в структуре «бакалавр - магистр - аспирант - молодой преподаватель - научный сотрудник»;
- совершенствовать систему приоритетов для привлечения к работе и для закрепления в Университете молодых талантливых преподавателей и наиболее квалифицированных специалистов.

2. **Развитие социальной инфраструктуры Университета.** Обеспечение социальных гарантий, социальная поддержка и защита студентов и сотрудников должны оставаться одной из приоритетных позиций жизнедеятельности Университета. Сохраняя достигнутые результаты развития вуза как социально-ориентированной образовательной организации и важного элемента социальной инфраструктуры региона, следует продолжить работу по повышению качества социальных процессов. Усилия администрации и всего коллектива Университета в социальных вопросах должны быть направлены на формирование позитивной и доброжелательной атмосферы, создание условий для активной и творческой работы преподавателей и сотрудников, возрождение в университете духа причастности к достижению общей

цели, оптимизма, стремления к успеху, желания искать новое, веры в собственные силы. Для достижения этого необходимо:

- обеспечить реализацию социальных программ, позволяющих каждому члену коллектива, независимо от возрастной категории, максимально реализовать свой профессиональный и личностный потенциал;
- способствовать стабильному развитию университетского комплекса, повышая уровень благоустройства и комфортности учебных помещений и студенческих общежитий и оптимальность их использования;
- продолжить деятельность по развитию сервисной инфраструктуры (расширение и повышение качества работы пунктов питания, развитие спортивно-оздоровительных объектов и др.);
- расширять спектр деятельности по развитию системы медицинского обслуживания и профилактики заболеваний обучающихся и сотрудников;
- развивать сферу социально-психологической и правовой поддержки студентов, магистрантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета;
- совершенствовать системы быта студентов в общежитиях и медицинского обслуживания;
- активизировать работы по формированию единого сообщества выпускников ЧГУ, деятельность которого будет способствовать повышению имиджа Университета;
- создать условия для полноценного раскрытия духовных устремлений обучающихся, их творческих способностей, для формирования творческих способностей, для формирования гражданской позиции, ответственности за принятие решений;
- улучшить систему адаптации студентов Университета к рынку труда, диагностирование профессионального потенциала студентов и определение оптимальной траектории карьеры.

**3. Обеспечение высокого качества подготовки выпускников Университета.** В последнее десятилетие прошлого века принципиально изменились роль и место образования в жизни общества. При существующих темпах общественного развития всё более существенную роль стали играть не столько уже приобретенные знания людей, их опыт, умения и навыки, сколько возможный потенциал непрерывного развития профессиональных и личностных качеств. Целенаправленное формирование готовности выпускника университета к успешной деятельности может быть эффективно осуществлено только на основе достижений как информационных технологий, так и профессиональной педагогики. Одним из определяющих факторов

эффективности образовательной деятельности современного вуза является востребованность его выпускников на рынке труда. Формирование условий, обеспечивающих функциональную готовность будущих профессиональных кадров адекватную требованиям работодателей, выступает как важнейший приоритет в деятельности Университета. Инновационные изменения в высшем профессиональном образовании и соответствующая модернизация образовательного процесса во всем его функциональном многообразии обусловили существенное обновление качества подготовки кадров. Для дальнейшего повышения эффективности образовательного процесса, обеспечения конкурентоспособности будущих специалистов на российском и международном рынках труда необходимо:

- повышение действенности системы мониторинга и оперативного корректирования образовательного процесса в связи с текущими и глобальными конъюнктурными изменениями в образовательной сфере и рынка труда;
- внедрение инновационных подходов для повышения конкурентоспособности образовательного процесса, усиление индивидуализации обучения с учетом запросов работодателей, активизация междисциплинарного формирования профессиональных компетенций, совершенствование промежуточного и итогового контроля;
- повсеместное внедрение образовательных принципов CDIO с целью подготовки высококлассных специалистов, готовых к решению наиболее сложных задач;
- акцентировать внимание на удовлетворении потребностей развивающейся инновационной экономики области и Северо-Западного федерального округа в кадрах, конкурентоспособных на глобальном рынке знаний и технологий;
- дальнейшее совершенствование в области информационных и телекоммуникационных технологий, интеллектуальных программно-информационных средств поддержки всех основных процессов деятельности Университета; ключевым фактором инновационного развития Университета является широкая автоматизация основных процессов и повсеместная информатизация;
- широкое внедрение открытого образования с системой дистанционного доступа к своим ресурсам посредством образовательного портала ЧГУ и систем видеоконференцсвязи;
- развитие форм промежуточного и итогового контроля знаний обучающихся, обеспечивающих объективность оценки, снижающих нагрузку на преподавателя при аттестации и поддерживающих самоконтроль при самостоятельной работе;

- в сотрудничестве с региональными образовательными учреждениями общего, среднего, среднего профессионального, высшего, послевузовского и дополнительного образования повысить эффективность реализации концепции непрерывного образования;
- расширить сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными образовательными и научно-исследовательскими учреждениями с целью гармоничной интеграции Университета в российское и мировое образовательное, научное и культурное пространство. Предоставить возможность использования международной академической мобильности студентов; ввести в практику разработку и реализацию программ двойных дипломов;
- вывести на качественно новый уровень профориентационную и рекламную деятельность на основе целенаправленного поиска и привлечения талантливых учащихся в ЧГУ, предоставляя им возможность принимать участие совместно со студентами в реализации творческих проектов и научных исследованиях. Более акцентированно использовать информационно-рекламные ресурсы для популяризации Университета как наиболее надежного гаранта успешного трудоустройства или продолжения обучения по программам подготовки кадров высшей квалификации;
- проведение активной кадровой политики, совершенствование системы материального стимулирования труда научно-педагогических работников путем внедрения эффективных контрактов, оказание содействия в выполнении научных исследований и подготовке диссертационных работ, материальная и моральная поддержка преподавателей, активно занимающихся наукой;
- совершенствование системы повышения квалификации научно-педагогических работников, переход на более активные ее формы;
- интеграция образовательной, научной и инновационной деятельности, более активное привлечение студенчества для участия в выполнении НИР, хозяйственных работах, грантах с целью максимальной реализации новаторских идей сотрудников и студентов Университета;
- реализация в Университете единой информационной системы с целью улучшения информационной поддержки учебного процесса и научных исследований, совершенствование электронного читального зала;

- обеспечение эффективного использования оборудования, разработка программы переоснащения кафедр путем использования готовых программных продуктов, собственных разработок;
- совершенствование системы довузовской подготовки, поиск новых форм взаимодействия со школьниками и школами региона, способствующих повышению качества подготовки абитуриентов;
- создание единого образовательного пространства региона по направлениям образовательной деятельности университета по схеме «профильная школа – колледжи и техникумы – университет - система дополнительно образования» на ассоциативной основе.

4. **Развитие Университета как научного и инновационного центра.** Научно-исследовательская работа – традиционно значимое направление деятельности Университета. В настоящее время в Университете создана достаточно эффективная научно-исследовательская и инновационная инфраструктура, позволяющая проводить исследования по широкому спектру научных направлений в соответствии с Приоритетными направлениями развития науки РФ, со сложившимися научными школами, кадровым потенциалом и ресурсными возможностями. Для обеспечения конкурентоспособности в области научно-исследовательской деятельности необходимо:

- развитие конкурентоспособного и эффективно функционирующего сектора исследований и разработок, поддержка и развитие фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований; интеграция науки, образования и бизнеса;
- концентрация ресурсов на приоритетных направлениях развития науки и технологий, сохранение и поддержка сложившихся научных школ, подготовка кадров высшей квалификации через аспирантуру и докторантуру;
- развитие системы внутривузовских грантовых инструментов поддержки инициативных научных и образовательных проектов;
- развитие научной и инновационной инфраструктуры, направленной на улучшение управления интеллектуальной собственностью, защиту и коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности;
- широкое внедрение информационно-телекоммуникационных и иных наукоёмких технологий в научно-исследовательскую деятельность (телеконференции, электронные журналы, доступ к мировым научным электронным ресурсам и базам данных);



- создание условий для улучшения качественного состава научных и научно-педагогических кадров, обеспечение эффективного сочетания научной и преподавательской деятельности работников Университета, эффективной системы мотивации научного труда, совершенствование системы и механизмов стимулирования НИР, участвующих в НИОКР;
- обеспечение условий для роста научно-публикационной активности учёных, студентов и аспирантов. Увеличение доли публикаций преподавателей, индексируемых в российских и зарубежных базах данных не менее, чем на 10% ежегодно; повышение индекса цитирования публикаций результатов научных исследований;
- выявление наиболее талантливых молодых исследователей, развитие студенческой науки, деятельности студенческих объединений, более активное и масштабное участие во Всероссийских олимпиадах, конкурсах научных работ, форумах и семинарах;
- активное участие в целевых программах министерств и ведомств, региона по направлениям деятельности университета;
- совершенствование структуры научно-исследовательской части Университета, способной сопровождать выполнение кафедрами научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

**5. Совершенствование системы управления Университетом.** Система управления Университетом должна способствовать саморазвитию как Университета в целом, так и всех его подразделений. Обеспечение устойчивости развития Университета, повышение эффективности его деятельности невозможно без тщательного планирования, базирующегося на идеях стратегического менеджмента и программно-целевого подхода. Для успешной реализации этого в соответствии с целью развития Университета необходимо осуществление следующего:

- единство целей руководства и коллектива Университета;
- оптимизация структуры управления с целью повышения профессионализма и мобильности в решении текущих вопросов жизнедеятельности Университета;
- создание системы целевых программ развития ЧГУ, охватывающей образовательную, научную, инновационную, хозяйственную и экономические сферы деятельности;
- развитие системы стимулов для структурных подразделений, ведущих внебюджетную деятельность, с целью повышения ее качества и эффективности;

- формирование конструктивных механизмов взаимодействия с вузовскими, отечественными и международными общественными организациями и фондами, включая студенческие;
  - создание системы маркетинга образовательных, научно-исследовательских, инновационных услуг, а также системы мониторинга рынка труда, анализа, краткосрочного и долгосрочного планирования спектра образовательных услуг;
  - культивирование духа творчества, изобретательства и предпринимательства в академической среде Университета;
  - развитие принципов гласности и прозрачности действий администрации по всем направлениям ее деятельности: введение ежегодных открытых отчетов представителей администрации, в том числе и по затратам на функционирование администрации.
6. **Финансово-экономическое развитие Университета.** Современные и перспективные системы управления высшим образованием в целом, невозможны без комплекса мер, направленных на повышение эффективности управления финансовыми ресурсами вуза. Новая система финансирования, имеет преимущества, основными из которых является возможность перераспределения денежных средств на необходимые цели, и прежде всего на увеличение оплаты труда. Для наиболее оптимального управления финансовыми ресурсами необходимо:
- повсеместное внедрение сквозной системы бюджетирования деятельности Университета за счет выделения центров затрат, доходов, прибыли и инвестиций;
  - учет при формировании расходной части бюджетов подразделений их нетто-результата деятельности с обязательным соотношением с академическим приоритетом подразделения согласно классического статуса Университета;
  - оптимизации коммунальных расходов с учетом особенностей эксплуатационных условий объектов недвижимости; обеспечение паритетного финансирования и развития объектов социальной инфраструктуры;
  - коммерциализации результатов научных исследований;
  - совершенствования процедуры определения приоритетов в распределении и использовании финансовых средств прежде всего за счет более широкого использования методов экспертной оценки; разработка системы дифференцированной материальной поддержки сотрудников и студентов с учетом качества и интенсивности работы;

- обеспечение эффективного использования материальных и финансовых ресурсов Университета при решении стоящих перед ним задач;
  - расширение внебюджетной деятельности каждого структурного подразделения университета.
- 7. Материально-техническое обеспечение имущественного комплекса Университета.** Совершенствование материально-технической базы, сохранение и развитие имущественного комплекса являются неперенным условием устойчивого развития Университета. Для наиболее эффективной технической оснащённости подразделений и инфраструктуры Университета при минимально-оптимальном финансировании необходимо:
- реализовать систему мероприятий по повышению энергоэффективности объектов на основе рационального использования топливно-энергетических ресурсов продолжить работу по ресурсосбережению с экономией бюджетных и внебюджетных средств (до 3 млн. рублей ежегодно);
  - повышение комплексной безопасности жизнедеятельности путем эффективной организации безопасных условий труда работников и образовательного процесса; обеспечение работоспособности средств противопожарной сигнализации и пожаротушения;
  - обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы, придавая при этом особое значение современным энергосберегающим технологиям;
  - формирование в коллективе университета атмосферы заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании территорий, помещений, оборудования университетского кампуса;
  - реализация дальнейших нестандартных решений, связанных с созданием собственного стиля различных корпусов Университета;
  - - оптимизация конкурсных условий на закупку оборудования и других материальных средств;
  - увеличения возможностей выхода в Интернет за счет сетевых информационных комплексов и центров коллективного пользования, более рациональной инфраструктуры Wi-Fi – зон.
- 8. Реализация осознанной молодежной политики.** Основу Университета составляют наши студенты, которые доверились нам в вопросах получения высшего образования. Они должны быть окружены в стенах Университета доброжелательностью и заботой и иметь возможность впитать вместе с профессиональными компетенциями особый,

незабываемый дух Альма Матер. Достижение поставленной цели предполагает выполнение следующего:

- проведение систематического мониторинга состояния внеучебной работы, проблем студенчества и организация психологической поддержки, консультационной помощи;
- гуманизация межличностных отношений преподавателей и студентов;
- перспективная подготовка студентов, аспирантов, молодых преподавателей свободному владению как минимум одним иностранным языком;
- создание всех необходимых условий для учебной, научной, творческой, спортивной и общественной самореализации студенческой молодежи. Развитие материальной базы для обеспечения культурно-массовых, физкультурно-спортивных мероприятий;
- улучшение условий лечения и отдыха студентов, формирование у них навыков здорового образа жизни; организация работы по профилактике правонарушений, наркомании, пьянства, пропаганда здорового образа жизни;
- организация вторичной занятости студентов, содействие их трудоустройству;
- усиление морального и материального стимулирования лучших студентов по итогам их учебной и научной работы;
- формирование фонда поддержки студентов внебюджетной формы обучения, активно участвующих в деятельности Университета;
- активное привлечение молодежи к участию во всех формах деятельности Университета, дальнейшее развитие студенческого самоуправления и молодежных инициатив, в том числе в вопросах формирования обоснованных требований студенчества к качеству образования и инструмента контроля этого качества.

Стратегическим интегральным результатом выполнения Программы является достижение и устойчивое укрепление позиций Череповецкого государственного университета и его становления как инновационного Университета, отвечающего всем критериям ведущего университета, одного из передовых центров образования, науки, культуры и здоровьесберегающих технологий Вологодской области и Северо-Западного федерального округа.

Обеспечение выполнения показателей эффективности Университета по научной деятельности, высокого научно-технического уровня исследований и инноваций в сфере фундаментальных и прикладных работ, доступа научно-педагогических работников Университета к исследовательской базе ведущих зарубежных научных центров и изданий; формирование современной научной и инновационной инфраструктуры, развитие инструментов и расширение масштабов международного сотрудничества Университета в

области науки и образования, рост профессиональной компетентности и позитивных социальных инициатив студенческой молодежи позволит дальнейшему укреплению позиции Университета как ведущего социокультурного центра, активно влияющего на развитие культуры и молодежной политики области и Северо-Западного федерального округа.

Подпись

Д.В. Ковряков

23.01.2015