

РАЗДЕЛ 2 КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЧГУ НА 2016-2020 ГГ.

2.1 Модернизация образовательно-воспитательной деятельности

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Задача 1 Формирование «гибкого» портфеля образовательных программ, ориентированных на инновационное развитие экономики и социальной сферы региона, требования рынка труда, отвечающих интересам и потребностям обучающегося				
Мероприятие 1.1 Оптимизация «портфеля» востребованных образовательных программ высшего и дополнительного образования	Лицензирование новых образовательных программ высшего образования: - в области биотехнологии ;	Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ, директора ИТИ, ГИ, ИПиП, ИИТ, директор БШ, декан ФБ и ЗЧ	Разработка и лицензирование ОПОП – 2017 г., участие в конкурсе на распределение КЦП – март 2018 г., прием – с 2018 г.	«Гибкий» диверсифицированный востребованный портфель образовательных программ, в том числе: - практико-ориентированные основные профессиональные образовательные программы бакалавриата. - программы технологической магистратуры в области инженерного дела и технических наук, направленные на подготовку специалистов, способных
	- в области технологии материалов (22.03.01 Материаловедение и технологии материалов);			
	- в области медицины (близких к медицинским) (34.03.01 Сестринское дело);			
	- а также программ бакалавриата: 01.03.05 Статистика, 13.03.03 Энергетическое машиностроение. Гидравлические и пневматические системы и агрегаты, 40.03.01 Юриспруденция, 54.03.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы;			
- программ специалитета: 37.05.01				

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	Клиническая психология; - программ магистратуры: 15.04.02 Технологические машины и оборудование, 18.04.01 Химическая технология, 23.04.02 Наземные транспортно-технологические машины и оборудование, 05.04.06 Экология и природопользование, 06.04.01 Биология, 11.04.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи, 22.04.01 Материаловедение и технологии материалов, 27.04.05 Инноватика, 32.04.01 Общественное здравоохранение, 43.04.02 Туризм, 50.04.02 Изящные искусства, 54.04.01 Дизайн;			создавать сложные инженерные проекты и управлять ими.
	Проект «Создание медицинского факультета ЧГУ» ¹ .	Ректор, рабочая группа		
	Разработка критериев эффективности образовательных программ.	Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ		Обеспечение обоснованности принимаемых решений по реализации образовательных программ. Востребованность программ на рынке образовательных услуг
	Реализация образовательных программ	Директора ИИТ, БШ,	разработка общей	

¹ При получении положительного решения Правительства РФ

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>высшего образования впервые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бакалавриата, магистратуры по направлению Мехатроника и робототехника; - практико-ориентированных программ бакалавриата, магистратуры по направлению Педагогическое образование; программы магистерской подготовки учителей-методистов и руководителей системы образования; - программ бакалавриата, магистратуры в сфере экономики и управления, ориентированных на сферу предпринимательства, среднего и малого бизнеса; - внутриуниверситетских сетевых программ бакалавриата и магистратуры в области инженерного дела, технологии и технических наук. 	ИПиП, ИТИ	<p>характеристики, учебного плана –2016 - 2017,</p> <p>разработка ОПОП ВО полностью – к 2017 - 2018</p> <p>Прием - с 2017 года</p>	
Задача 2 Модернизация структуры и содержания образовательных программ				
<p>Мероприятие 2.1</p> <p>Переход на модульную структуру образовательных программ</p>	<p>Модернизация образовательных программ, в части обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • вариативности на основе индивидуализации образовательных траекторий с учетом личностных свойств, интересов и потребностей обучающегося; 	<p>Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ, рабочая</p>	С 2018 года	<p>Модернизированные образовательные программы на основе современных подходов и технологий</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>- ориентации на профессиональные стандарты и требования рынка труда (с последующей профессионально-общественной аккредитацией образовательных программ: 44.03.05 Педагогическое образование, 20.04.01 Техносферная безопасность, 09.03.01, 09.04.01 Программная инженерия, 45.03.02 Лингвистика, 13.03.02, 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, 13.03.01, 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника, 44.03.03, 44.04.03 Специальное (дефектологическое) образование, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.03 Управление персоналом, 42.03.02, 42.04.02 Журналистика, 18.03.01, 18.04.01 Химическая технология, 44.03.01, 44.04.01 Педагогическое образование, 38.03.04 ГМУ, 38.05.01 Экономическая безопасность, 06.03.01, 06.04.01 Биология, 42.03.01 Реклама и связи с общественностью, 43.03.02 Туризм, 22.03.02, 22.04.02 Metallургия);</p> <p>- ориентации на самостоятельную работу обучающегося в процессе исследовательской, творческой, проектной деятельности.</p> <p>Включение в структуру вариативной части образовательных программ университетских (межинститутских) курсов (элективные курсы (по выбору) / факультативные дисциплины), обеспечивающих развитие востребованных на</p>	<p>группа</p>		<p>Образовательные программы, прошедшие профессионально-общественную аккредитацию</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	рынке труда профессиональных компетенций (основы предпринимательства, языковые программы для высокомотивированных обучающихся, языковые программы по русскому языку для иностранных граждан, адаптационные курсы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и др.).			
<p>Мероприятие 2.2 Модернизация математического образования</p>	<p>Модернизация содержания математического блока в структуре образовательных программ высшего образования.</p> <p>Внедрение современных образовательных технологий, в том числе разработка / использование открытых он-лайн курсов преподавателей ведущих вузов, общедоступных образовательных ресурсов в области математики.</p>	<p>Первый проректор, директор ИИТ, рабочая группа</p>	<p>Разработка – 2016/2017 учебный год</p> <p>Внедрение – с 2017/2018 учебного года</p>	<p>Ориентация содержания рабочих учебных программ на требования к подготовке специалистов различного профиля.</p> <p>Преодоление индивидуальных трудностей, восполнение пробелов и повышение мотивации обучающихся к освоению дисциплин (модулей) физико-математического блока.</p>
<p>Мероприятие 2.3 Комплексный проект: Модернизация педагогического образования</p>	<p>Включение ЧГУ в качестве вуза-исполнителя:</p> <p>- в проект «Внедрение компетентностного подхода при разработке и апробации основных профессиональных образовательных программ высшего образования по УГСН «Образование и педагогические науки»</p>	<p>Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ,</p>	<p>Разработка и апробация 2016 – 2017</p> <p>С 2018 года полный переход</p>	<p>Подготовка высококвалифицированных педагогических кадров, востребованных на рынке труда.</p> <p>Повышение престижа</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>(уровень образования бакалавриат, магистратура и аспирантура, профиль «Педагог дошкольного образования»)). Головной вуз – РГПУ им. А.И. Герцена;</p> <p>- в проект «Внедрение компетентного подхода при разработке и апробации основных профессиональных образовательных программ высшего образования по УГСН «Образование и педагогические науки» (уровень образования бакалавриат, магистратура и аспирантура, профиль «Педагог основного общего образования»)). Головной вуз САФУ;</p> <p>- в проект «Внедрение компетентного подхода при разработке и апробации основных профессиональных образовательных программ высшего образования по УГСН «Образование и педагогические науки» (уровень образования бакалавриат, магистратура и аспирантура, профиль «Педагог-дефектолог»)). Головной вуз МГГУ.</p>	<p>заведующие кафедрами ОФ и ПК, Дошкольного образования, Дефектологического образования, Истории и философии, Математики и информатики</p>		<p>педагогических направлений подготовки и специальностей.</p> <p>Рост привлекательности образовательных программ для абитуриентов.</p> <p>Создана многоуровневая система переподготовки и повышения квалификации кадров образовательной сферы региона.</p>
<p>Мероприятие 2.4 Модернизация программ академической магистратуры и аспирантуры как единого образовательного и</p>	<p>Формирование программ академической магистратуры и аспирантуры, основанных на принципе преемственности на уровне кадрового обеспечения, образовательных технологий, научных исследований, внеучебной деятельности и др. (УГС 45.00.00 Языкознание и литературоведение, 09.00.00</p>	<p>Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ,</p>	<p>С 2017 года в период реализации программы</p>	<p>Преемственные программы академической магистратуры – аспирантуры.</p> <p>Увеличение числа магистрантов, поступивших в аспирантуру в рамках</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
научного цикла	<p>Информатика и вычислительная техника, затем 06.06.01 Биологические науки, 03.06.01 Физика и астрономия и др.).</p> <p>Формирование единой системы требований к научным руководителям магистрантов и аспирантов.</p> <p>Введение в практику сохранение за преподавателем статуса научного руководителя при поступлении подготовленного им магистра в аспирантуру.</p> <p>Рассмотрение на НТС тем диссертационных исследований магистрантов, утверждение научных руководителей магистрантов, выбравших соответствующую траекторию.</p> <p>Проведение серии семинаров (КПК) для молодых ученых – будущих руководителей магистрантов и аспирантов.</p>	проректор по НР, начальник УАДиНД		<p>программы поддержки и стимулирования.</p> <p>Увеличение количества защит аспирантами кандидатских диссертаций.</p> <p>Увеличение количества совместных научных мероприятий для магистрантов и аспирантов.</p>
Задача 3 Модернизация технологий обучения				
<p>Мероприятие 3.1</p> <p>Распространение новых образовательных технологий (в том числе, с учетом различных социокультурных условий)</p>	<p>Использование при реализации образовательных программ:</p> <p>- технологий электронного обучения (в том числе за счет цифрового и мобильного обучения – направления УГС 44.00.00 Образование и педагогические науки, 02.00.00 Компьютерные и информационные науки);</p>	Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ, начальники	С 2016 года в период реализации программы	<p>Актуальные образовательные программы, в освоении которых используются онлайн-курсы и онлайн-ресурсы.</p> <p>Повышение качества</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>- технологий открытого образования (он-лайн курсов и он-лайн ресурсов), прежде всего, для гуманитарных, математических, социально-экономических дисциплин (модулей) базовой части образовательных программ (портал openedu.ru);</p> <p>- технологий проектного обучения.</p> <p>Учет различных социокультурных условий при выборе образовательных технологий при обучении отдельных категорий обучающихся (в частности, талантливая молодежь, инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, магистранты, аспиранты, слушатели дополнительных программ).</p> <p>Выявление и распространение лучших практик образовательных организаций по проектированию образовательной среды, использованию учебно-лабораторного оборудования.</p>	УДО, УАДиНД		<p>результатов обучения.</p> <p>Повышение уровня удовлетворенности обучающихся качеством подготовки.</p> <p>Сохранение численности контингента обучающихся.</p> <p>Повышение привлекательности программ ЧГУ для абитуриентов.</p>
<p>Мероприятие 3.2 Модернизация инженерного образования в ЧГУ</p>	<p>Распространение практики внедрения международных стандартов CDIO при реализации образовательных программ высшего образования в области инженерного дела, технологии и технических наук: 22.03.02 «Металлургия», 15.03.01 «Машиностроение», 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника», 08.03.01 «Строительство»,</p>	<p>Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ, директор ИТИ,</p>	<p>С 2016 года в период реализации программы</p>	<p>Подготовка высококвалифицированных инженерных кадров, востребованных на рынке труда.</p> <p>Повышение престижа инженерных направлений</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств».</p> <p>Реализация проектов (ВКР) инженерными командами в интересах промышленных предприятий.</p> <p>Разработка и реализация комплекса мер по подготовке, повышению квалификации и профессиональной подготовке педагогических работников в области инженерии.</p>	рабочая группа		<p>подготовки и специальностей.</p> <p>Рост привлекательности образовательных программ для абитуриентов.</p> <p>Реализация проектов в интересах промышленных предприятий.</p>
<p>Задача 4 Совершенствование организации учебного процесса и оценки его результатов</p>				
<p>Мероприятие 4.1</p> <p>Разработка и внедрение новых форм организации образовательного процесса</p>	<p>Внедрение системы управления образовательными программами.</p> <p>Разработка критерии для входа образовательных программ в проект «элитных» образовательных программ магистратуры, механизмов управления ими в рамках научно–образовательного центра.</p> <p>Разработка механизма обеспечения вариативности осуществления индивидуальных образовательных траекторий.</p> <p>Организация системы тьюторской поддержки обучающихся.</p> <p>Внедрение сетевых форм реализации образовательных программ (включая внутривузовское сетевое взаимодействие,</p>	<p>Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ, проректор по развитию, УАДиНД, отдел международной деятельности, кафедры</p>	<p>С 2016 года в период реализации программы</p>	<p>Сохранение / Рост численности контингента обучающихся.</p> <p>Повышение привлекательности программ ЧГУ для абитуриентов, в том числе иностранных граждан.</p> <p>Сетевые образовательные программы, реализуемые совместно с вузами-партнерами (с выдачей выпускникам «двойных дипломов»).</p> <p>Проектно-ориентированные образовательные программы</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>сетевые программы магистратуры, в том числе международные сетевые программы).</p> <p>Разработка и реализация сетевой образовательной программы магистерской подготовки по УГСН 45.00.00 Языкознание и литературоведение</p> <p>Модульная организация учебного процесса.</p> <p>Встраивание в учебный процесс элементов открытого образования (использование открытых он-лайн курсов преподавателей ведущих вузов).</p> <p>Разработка и реализация программ «элитной магистратуры»: 15.04.06 Мехатроника и робототехника, 09.04.01 Информатика и вычислительная техника (профили «Управление роботами и мехатронными системами», «Киберфизические системы», «Аддитивные цифровые системы и технологии»), 22.04.01 Материаловедение и технологии материалов, 27.04.05 Инноватика, 05.04.01 Геология, 06.04.01 Биология, 03.04.02 Физика</p> <p>Организация проектной деятельности обучающихся (включая практики, НИР) – реализация проектно-ориентированных образовательных программ бакалавриата; программ «элитной магистратуры</p>			<p>бакалавриата и «элитной магистратуры».</p> <p>Индивидуализация обучения</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>В рамках проекта «Сервисы для иностранных обучающихся»: формирование системы сопровождения иностранных граждан (тьюторство, электронная среда)</p>	<p>Первый проректор, отдел по международной деятельности, начальник УИТ</p>	<p>С 2017 года в период реализации программы</p>	<p>Сохранение / Рост численности иностранных обучающихся.</p>
<p>Мероприятие 4.2 Модернизация системы оценки качества образования</p>	<p>Разработка и реализация комплекса мероприятий по совершенствованию системы оценки качества образовательной деятельности, в том числе разработка и внедрение механизмов оценки сформированности компетенций.</p> <p>Разработка механизмов формирования, реализации и оценки междисциплинарных, межкурсовых проектов.</p> <p>Модернизация фондов оценочных средств по образовательным программам.</p>	<p>Первый проректор, зам. первого проректора по УМР – начальник УМУ, начальники УМУ, УАДиНД, УИТ</p>	<p>С 2017 года в период реализации программы</p>	<p>Повышение качества результатов обучения.</p> <p>Повышение уровня удовлетворенности обучающихся качеством подготовки.</p>
	<p>Внедрение ECTS, прежде всего для международных сетевых программ, программ магистратуры (англ. European Credit Transfer and Accumulation System – Европейская система перевода и накопления баллов – общеевропейская система учета учебной работы обучающихся при освоении образовательной программы или курса).</p>	<p>Первый проректор, заведующие кафедрами</p> <p>отдел по международной деятельности</p>	<p>С 2018 года в период реализации программы</p>	<p>Повышение привлекательности программ ЧГУ для иностранных абитуриентов.</p> <p>Рост численности иностранных обучающихся.</p> <p>Учебные планы и описание</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
				образовательных программ на английском языке, в системе ECTS.
Задача 5 Создание условий для личностного и профессионального развития обучающихся, осознанного выбора и реализации их карьерных стратегий				
<p>Мероприятие 5.1</p> <p>Создание условий для осознанного выбора обучающимися карьерной стратегии, способов и контроля ее реализации</p>	<p>Проект: «Навигатор»</p> <p>Навигатор содержит описание внеучебных траекторий развития обучающихся ориентированных на реализацию их карьерных стратегий с описанием способов и механизмов их реализации и контроля.</p> <p>Внеучебные траектории: профессиональная карьера, лидерство и управление, наука и инновации, волонтерство и социальное проектирование, культура и творчество, бизнес и предпринимательство, спорт и здоровый образ жизни, международная деятельность.</p> <p>Разработка и реализация механизмов управления системой сопровождения вариативных траекторий личностного и профессионального развития обучающихся.</p> <p>Включение обучающихся в систему вариативных траекторий личностного и профессионального развития.</p>	<p>Проректор по науке, проректор по ВР, декан ФБиЗЧ, начальник отдела маркетинга, отдел по международно й деятельности, начальник Центра личностного и профессионального развития БШ, начальник УИТ, зав. кафедрами/обучающиеся всех направлений подготовки,</p>	<p>сентябрь 2016 г. – август 2017 г.</p>	<p>Будет разработано содержание внеучебных траекторий развития.</p> <p>Создан и размещен в информационной системе ЧГУ навигатор «Внеучебные траектории».</p> <p>Внесены изменения в содержание «ПЛПР» и учебные планы.</p> <p>Внесены изменения в нормативную документацию («Портфолио профессиональной карьеры», «Положение о деятельности куратора», «Положение о деятельности УВР»).</p> <p>Разработаны технологии доступа к осознанному выбору студентами</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
		очной формы обучения		<p>карьерных стратегий, способов и контроля их реализации.</p> <p>Сформирована готовность кураторов внеучебных траекторий к организации деятельности (проведен семинар-практикум «Внеучебные траектории развития студентов»).</p> <p>Включенность обучающихся в систему вариативных траекторий личностного и профессионального развития.</p> <p>Увеличение доли обучающихся, удовлетворенных качеством организации внеучебной деятельности</p>
<p>Мероприятие 5.2Совершенствование системы управления воспитательной деятельностью</p>	<p>Совет по воспитательной работе: Площадка для обсуждения проблем в организации воспитательной деятельности нахождении способов их решения, презентации лучших практик развивающей работы кафедр, институтов/факультета.</p>	<p>Первый проректор, Проректор по ВР/кураторы, ответственные за воспитательную и</p>	<p>Сентябрь, 2016 г., весь период реализации программы</p>	<p>Положение о деятельности Совета по воспитательной работе.</p> <p>Утвержден состав и план работы Совета по воспитательной работе.</p> <p>Увеличится количество</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
		профориентационную работу, зам. директоров институтов/декана факультета по ВР		сотрудников ЧГУ, вовлеченных в процессы управления воспитательной деятельностью. Увеличится доля студентов, удовлетворенных воспитательной деятельностью.
	<p>Конференция обучающихся ЧГУ:</p> <p>Ежегодно проводимое мероприятие, нацеленное на подведение итогов и постановку задач в области реализации молодежной политики университета и организацию выборов членов Объединенного совета обучающихся ЧГУ.</p>	Проректор по ВР, зам. директоров институтов, декана факультета по ВР, председатель ОСО/представители обучающиеся ЧГУ	октябрь 2016 Весь период реализации программы	Легитимный Объединенный совет обучающихся ЧГУ; Увеличиться доля студентов, удовлетворенных деятельностью органов студенческого самоуправления. Увеличиться доля студентов, информированных о воспитательной деятельности ЧГУ.
<p>Мероприятие 5.3</p> <p>Развитие социально-культурной инфраструктуры</p>	<p>Проект «Студенческие клубы ЧГУ»:</p> <p>Оборудованные помещения для работы студенческих клубов по интересам в общежитиях ЧГУ</p> <p>Проект: «Центр внеучебной работы обучающихся»: с современно</p>	Проректор по АХР, зав. общежитиями, председатели студ. советов общежитий/студенты,	2018 г. – 2020 г.	Оборудованные помещения для работы студенческих клубов в каждом общежитии ЧГУ. Увеличится доля студентов, удовлетворенных условиями организации внеаудиторной

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	оборудованными помещениями для организации внеаудиторной деятельности.	проживающие в общежитиях ЧГУ		деятельности.
Мероприятие 5.4 Создание системы грантовой поддержки и грантового сопровождения проектной деятельности обучающихся	«Фестиваль проектов»: Реализуется Центром развития студенческих инициатив, направленный на совершенствование у обучающихся навыков проектной деятельности, обеспечение участия студентов ЧГУ в региональных и всероссийских конкурсах проектов и грантовую поддержку студенческих проектов.	Проректор по ВР, руководитель Центра развития студенческих инициатив, начальник отдела маркетинга, председатель ОСО/ обучающиеся всех направлений подготовки, очной формы обучения	2016 г. – 2020 г.	Разработана и внедрена вузовская система грантовой поддержки студенческих проектов. Сформирован перечень региональных и всероссийских конкурсов проектов, поддержанных в ЧГУ. Увеличиться количество проектов, представленных на городских, региональных, всероссийских конкурсах проектов и получивших призовые места. Увеличится доля студентов, удовлетворенных воспитательной деятельностью.
Задача 6. Совершенствование спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы				
Мероприятие 6.1 Организация и проведение	Проведение на базе ЧГУ межвузовских спортивных соревнований по двум видам спорта.	декан ФБиЗЧ, начальник спортивного	2017-2020	Повышение уровня удовлетворенности обучающихся качеством

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
межвузовских соревнований на базе ЧГУ		клуба, ССК «Че-Старт»		спортивно-массовой работы, повышение популярности ЧГУ как центра студенческого спорта региона.
Мероприятие 6.2 Открытие на базе СК «Университетский» центра тестирования ГТО	Подготовка объектов СК к приему нормативов ГТО (приобретение необходимого инвентаря и создание площадок), подготовка судей ГТО, разработка и утверждение соответствующей документации.	декан ФБиЗЧ, начальник спортивного клуба, зав. кафедрами ФК и ТМФКиС	2018-2019	Наличие кадровых, материально-технических, информационных ресурсов для осуществления тестирования ГТО, повышение известности ЧГУ как единственного вуза в регионе, осуществляющего подобную деятельность.

2.2 Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, включая развитие инновационной экосистемы университета

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственный / Участники мероприятия	Период реализации	Ожидаемые результаты
Задача 1 Создание инновационной экосистемы Вологодского региона на базе университета				
Мероприятие 1.1 Развитие инновационных научных направлений, ориентированных на	Организация, развитие и поддержка инновационных научных направлений и ключевых лабораторий университета. Стратегический проект развития	Проректор по НР, проректор по развитию, проректор по	–2016-2020	Созданы две перспективные научно-исследовательские лаборатории «Промышленной и рудной минералогии» и «Компьютерного и

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственный / Участники мероприятия	Период реализации	Ожидаемые результаты
<p>формирование новых отраслей экономики региона и создание центров науки международного уровня</p>	<p>Череповецкого государственного университета «Создание среды по формированию исследовательских групп международного уровня, способствующей вхождению университета в мировой исследовательский процесс». Цель реализации проекта: развитие перспективных научных направлений, соответствующих приоритетным направлениям Вологодского региона и Российской Федерации.</p> <p>В результате реализации проекта получат развитие инновационные научные направления приоритетные для Вологодского региона и Российской Федерации в целом. Проект повысит эффективность научных исследований путем обеспечения апробации теоретических разработок в условиях лаборатории и масштабировании их на реальные промышленные объекты. К реализации проектов в рамках приоритетных научных направлений будут привлечены молодые ученые, которые приобретут необходимые компетенции для успешной деятельности в условиях</p>	<p>АХР, главный бухгалтер – начальник ФЭУ, начальник УАДиНД, директора, декан, начальник НИС, начальник УП, руководители научно-исследовательских лабораторий и направлений</p>		<p>математического моделирования умных материалов».</p> <p>Созданы две ключевые лаборатории международного уровня: лаборатория исследования аккумуляции и миграции ртути в биосфере, химико-аналитическая лаборатория.</p> <p>Создан исследовательский центр промышленной автоматизации и роботизации региона.</p> <p>Сформирован портфель заказов на выполнение научных проектов по направлениям работы научно-исследовательских лабораторий.</p> <p>Объем оказанных коллективами научно-исследовательских лабораторий услуг – не менее 20 млн. руб.</p> <p>Количество реализованных коллективами научно-исследовательских лабораторий проектов – не</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственный / Участники мероприятия	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>экономики идей. Проект обеспечит увеличение количества публикаций университета в системах цитирования Web of science и Scopus. Реализация проекта позволит укрепить связи университета с ведущими российскими и международными исследовательскими центрами. Проект укрепит статус университетских центров прикладной науки международного уровня в Вологодском регионе.</p> <p>Развитие и продвижение научных журналов университета в международные системы и базы цитирования.</p>			<p>менее 20. Количество поданных патентных заявок – не менее 10. Количество полученных патентов – не менее 8. Количество сотрудников научно-исследовательских лабораторий – не менее 18. Количество молодых ученых – сотрудников научных лабораторий – не менее 50% Количество статей в Web of science – не менее 40. Количество статей в Scopus – не менее 60. Количество совместных проектов с федеральными, национальными исследовательскими, опорными региональными университетами России, институтами РАН и международными научными центрами в рамках перспективных направлений развития экономики региона – не менее 10. Сетевой электронный научный</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственный / Участники мероприятия	Период реализации	Ожидаемые результаты
				<p>журнал университета включен в базу данных Scopus. Значение двухлетнего импакт-фактора журнала – не менее 1,5 Процент иностранных авторов – не менее 30% Наличие цитируемости статей журнала в WoS, Scopus H-индекс главного редактора в WoS, Scopus – не менее 3</p>
<p>Мероприятие 1.2 Университет – центр промышленного инжиниринга Вологодского региона</p>	<p>Создание и развитие инжиниринговых центров, обеспечивающих продвижение инновационных научно-исследовательских разработок, способствующих импортозамещению в промышленности. Реализация мероприятия позволит повысить эффективность научных исследований и разработок университета путем концентрации усилий и ресурсов на развитии приоритетных инновационных направлений, научной кооперации вуза с предприятиями, отраслями экономики и интересами бизнеса, органами власти, формируемыми территориальными кластерами, технологическими платформами и иными</p>	<p>Проректор по НР, проректор по развитию, проректор по АХР, главный бухгалтер – начальник ФЭУ, начальник УАДиНД, директора, декан, начальник НИС, начальник УП, руководители инжиниринговых центров</p>	<p>–2016-2020</p>	<p>Созданы пять инжиниринговых центров: «Математическое и компьютерное моделирования»; «Аддитивные технологии и цифровое производство»; «Центр автоматизации и промышленной робототехники»; «Исследовательский центр искусственного интеллекта и андронидной педагогики»; «Центр высокопроизводительных вычислений и обработки больших данных».</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственный / Участники мероприятия	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>институциональными заказчиками. А также будет содействовать сохранению и воспроизводству отечественных инженерных кадров, повышению престижа инженерных профессий, повышению качества образования путем включения обучающихся в выполнение командных проектов в интересах компаний, заинтересованных в услугах инжиниринговых центров.</p> <p>Реализация междисциплинарного стратегического проекта «Инженерные команды для высокотехнологичных производств и создания технологического бизнеса»: подготовка бакалавров и магистров в рамках реализации элитных образовательных программ, специализирующихся на трех векторах развития: инженеры - новаторы - проектировщики передовых систем и технологий, инженеры-исследователи, инженеры–технологические предприниматели.</p>			<p>Сформирована база научных проектов по направлениям работы инжиниринговых центров.</p> <p>Объем оказанных коллективами Центров инжиниринговых услуг – не менее 30 млн. руб.</p> <p>Количество реализованных коллективами Центров инжиниринговых проектов – не менее 30.</p> <p>Количество реализованных инновационных разработок и проектов уровня НИР и ОКР – не менее 20.</p> <p>Количество поданных патентных заявок – не менее 12.</p> <p>Количество полученных патентов – не менее 10.</p> <p>Количество сотрудников Центров – не менее 30.</p> <p>«Элитные программы» бакалавриата и магистратуры</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственный / Участники мероприятия	Период реализации	Ожидаемые результаты
<p>Мероприятие 1.3</p> <p>Организация инновационного конвейера и преакселерационной площадки инновационного технологического предпринимательства в регионе</p>	<p>Создание эффективный конвейер и среду развития инновационного технологического предпринимательства в регионе, внедрение научно-исследовательских разработок в реальный сектор экономики и их коммерциализация.</p> <p>В результате реализации мероприятия будет сформирован пояс малых инновационных предприятий вокруг университета. Мероприятие направлено на развитие навыков технологического предпринимательства среди обучающихся университета, повышению престижа технических направлений подготовки путем вовлечения студентов и аспирантов в деятельность по разработке востребованных на рынке продуктов, составлению и реализации бизнес-планов по выводу этих продуктов на рынок и их развитию. Проект укрепит значение университета как центра развития инновационного предпринимательства в Вологодском регионе.</p>	<p>Проректор по НР, проректор по развитию, проректор по АХР, главный бухгалтер – начальник ФЭУ, начальник УАДиНД, директора, декан, начальник НИС, начальник УП, руководитель регионального центра молодежного технологического предпринимательства «Техностарт», руководители СКБ, МИП</p>	<p>–2016-2020</p>	<p>Создан региональный центр молодежного технологического предпринимательства «Техностарт».</p> <p>Количество СКБ в области опережающих высоких технологий в университете – не менее 2.</p> <p>Количество команд резидентов бизнес-инкубаторов: не менее 6 команд.</p> <p>Количество поданных патентных заявок командами бизнес-инкубаторов: не менее 10 заявок.</p> <p>Количество полученных патентов командами бизнес-инкубаторов: не менее 6 патентов.</p> <p>Количество реализованных программ по поддержке начинающих предпринимателей: не менее 5 программ.</p> <p>Количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей выпускников бизнес-</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственный / Участники мероприятия	Период реализации	Ожидаемые результаты
				<p>инкубаторов: не менее 3. Созданы два малых инновационных предприятия. Совокупный оборот малых инновационных предприятий – не менее 4 млн. руб. Количество поданных патентных заявок малыми инновационными предприятиями – не менее 7. Количество полученных патентов – не менее 4. Количество сотрудников малых инновационных предприятий – не менее 6.</p>

2.3 Модернизация системы управления университетом

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Задача 1 Модернизации системы управления ЧГУ				

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Мероприятие 1.1 Внедрение систем поддержки принятия решений	Бенчмаркинг лучших практик управления университетами. Экономический анализ (Business Economics): анализ «затраты – выпуск»; краткосрочное и долгосрочное прогнозирование, основанное на анализе тенденций; анализ «цена – прибыль».	Ректор, первый проректор, проректор по развитию, Главный бухгалтер, начальник ФЭУ	2017 г	Система поддержки принятия решений. Повышение качества принимаемых управленческих решений
Мероприятие 1.2 Автоматизация процессов управления по направлениям деятельности	Автоматизация процесса управления персоналом: ведение личных карточек сотрудников; ведение штатного расписания; формирование, согласование и проведение приказов по движению контингента сотрудников, ведение эффективного контракта.	Ректор, главный бухгалтер - начальник ФЭУ, начальник УИТ, начальник УП.	2016-2020	Сокращение времени и средств на работу с информацией и документами, а также обеспечение консолидированного представления всех данных и документов в области управления персоналом.
	Автоматизация управления экономической и финансовой деятельностью: внешний электронный документооборот, управление бюджетом ЧГУ в т.ч. планирование и учет доходов и расходов подразделений, санкционирование расходов, формирование внешней и внутренней отчетности, осуществление, учет и контроль закупок.	Ректор, главный бухгалтер - начальник ФЭУ, начальник УИТ.	2016-2020	Улучшение финансовых показателей работы университета, в том числе за счет повышения степени финансовой ответственности руководителей ЦФО.
	Автоматизация управления материально-техническими ресурсами: ведения реестра	Начальник УИТ, директор	2016-2019	Снижение затрат на приобретение и

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>программного обеспечения в разрезах дисциплин и мест установки, а также компьютерной и офисной техники в разрезах кафедр; учета книгообеспеченности учебных дисциплин; сбор статистики и анализ затрат на офисную технику (принтеры, МФУ, ксероксы).</p>	библиотеки.		обслуживание материально-технических ресурсов.
	<p>Автоматизация управления деятельностью в сфере воспитательной работы и трудоустройства обучающихся и выпускников: модернизация существующей электронной биржи труда; разработка и модернизация программного обеспечения для реализации конференций, олимпиад и других внеучебных мероприятий.</p>	Проректор по ВР, начальник УИТ.	2016-2018	Повышение показателей трудоустройства выпускников, уменьшение затрат на проведение конференций, олимпиад и других мероприятий.
	<p>Автоматизация управления имущественным комплексом: ведение характеристик зданий и помещений по целевому использованию, поиск свободных помещений для составления расписания учебного процесса, ведение данных по ремонту, перепланировке, телефонизации.</p> <p>Проект «Внедрение кампусной карты»: Использование банковской карты обучающихся и работников университета как средства идентификации в информационных системах ЧГУ.</p>	Проректор по АХР, проректор по развитию, главный бухгалтер - начальник ФЭУ, начальник УИТ.	2016-2020	<p>Снижение затрат на содержание инфраструктуры.</p> <p>Сокращение затрат на различные идентификаторы (читательский билет, карта доступа в здание и т.п.), повышение удобства пользования информационными системами, возможность внедрения платных</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
				сервисов.
	<p>Автоматизация управления документооборотом: Автоматизация ведения реестра документов, описание процессных моделей, формирование регламентов работы сотрудников подразделений, согласование документов и регламентов, формирование номенклатуры документов, ведение журналов учета документов и регламентов, контроль прохождения документов, регистрация документов, контроль ознакомления с приказами, инструкциями и прочими документами, контроль, учет, регистрация входящей/исходящей корреспонденции, наложение резолюций, пересылка документов внутри организации по настраиваемым маршрутам, перевод документов из бумажного вида в электронный и обратно, формирование истории переписки по вопросам, формирование поручений по документам, контроль исполнения документов, в том числе внедрение системы электронного взаимодействия (документооборота) с иностранными гражданами – абитуриентами, обучающимися, работниками.</p>	<p>Ректор, первый проректор, проректора по направлениям, начальники управлений, директора институтов, декан факультета, отдел по международной деятельности</p>	2016-2020	<p>Сокращение времени прохождения документов и повышения ответственности исполнителей за счет внедрение электронного документооборота и информационных технологий в подразделения университета.</p> <p>Сокращение временных затрат на визовое и миграционное сопровождение.</p> <p>Повышение привлекательности ЧГУ как места учебы, работы для иностранных граждан.</p>
	<p>Автоматизация проведения маркетинговых исследований и формирования отчетности: В рамках разработки / развития</p>	<p>Проректор по развитию, начальник</p>	2016-2018	<p>Сокращение временных затрат на обработку информации.</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>информационных систем поддержки принятия управленческих решений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - автоматизация обработки результатов маркетинговых исследований и обобщения данных; - автоматизация обработки данных и формирование отчетов по формам федерального статистического наблюдения, иных статотчетов. 	<p>УИТ, начальник ИАО</p>		<p>Повышение эффективности принимаемых управленческих решений.</p>
	<p>Автоматизация процесса планирования, организации и сопровождения учебной деятельности: внедрение всех модулей ТАНДЕМ, создание инструментария для решения по автоматизации комплекса задач управления учебным процессом в ЧГУ.</p> <p>Внедрение автоматизированной системы управления образовательным процессом (LMS)</p>	<p>Первый проректор, зам.первого проректора по УМР- начальник УМУ, начальник УИТ</p>	<p>2016-2018</p>	<p>Современная информационная система управления образовательной (всех уровней) деятельностью университета</p>
	<p>Автоматизация процесса планирования, организации и сопровождения научной деятельности: учет научно-исследовательских работ, выполняемых в вузе, хоздоговоров, патентных заявок и их подтверждений; научных работ студентов, аспирантов, докторантов и преподавателей; грантов по научным работам, хоздоговорных тем, договоров на НИР, научно-технических</p>	<p>Проректор по НР, начальник УАДиНД, начальник УИТ, начальник ИАО</p>	<p>2016-2018</p>	<p>Сокращение затрат на обработку информации.</p> <p>Своевременность принятия управленческих решений по осуществлению НИД университета.</p> <p>Наличие актуальной информации о результатах</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	программ, единых заказов; фактов участия в конференциях и выставках; отчеты о НИР; оценка научно-технического потенциала.			НИД университета.
<p>Мероприятие 1.3 Формирование системы проектного менеджмента</p>	<p>Формирование единой методологии и стандартов управления проектами.</p> <p>Создание организационных и материально-технических условий для занятия сотрудников и обучающихся университета проектной деятельностью.</p> <p>Создание системы грантовой поддержки и сопровождения проектной деятельности в университете.</p>	Ректор, проректор по развитию	2017-2020.	<p>Единая методология и стандарты управления проектами.</p> <p>Внедрена система, обеспечивающая развитие проектной культуры и компетенций университета по управлению проектами.</p> <p>Реализуются проекты по приоритетным направлениям деятельности университета.</p>
<p>Мероприятие 1.4 Оптимизация организационной структуры университета и актуализация деятельности органов общественно-государственного управления университетом</p>	<p>Формирование системы управления исполнением стратегии.</p> <p>Модернизация действующей структуры управления и «включение» структур проектного типа на стратегическом уровне (уровень принятия решений); на уровне организации и исполнения программ и проектов; на уровне стратегических единиц.</p> <p>Закрепление статуса «Стратегические единицы» за образовательными, исследовательскими, социальными и коммерческими проектами, имеющими</p>	Ректор	2017-2020	<p>Обоснованность принимаемых управленческих решений и повышение результативности деятельности университета.</p> <p>Повышение качества инициируемых и реализуемых внешних и внутренних проектов университета.</p> <p>Развитие инструментов</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>ключевое значение для развития ЧГУ.</p> <p>Создание Стратегического совета, направленного на поиск эффективных решений важнейших задач развития университета и расширение участия университета в рассмотрении и выработке решений по значимым вопросам регионального и городского развития.</p>			<p>участия представителей научных и образовательных структур, деловых кругов, государственной власти и местного самоуправления, местного сообщества в развитии ЧГУ.</p> <p>Интеграция развития университета со стратегическими задачами развития города и региона.</p>
<p>Задача 2 Формирование эффективной системы внутренних коммуникаций</p>				
<p>Мероприятие 2.1</p> <p>Создание каналов информации и обратной связи, доступных обучающимся и работникам ЧГУ</p>	<p>Прямые трансляции и/или размещение записей заседаний Ученого совета, НТС, УМС ЧГУ, совещаний с ЗК на корпоративном портале ЧГУ.</p> <p>Введение в действие личных кабинетов студентов и преподавателей.</p> <p>Информационные встречи руководителей с коллективами.</p> <p>Электронные и смс-рассылки работникам ЧГУ.</p> <p>Введение в действие «виртуальной приемной» на сайте ЧГУ.</p> <p>Введение в действие информационных</p>	<p>Ректор, проректор по развитию, начальник УП, начальник ОМ, начальник ИАО, начальник УИТ</p>	<p>2016 г. – разработка, далее реализация</p>	<p>Повышение уровня информированности внутренней аудитории.</p> <p>Наличие эффективных коммуникационных механизмов и обратной связи между структурными подразделениями университета и отдельными сотрудниками.</p> <p>Увеличение доли сотрудников университета, удовлетворенных уровнем коммуникации.</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	киосков во всех зданиях университета.			Увеличение доли обучающихся университета, удовлетворенных уровнем коммуникации.
Задача 3 Обеспечение комплексной безопасности				
<p>Мероприятие 3.1 Разработка и осуществление Программы обеспечения комплексной безопасности ЧГУ, профилактики, выявления и пресечения правонарушений экстремистской направленности.</p>	<p>Формирование и реализация комплекса мер, обеспечивающих в университете:</p> <ul style="list-style-type: none"> • противопожарную безопасность • информационную безопасность • экономическую безопасность • экологическую безопасность • антитеррористическую безопасность • личную безопасность преподавателей, сотрудников и студентов ЧГУ (в том числе модернизация системы контроля управления доступом и использование кампусных карт в системе контроля управления доступом с целью обеспечения возможности разграничения и отслеживания пребывания сотрудников и обучающихся в помещениях университета различного типа; модернизация системы видеонаблюдения в части замены устаревших видеокамер и регистраторов на современное оборудование и организация единого центра наблюдения). 	<p>Ректор, проректор по АХР, проректор по воспитательно й работе, пом. ректора по безопасности, представитель ОСО/представители обучающиеся ЧГУ</p>	<p>2017-2020.</p>	<p>Безопасность зданий, помещений и территорий университета.</p> <p>Патриотическая идеология и культура безопасного поведения, толерантных отношений у сотрудников и обучающихся университета.</p> <p>Эффективная система воспитания и профилактики вовлечения обучающихся в экстремистскую деятельность.</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>Совершенствование системы работы по воспитанию патриотизма, культуры ненасильственного и безопасного поведения, межнациональной и межконфессиональной толерантности, умения противодействовать социально-опасному поведению.</p> <p>Совершенствование системы профилактической работы с лицами, склонными к совершению правонарушений и нарушений дисциплины, а также подверженными влиянию идеологии экстремизма.</p>			

2.4. Развитие кадрового потенциала

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Задача 1 Формирование сбалансированной структуры кадров				
Мероприятие 1.1 Реализация мер по формированию кадрового резерва НПР и руководящего состава кафедр	<p>Анализ имеющегося кадрового потенциала вуза. Формирование потребности в кадрах на период реализации программы.</p> <p>Выявление потенциальных лидеров среди руководителей успешных образовательных, научных и инновационных проектов для зачисления их в кадровый резерв.</p> <p>Выявление потенциальных лидеров,</p>	Ректор, начальник УП, руководители подразделений	2016 – 2020	<p>Сформированный оперативный и стратегический кадровый резерв для будущих назначений на ключевые должности в вузе.</p> <p>Утвержденные схемы карьерного роста и развития</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>ориентированных на работу в ЧГУ среди выпускников программ магистратуры, аспирантуры для включения в кадровый резерв на НПП и выстраивания карьерной траектории.</p> <p>Введение в штатное расписание кафедр должностей под избрание ППС в возрасте до 25 лет, включенных в кадровый резерв.</p> <p>Введение в штатное расписание НИС должностей под избрание НР в возрасте до 25 лет, включенных в кадровый резерв.</p> <p>Формирование целевого приема в магистратуру и аспирантуру университета по направлениям деятельности, испытывающим перспективную потребность в кадрах.</p> <p>Направление на основе целевого договора и дополнительных мер поддержки перспективных сотрудников университета в аспирантуры вузов и научных центров, в том числе за рубежом.</p> <p>Запуск системы подготовки/ стажировок по университетскому менеджменту для руководителей проектов, включенных в кадровый резерв на руководящие должности.</p>			перспективных сотрудников.
<p>Мероприятие 1.2 Закрепление перспективных и</p>	<p>Определение условий и требований для заключения трудовых соглашений с НПП на период более 1 года.</p>	<p>Ректор, проректор по НР, начальник</p>	<p>Разработка – 2016 г. Реализация – с</p>	<p>Формирование в вузе, в том числе на приоритетных и перспективных</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
высокоэффективных научно-педагогических работников в университете	Разработка мер привлечения из др. вузов НПР (без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет) на конкурсной основе по перспективным направлениям деятельности ЧГУ, при условии отсутствия соответствующих кадров в вузе.	УП	2017 г.	направлениях науки и образования группы высокоэффективных перспективных сотрудников
Мероприятие 1.3 Оптимизация штатной численности и структуры персонала ЧГУ	Разработка и реализация мер, направленных на выполнение «дорожной карты» Правительства РФ по показателям: «численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава» . и «Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников».	Ректор, первый проректор, проректор по развитию, главный бухгалтер – начальник ФЭУ	2016 – 2018 г.г.	Штатная численность персонала вуза, соответствующая установленным требованиям Экономия фонда заработной платы
Задача 2 Развитие персонала университета в соответствии со стратегическими приоритетами				
Мероприятие 2.1 Создание условий для подготовки (профессиональной переподготовки, повышения квалификации) НПР в	Организация на базе ЧГУ, профильных вузов и организаций обучения (стажировок) НПР с целью освоения содержания образовательных программ и методики их преподавания по следующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> • биотехнологии, • технология материалов, • медицина, 	Зам.первого проректора по УМР-начальник УМУ, начальник УП, руководитель ЦРПКП,	2016 – 2020 гг. Согласно графику разработки и запуска ОП	НПР, владеющие необходимыми знаниями в области новых дисциплин

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
направлении образовательных программ высшего образования, выбранных в качестве приоритетных на данный период	<ul style="list-style-type: none"> • мехатроника и робототехника, • педагогическое образование, • предпринимательство и управление малым и средним бизнесом, • инженерное дело, • технологии и технологические науки. 	заведующие кафедрами, начальник УДО		
<p>Мероприятие 2.2</p> <p>Развитие у ННР компетенций в области структуры и содержания образовательных программ</p>	Организация для ННР системы краткосрочных семинаров и консультаций по разработке и написанию образовательных программ и учебно-методических материалов на основе модульного подхода.	Зам.первого проректора по УМР-начальник УМУ, начальник УП, руководитель ЦРПКП, заведующие кафедрами, начальник УДО	2016 – 2017 – подготовка 2018 г. – интенсивный режим 2019 – 2020 – поддерживающ ее консультирован ие	ННР, способные разрабатывать, структурировать и актуализировать содержание образовательных программ и учебно-методических материалов
	Обеспечение необходимого обучения и консультирования ННР с целью поддержки проектов модернизации математического и педагогического образования.	Зам.первого проректора по УМР-начальник УМУ, директора ИИТи ИПиП, рабочие группы	2016 – 2018	Компетентность ННР в области применения передовых технологий преподавания

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
<p>Мероприятие 2.3 Создание условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации НПП в соответствии с международными стандартами CDIO</p>	<p>Организация на базе ИТИ постоянно действующего методического семинара-практикума по внедрению в образовательный процесс стандартов CDIO.</p>	<p>Директор ИТИ, Зам.первого проректора по УМР-начальник УМУ, начальник УП, руководитель ЦРПКП</p>	<p>С 2016 г. на период реализации программы модернизации инженерного образования</p>	<p>НПП, эффективно использующие практикоориентированный подход и проектный метод в обучении студентов</p>
<p>Мероприятие 2.4 Развитие у НПП компетенций в области применения современных образовательных методов и достижений дидактики высшей школы</p>	<p>Реализация в институтах и на факультете регулярного методического семинара по обмену опытом использования современных образовательных методов. Привлечение к взаимодействию внешних преподавателей и экспертов.</p>	<p>Зам.первого проректора по УМР-начальник УМУ, начальник УП, руководитель ЦРПКП, заместители по УМР в структурных подразделениях</p>	<p>2016 г. – разработка содержания и планирование, с 2017 г. – регулярное проведение</p>	<p>НПП, использующие в своей практике эффективные образовательные методы. Созданные в ЧГУ условия для обмена опытом и эффективными практиками. Повышение качества процесса преподавания. Повышение удовлетворенности слушателей процессом обучения.</p>
	<p>Организация курсов повышения квалификации НПП в следующих направлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • технология проектного обучения, • технологии электронного обучения, 	<p>Зам.первого проректора по УМР-начальник УМУ,</p>	<p>С 2016 г. на период реализации программы</p>	<p>Компетенции НПП в соответствующих направлениях и их применение в преподавании. Повышение качества</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<ul style="list-style-type: none"> • технологии открытого образования, • методы и приемы обучения отдельных категорий обучающихся – талантливая молодежь, лица с ограниченными возможностями здоровья, магистранты, аспиранты, слушатели программ дополнительного образования. Привлечение к обучению внутренних и внешних преподавателей и экспертов.	начальник УП, руководитель ЦРПКП, начальник УДО, начальник УАДиНД, руководитель Ресурсного центра поддержки лиц с ОВЗ		образовательного процесса
	Организация деятельности Школы начинающего преподавателя.	начальник УП, руководитель ЦРПКП, заведующие кафедрами, УДО	2016 – 2017 гг. – разработка и запуск с 2018 – регулярное проведение	Поддержка начинающих преподавателей и их успешная адаптация к педагогической деятельности
Мероприятие 2.5 Развитие профессиональных компетенций лиц ответственных за организацию воспитательной деятельности в вузе	Повышение квалификации лиц, ответственных за организацию воспитательной работы в структурных подразделениях университета (институт/факультет, кафедра).	Проректор по ВР, начальник управления по развитию персонала/ ответственные за ВР в структурных подразделениях	2016 – 2020	Будут проведены курсы повышения квалификации: участники будут сформированы компетенции по сопровождению студентов в процессе выбора и реализации их карьерных стратегий. Повысится доля

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
		(институт/факультет, кафедра).		сотрудников ЧГУ, вовлеченных в организацию ВР в вузе. Увеличится доля студентов, удовлетворенных деятельностью кураторов и воспитательной работой в целом.
<p>Мероприятие 2.6 Создание условий для развития компетенций административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала</p>	<p>Разработка и реализация программы обучения заведующих кафедрами и резерва на их должности.</p> <p>Обучение руководителей ЦФО и МВЗ для повышения качества бюджетного процесса.</p> <p>Обучение руководителей структурных подразделений для повышения качества управленческого процесса.</p> <hr/> <p>Разработка и организация для УВП внутривузовских курсов и поддерживающего консультирования по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация учебного процесса, • требования к учебной документации, • работа с электронными ресурсами университета. <hr/> <p>Организация внешнего и внутривузовского</p>	<p>Ректор, первый проректор, проректор по развитию, главный бухгалтер – начальник ФЭУ, Зам.первого проректора по УМР-начальник УМУ, начальник УП, руководитель ЦРПКП, руководитель Центра бизнес-обучения</p> <hr/> <p>начальник УП,</p>	<p>2016 г. – разработка, с 2017 г. – реализация</p> <hr/> <p>2016 г. –</p>	<p>Рост числа управленческих решений выполненных с необходимым качеством и в срок.</p> <p>Повышение качества управления учебным процессом</p> <p>Повышение качества организации учебного процесса</p> <p>Повышение качества планирования бюджетного процесса</p> <p>Повышение качества принятия управленческих решений</p> <hr/> <p>Повышение качества</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	обучения, консультирования, стажировок для АУП под потребности функциональных подразделений.	руководитель ЦРПКП, руководители функциональных подразделений	определение потребностей, с 2017 г. – реализация обучения и консультирования	рабочего процесса подразделений
<p>Мероприятие 2.7 Разработка и реализация системы управления талантом (СУТ)</p>	<p>Разработка и внедрение механизмов выявления, стимулирования и удержания в университете талантливых сотрудников Реализация проекта «Учебный ассистент»</p> <hr/> <p>Разработка и внедрение новых методов развития персонала (наставничество, коучинг), в том числе: - развитие высокопотенциальных сотрудников за счет поддержки их инновационных проектов, направленных на развитие университета;o -разработка и реализация Программы подготовки стратегического пула талантов; - внедрение процедуры «Обзор талантов» (Talent Review). Разработка нормативно-правового обеспечения механизмов развития персонала (положения, формы планов и отчетов и т.п.).</p>	<p>начальник УП, руководитель ЦРПКП, заведующие кафедрами, Зам.первого проректора по УМР-начальник УМУ, заместители по УМР</p>	<p>2016 – 2017 гг. - разработка, с сентября 2017 г. – постоянная реализация</p>	<p>Повышение качества и эффективности развивающих мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • конкретизация удовлетворения потребностей в развитии, • экономия временных и финансовых ресурсов. • Система поддержки высокопотенциальных сотрудников. <p>Реализации инновационных проектов, направленных на развитие университета.</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	Разработка и внедрение инструментов обратной связи при проведении открытых занятий преподавателями			Рост самооценки преподавателей, возможность своевременной корректировки методики проведения занятий.
Задача 3 Развитие системы стимулирования работников университета на основе целевых показателей деятельности				
Мероприятие 3.1 Совершенствование структуры оплаты труда (оклад и стимулирующая часть) работников университета	Приведение структуры заработной платы всех категорий персонала в соответствие с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год (оклад не менее 70%)	Ректор. главный бухгалтер – начальник ФЭУ, начальник УП	2016-2017	Структура заработной платы, соответствующая требованиям.
Мероприятие 3.2 Совершенствование системы стимулирования персонала	Разработка системы целевых показателей деятельности для руководителей структурных подразделений, заместителей директоров институтов/декана факультета по направлениям деятельности. Заключение эффективного контракта с руководителями структурных подразделений, заместителями директоров институтов/декана факультета по направлениям деятельности.			Рост доли мотивированных сотрудников, охваченных системой эффективного контракта
Мероприятие 3.3	Гранты для формирования задела для	Проректор по	Весь период	Рост доли молодых ученых

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
<p>Грантовая поддержка, в т.ч. для завершения исследования в рамках диссертации, организация стажировок для молодых исследователей в ведущих научных учреждениях РФ и за рубежом</p>	<p>диссертации на соискание ученой степени доктора наук.</p> <p>Гранты на научную стажировку в ведущих ВУЗах, НИИ, на инновационных предприятиях РФ, в Сколково, в ведущих международных исследовательских центрах для молодых ученых.</p> <p>Выделение ставки в научно-исследовательском секторе с установлением персональных ЦП.</p> <p>Предоставление оплачиваемого отпуска для завершения диссертационного исследования (кандидатская диссертация 3 месяца, докторская диссертация 6 месяцев).</p> <p>Заключение договоров с образовательными организациями на оплату обучения молодых ученых в аспирантуре и докторантуре.</p> <p>Поиск диссертационных советов, осуществление взаимодействия между диссертационными советами и молодыми учеными.</p>	<p>НР, начальник УАДиНД, зав. кафедрами, начальник НИС, начальник УП</p>	<p>реализации стратегии</p>	<p>среди ППС университета.</p> <p>Обучающиеся и молодых ученых, получивших гранты</p> <p>Увеличение заявок на конкурсы и гранты международного и всероссийского уровня</p> <p>Увеличение публикаций в журналах, входящих в Перечень ВАК, международные базы цитирования WoS и Scopus</p> <p>Ставки в НИС</p> <p>Предоставленные оплачиваемые отпуска для завершения диссертационного исследования (кандидатская диссертация 3 месяца, докторская диссертация 6 месяцев)</p> <p>Договоры с образовательными организациями на оплату обучения молодых ученых в аспирантуре и докторантуре</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Задача 4 Формирование эффективной корпоративной культуры				
Мероприятие 4.1 Развитие и совершенствование корпоративных традиций	Систематизация традиций, праздников; выработка общих ценностей. Выявление слабых и сильных корпоративных ценностей. Создание системы управления корпоративной культурой.	Начальник УП	2016	Перечень корпоративных традиций, праздников
Мероприятие 4.2 Поддержка корпоративного стиля	Приведение к единому стилю информационных стендов институтов, факультета и кафедр. Обновление системы внутренней и внешней навигации согласно бренд-буку ЧГУ.	Начальник ОМ, начальник АХУ	2016-2020	Оформление в корпоративном стиле помещений, зданий ЧГУ.

2.5 Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Задача 1 Совершенствование системы управления имуществом ЧГУ				
Мероприятие 1.1 Повышение эффективности управления имуществом	Формирование и внедрение экономической модели управления кампусом университета (в том числе разработка и внедрение методологии управленческого учета в отношении имущества; системы целевых			Реализованная экономическая модель управления кампусом университета, обеспечивающая

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
комплексом	<p>показателей деятельности организации по управлению эффективностью использования имущества).</p> <p>Разработка механизмов формирования восстановительного фонда и фонда развития университета.</p> <p>Отнесение оборудования к разным типам назначения: учебное, научное, машины и оборудование для обеспечения хозяйственной деятельности.</p>			<p>эффективность использования имеющегося оборудования и ресурсов</p> <p>Стандарт управлением оборудованием в ЧГУ</p>
<p>Мероприятие 1.2</p> <p>Оптимизация имущественного комплекса</p>	<p>Учебно-спортивный лагерь и сооружение - спортивная площадка в д. Городище: отказ от аварийного (неиспользуемого) имущества.</p> <p>Гаражи ул. М. Горького, д. 12 А: списание и снос аварийного (неиспользуемого) имущества.</p> <p>Спортивный корпус ул. Труда, д. 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> - капитальный ремонт здания на основе частно - государственного партнерства, возможно, с последующим использованием в качестве батутного центра; - списание и снос аварийного (неиспользуемого) имущества. 	<p>Проректор по АХР, начальник ОУиОУИК</p>	<p>В период реализации программы</p>	<p>Оптимизация затрат на содержание имущественного комплекса.</p>
<p>Мероприятие 1.3</p> <p>Вовлечение имущества в</p>	<p>Передача нежилых помещений в аренду:</p> <p>а) ул. М. Горького, д. 14:</p>	<p>Проректор по АХР, начальник</p>	<p>В период реализации</p>	<p>Оптимизация затрат на содержание</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
<p>хозяйственный оборот: аренда имущества</p>	<p>помещение № 13 на 1 этаже - размещение мастерской по ремонту мобильных телефонов; помещения № 1–7 на 1 этаже - размещение мастерской для проведения опытно-научных и экспериментальных исследований в области металлургии;</p> <p>б) Советский проспект, д. 8: помещение № 59 (киоск) на 1 этаже – торговля канцелярскими товарами;помещение на 3 этаже – торговля;помещение № 47 на 4 этаже - торговля хлебобулочными изделиями;помещение № 51 на 6 этаже - торговля;</p> <p>в) проспект Победы, д. 12: помещение № 42 (киоск) на 1 этаже - торговля канцелярскими товарами;</p> <p>г) ул. Пионерская, д. 14А: помещение № 4 на 1 этаже – размещение парикмахерской;</p> <p>д) ул. М. Горького, д. 42: помещения № 1,2,3,4,5,6,7 на 1 этаже – развитие социально-бытового комплекса</p> <p>е) Советский проспект, д. 25: гаражные боксы № 1, 2, 5 – размещение автотранспорта;</p>	<p>ОУиОУИК</p>	<p>программы</p>	<p>имущественного комплекса. Получение дополнительных доходов на содержание имущественного комплекса. Получение востребованных услуг социально-бытовой направленности.</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>ж) проспект Победы, д. 12: гаражные боксы № 1, 2, 3 – размещение автотранспорта.</p> <p>Передача в аренду площадей под вендинговые торговые аппараты (кофейные и снековые), банковские автоматы и платежные терминалы) в зданиях университета</p>			
Задача 2 Развитие инфраструктуры по размещению иногородних студентов				
<p>Мероприятие 2.1 Строительство общежития</p>	<p>Экспертиза и корректировка проекта строительства студенческого общежития (на 500 мест).</p> <p>Строительство студенческого общежития (на 500 мест).</p>	<p>Проректор по АХР, проректор по развитию</p>	<p>2017 с 2018</p>	<p>Создание необходимых условий для начала строительства.</p> <p>Предоставление студентам мест в общежитии высокого качества в соответствии с нормативами.</p>
<p>Мероприятие 2.2 Восполнение дефицита мест в общежитиях</p>	<p>Проработка вопроса и передача в безвозмездное пользование городом или регионом здания, удовлетворяющего требованиям к объектам проживания обучающихся.</p> <p>Формирование банка данных о возможности размещения в частном секторе.</p> <p>Проработка вопроса и использование на удовлетворяющих условиях помещений, предоставляемых бизнесом.</p>	<p>Ректор, проректор по АХР, начальник АПУ</p>		<p>Обеспеченность иногородних обучающихся местами для проживания в период обучения</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Задача 3 Реконструкция и капитальный ремонт существующих объектов, в том числе в рамках реализации подпрограммы «Доступная среда», реализация подпрограммы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности»				
Мероприятие 3.1: Разработка проектно-сметной документации	Формирование дефектных ведомостей Проектно-сметные работы	Проректор по АХР, начальник АХУ	2017	Проектно-сметная документация по запланированным объектам
Мероприятие 3.2 Реконструкция и капитальный ремонт существующих объектов	Создание территории творчества, территории опережающего развития, территории проектов на базе комплекса зданий: - ул. М. Горького, д. 12, пр. Луначарского, 5а - «Территории опережающего развития»; - ул. М. Горького, д. 14 - «Территории творчества»; - пр. Луначарского, д. 5 а - «Территории проектов» Реализация проекта «Надежная кровля» в зданиях: учебного корпуса № 1 (Советский проспект, д. 8), учебного корпуса № 2 (проспект Победы, д. 12). Реализация проекта по капитальным и текущим ремонтам спортивных сооружений: ремонт перекрытий объекта «Северные трибуны» (ул. Труда, д. 3), ремонт объекта «Стрелковый тир» (ул. Труда, д. 3), текущего	Проректор по АХР, начальник АХУ.	В период реализации программы	Обеспечение надлежащего технического состояния объекта Модернизированные аудитории и лаборатории, отвечающие современным требованиям и стандартам

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>ремонта объекта «Спортивно-оздоровительный комплекс» (ул. Чкалова, д. 31 А).</p> <p>Реализация проекта по созданию безопасных условий проживания обучающихся: демонтаж железобетонных плит и ограждения балконов в общежитии (ул. Мира, д. 7), реконструкция помещений первого этажа общежития (ул. Пионерская, 14 А).</p> <p>Реализация проекта поэтапного приведения мест общего пользования и аудиторного фонда к требованиям стандартов, в т.ч. принятых в ЧГУ: учебный корпус Советский пр., д. 8.</p> <p>Проведение капитального ремонта пристройки к зданию учебного корпуса № 8 (Советский проспект, д. 25).</p>			
<p>Мероприятие 3.3</p> <p>В рамках реализации подпрограммы «Доступная среда»: Оснащение зданий дополнительным оборудованием</p>	<p>Выполнение проектных работ по замене лифтового оборудования.</p> <p>Установка пандуса в здании общежития (ул. М. Горького, д. 42).</p> <p>Замена четырех 6-тиместных пассажирских лифтов в здании учебного корпуса № 1 (Советский проспект, д. 8).</p> <p>Установка двух лифтов в здании общежития (ул. М. Горького, д. 42).</p>	<p>Проректор по АХР, начальник АХУ</p>	<p>В период реализации программы</p>	<p>Обеспечение доступности для маломобильных групп населения.</p> <p>Создание комфортных условий проживания студентов.</p> <p>Обеспечение безопасной эксплуатации лифтов.</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
<p>Мероприятие 3.4 В рамках реализации подпрограммы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности»: обеспечение выполнения требований ФЗ-261 по энергосбережению и повышению энергоэффективности.</p>	<p>Реализация проекта по энерго-, тепло-сбережению: замена окон в зданиях: учебного корпуса № 4 (ул. Держинского, д. 30), учебного корпуса № 6 (Советский проспект, д. 10), в общежитиях ЧГУ, в административном корпусе (пр. Луначарского, д. 5).</p> <p>Реализация проекта по ремонтам фасадов зданий: учебного корпуса № 1 (Советский проспект, д. 8) (устройство вентилируемого фасада), административного корпуса (пр. Луначарского, д. 5).</p> <p>Установка светодиодных светильников.</p> <p>Оснащение вводов энергоресурсов приборами учета:</p> <p>Установка приборов учета природного газа в зданиях общежитий (ул. М. Горького, д. 42; ул. Мира, д. 7).</p>	<p>Проректор по АХР, начальник АХУ.</p>	<p>В период реализации программы</p>	<p>Обеспечение экономии энергоресурсов не менее 3% в год.</p> <p>Оптимизация затрат за потребление газа.</p> <p>Выполнение требований ФЗ-261 по энергосбережению и повышению энергоэффективности.</p>
<p>Задача 4 Модернизация ИТ-инфраструктуры, развитие электронной информационно-образовательной среды</p>				
<p>Мероприятие 4.1 Информатизация образовательной деятельности</p>	<p>Создание информационной среды для поддержки учебного процесса.</p> <p>Развитие электронной информационной образовательной среды.</p> <p>Модернизация информационного обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации образовательных</p>	<p>Ректор, первый проректор, проректора по направлениям, директор библиотеки, начальники управлений,</p>		<p>Востребованность новых ИТ-сервисов</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	программ в ЧГУ	директора институтов, декан факультета.		
Мероприятие 4.2 Развитие телекоммуникационной и вычислительной инфраструктуры университета.	Создание кластера компьютерных классов: Размещение компьютерных классов в одном месте корпуса для оптимизации процессов организации деятельности в них, обеспечения необходимой замены оборудования и т.п. (за исключением компьютерных классов, связанным с подготовкой специалистов в области ИТ).	Проректор по АХР, главный бухгалтер - начальник ФЭУ, зам.первого проректора по УМР - начальник УМУ, начальник УИТ.	2016-2020	Обеспечения потребности обучающихся в вычислительной технике путем модернизации существующих и организация новых компьютерных классов для обеспечения учебного процесса.
	Модернизация и оснащение средствами информатизации всех читальных залов библиотеки: Установка современной компьютерной техники и средств беспроводного доступа в читальные залы библиотеки.	Главный бухгалтер - начальник ФЭУ, начальник УИТ, директор библиотеки.	2016-2018	Организация на базе читальных залов библиотеки аудиторий для самоподготовки обучающихся.
	Модернизация существующей локально-вычислительной сети, удовлетворяющей требованиям безопасности сетевого взаимодействия, резервирования,	Главный бухгалтер - начальник ФЭУ, начальник	2016-2020	Создание структурированной кабельной сети, соответствующей потребностям вуза в части

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	масштабирования, скорости и безопасности. Запуск в эксплуатацию специализированных программно-аппаратных комплексов, реализующих функции системы управления ЛВС - интегрированной системы для автоматизации задач управления оборудованием, визуализации состояния сети, идентификации и локализации проблемных участков, способных привести к сбою;	УИТ		информационного обмена (повышение стабильности работы сети, скорости передачи данных; возможность масштабирования).
	Внедрение сервиса телефонии на базе технологии VoIP с возможностью сопряжения с сетями традиционной телефонии	Проректор по АХР, главный бухгалтер - начальник ФЭУ, начальник УИТ	2016-2019	Экономия денежных средств
	Оснащение учебных корпусов средствами беспроводного доступа	Главный бухгалтер - начальник ФЭУ, начальник УИТ	2016-2019	Возможность использования личной вычислительной техники обучающихся в образовательных целях с целью повышения удобства обучающихся и экономии денежных средств университета
	Обеспечение возможности проведения online мероприятий: Создание общеуниверситетской распределенной по	Начальник УИТ, начальник	2016-2017	Обеспечение технической возможности участия в

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	корпусам системы видеоконференцсвязи для проведения удаленных лекционных занятий, семинаров, консультаций, конференций, презентаций, тренингов.	ФЭУ		online мероприятиях
	Создание отказоустойчивого кластера, использующего высокопроизводительные blade сервера, разбитые на аппаратно-независимые разделы для различных приложений.	Начальник УИТ, начальник ФЭУ	2016-2020	Обеспечение отказоустойчивой серверной инфраструктуры.

2.6 Реализация маркетинговой стратегии

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Задача 1 Развитие системы продвижения услуг и продуктов ЧГУ: образовательных программ, результатов научно-исследовательской деятельности				
Мероприятие 1.1 Позиционирование ЧГУ на рынке Вологодской области	Формирование перечня преимуществ и уникальных предложений ЧГУ для разных рынков и клиентов: реализация эффективной ценовой политики и механизмов ценообразования на продукты и услуги университета: формирование «продуктов» и услуг с премиальной ценой, совершенствование системы скидок и «бонусных» предложений, направленных на привлечение подготовленных и	Начальник ОМ, начальник ООПА, отдел по международной деятельности	2016	Перечень преимуществ и ключевых сообщений. Повышение узнаваемости бренда ЧГУ и формирование лояльности на выбранных территориальных рынках для различных целевых групп. Увеличение доли внешних контрагентов университета,

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>мотивированных абитуриентов; поиск способов снижения себестоимости программ/продуктов (в т. ч. через использование дистанционных технологий); гибкое ценообразование, программы лояльности для дополнительного образования. Анализ территориальных рынков и рекламных носителей, работающих на данных территориях (СМИ, наружная реклама). Выбор каналов коммуникации.</p> <p>Создание универсальных презентаций-конструкторов (несколько вариантов имиджево-информационного ролика) с возможностью представления ЧГУ различным аудиториям (абитуриенты, другие ВУЗы, Министерство, партнеры).</p> <p>Создание сайтов-визиток институтов/факультета, в том числе на английском языке.</p> <p>Проведение тренингов для сотрудников по развитию клиентоориентированности.</p>		2017	удовлетворенных уровнем коммуникации Сайты-визитки институтов/факультета
<p>Мероприятие 1.2 Совершенствование существующих каналов продвижения имиджа и развитие новых</p>	<p>Использование ресурсов г. Череповца для продвижения имиджа ЧГУ:</p> <p>Анализ возможностей «города» для рекламы (имиджа, популяризации) университета.</p> <p>Разработка и реализация совместной</p>	Начальник ОМ	2016 год: разработка программы и заключение соглашения о размещении информации о	<p>Программа взаимодействия.</p> <p>Соглашение с мэрией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о размещении информации о ЧГУ на официальном сайте города; - об информационной

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>имиджевой программы взаимодействия с мэрией города Череповца.</p>		<p>ЧГУ на официальном сайте города Далее реализация программы</p>	<p>поддержке: профориентационных мероприятий, включенных в общегородской план; проектов, включенных в программы мероприятий, проводимых на уровне города;</p> <p>- о размещении логотипа ЧГУ на сайтах предприятий, организаций, спортивных клубов, общественных организаций и движений, городских проектов (подведомственных мэрии города).</p>
	<p>Создание нового технологичного официального сайта ЧГУ и сайта приемной комиссии, удовлетворяющих критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятная навигация; - актуальная информация; - быстрая реакция на обращения; - возможность online-сервисов; - развитие англоязычной версии. 	<p>Проректор по развитию, начальник УИТ; начальник ОМ; начальник ООПА; заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, ответственных</p>	<p>2016-2018</p>	<p>Сайт ЧГУ Сайт приемной комиссии Позиции ЧГУ в рейтингах</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
		за размещение официальной информации на сайте		
	Развития новых каналов продвижения имиджа: расширение присутствия вуза в социальных сетях (Вконтакте; Instagram; Twitter; Facebook; Одноклассники; Google+; LinkIn; зарубежные соцсети).	Начальник ОМ		
	Разработка и реализация программы продвижения ЧГУ в рейтингах: Минобрнауки, национальном рейтинге университетов, в Webometrics.	Первый проректор, проректор по НР, проректор по ВР, проректор по развитию, начальник ИАО; начальник отдела маркетинга	Разработка – 2016 г Реализация с 2017 г.	
Мероприятие 1.3 Продвижение образовательных программ ЧГУ: привлечение абитуриентов и	Создание комплектов новых рекламных материалов, реализуемых в ЧГУ образовательных программ всех уровней обучения, в том числе на английском языке. Разработка маркетинговых планов под	Начальник отдела маркетинга, заведующие кафедрами, начальник	2016 год - разработка, далее постоянно	Комплекты рекламных материалов с описаниями образовательных программ, в т.ч. на английском языке.

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
слушателей, выход на новые регионы и секторы рынка	отдельные задачи.	УДО, начальник управления дополнительно го бизнес- образования		
Мероприятие 1.4 Продвижение результатов научно-исследовательской деятельности	<p>Создание комплектов новых рекламных материалов результатов научной деятельности.</p> <p>Продвижение результатов научно-исследовательской деятельности: создание научно-просветительского проекта на канале Youtube; разработка маркетинговых кампаний под конкретный продукт НИР и брендинг результатов НИР; популяризация выдающихся ученых ЧГУ</p> <p>Разработка информационного листа о «Вестнике ЧГУ» и печать на оборотах обложек сборников, издаваемых в ЧГУ.</p> <p>Разработка (информационное наполнение) и печать листовок, визиток с информацией о научном журнале «Вестник ЧГУ» для распространения на конференциях, диссертационных советах с целью привлечения сторонних авторов.</p>	Начальник НИС; начальник УАДиНД; начальник ОМ	2016-2020	Комплекты рекламных материалов с описаниями результатов научной деятельности.
Мероприятие 1.5	Разработать и реализовать план продвижения	Проректор по	План	Подготовлены и размещены

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
<p>Повышение уровня информационного обеспечения воспитательной деятельности</p>	<p>системы внеаудиторной деятельности на университетском, городском, региональном и всероссийском уровнях.</p>	<p>ВР, начальник отдела маркетинга, кураторы внеучебных траекторий/обучающиеся всех направлений подготовки, преподаватели и сотрудники ЧГУ.</p>	<p>разработан – февраль 2017 г. реализован – до 2020 г.</p>	<p>в информационной системе ЧГУ презентационные материалы (ЦСКиТ, Центр развития студенческих инициатив, Единый волонтерский информационный центр Центр содействия трудоустройству, ключевых мероприятий и проектов Центров УВР).</p> <p>Заключен договор о сотрудничестве ЧГУ с всероссийским информационным агентством «КЛИК».</p> <p>Увеличится доля обучающихся и сотрудников ЧГУ, удовлетворенных уровнем информированности об организации внеаудиторной работы в университете.</p> <p>Сформирован положительный имидж воспитательной деятельности ЧГУ на городском, региональном и</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
				всероссийском уровнях Увеличится доля студентов, участвующих в мероприятиях и проектах Центров УВР.
Задача 2 Формирование качественного контингента абитуриентов, поступающих в ЧГУ (Привлечение в ЧГУ наиболее подготовленных и мотивированных абитуриентов)				
Мероприятие 2.1 Привлечение в ЧГУ наиболее подготовленных и мотивированных абитуриентов	Привлечение в ЧГУ абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ: - накопление базы потенциальных абитуриентов, с отличными и хорошими учебными результатами, выделение группы успешно обучающихся школьников, ориентированных на поступление в ЧГУ; - разработка и реализация проекта «интернет – школы». Создание рекрутинговой сети в районах Вологодской области. Привлечение спонсорской поддержки для учреждения именных стипендий Разработка и внедрение новых технологий профориентационной работы – реализация стратегического проекта «Академия STEM»	Первый проректор, проректор по ВР, проректор по развитию, начальник ООПА, начальник УДО,	2016-2020 гг.	База данных о потенциальных абитуриентах, сегментированная с точки зрения заинтересованности вуза в каждом. Дистанционные подготовительный курсы для школьников из районов ВО Именные стипендии Увеличение доли высокомотивированных и подготовленных абитуриентов, ориентированных на получение образования в ЧГУ
Мероприятие 2.2	Работа с региональными и муниципальными	Начальник	2016-2020	Соглашения, договоры на

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
Совершенствование системы целевого приема в ЧГУ	органами власти других территорий по формированию целевого заказа на подготовку кадров.	ООПА		целевую подготовку.
Задача 3 Совершенствование системы маркетинговых исследований				
Мероприятие 3.1 Внедрение новых для ЧГУ типов маркетинговых исследований	<p>Проведение бенчмаркинг-исследований внешних и внутренних структур по направлениям деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение сравнения с организациями, осуществляющими функциональную деятельность, в улучшении которой заинтересован ЧГУ (системы управления, управления имущественным комплексом, бюджетирования и др. процессы); - проведение сравнений между различными подразделениями ЧГУ с целью определения наиболее эффективных методов работы. <p>Проведение исследования мотивации выбора вуза абитуриентами в районах Вологодской области, приоритетов в интересах у потенциальных потребителей услуг/продуктов ЧГУ, эффективности каналов получения информации.</p>	Проректор по развитию, начальник ИАО.	<p>2016-2017 гг. – разработка планов исследований, апробация, обучение персонала функциональных подразделений;</p> <p>с 2018 г. – внедрение метода в постоянную функциональную деятельность подразделений ЧГУ</p>	Улучшение внутренних процессов ЧГУ, повышение их результативности / эффективности.
Задача 4 Интеграция университета в социально-экономическую среду региона				
Мероприятие 4.1:	Создание междисциплинарного центра	Проректор по развитию,	2017 – 2020	Подготовленные проекты благоустройства городских

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
<p>Развитие партнерств университета по улучшению городской и региональной среды</p>	<p>«Социополис 35»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование стейкхолдеров (представителей власти, бизнеса, профессионального сообщества, НКО, активных граждан, СМИ) по актуальным и перспективным вопросам регионального и городского развития; - включение местных сообществ в регулярный стратегический диалог по преобразованию городской и региональной среды; - организация вовлечения стейкхолдеров в совместную разработку проектов и решений по развитию городской и региональной среды и благоустройству территорий; - развитие социального, экологического, технологического предпринимательства в регионе. <p>Создание и запуск мультимедийной платформы «Социополис.35».</p>	<p>руководитель Центра</p>		<p>территорий.</p> <p>Мероприятия (научные, просветительские, массовые, организационные и пр.), направленные на развитие социально-экономической среды региона.</p> <p>Информационный портал городских социальных сервисов и услуг, предоставляющий единый доступ к общим информационным сервисам.</p>
<p>Мероприятие 4.1: Развитие партнерства университета в социальной сфере</p>	<p>Создание Ресурсного центра по сопровождению инклюзивного образования лиц с ОВЗ и инвалидностью в Вологодской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие ЧГУ со службами различной ведомственной принадлежности, участвующими в системе комплексной реабилитации лиц с особыми 	<p>Проректор по развитию, руководитель Центра</p>	<p>2017 – 2020</p>	<p>Обученные в регионе специалисты, работающие с лицами с ОВЗ и инвалидностью.</p> <p>Сформированная инклюзивная культура у специалистов учреждений образования,</p>

Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственные	Период реализации	Ожидаемые результаты
	<p>образовательными потребностями;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация программы организационно-методического сопровождения обучения лиц с особыми образовательными потребностями в ЧГУ (обучающие семинары, методические рекомендации для преподавателей и сотрудников и т.п.); - обобщение передового опыта по обучению лиц с особыми образовательными потребностями в ЧГУ, осуществление научно-методической деятельности по проблеме инклюзивного образования в вузе; - экспертная оценка образовательных программ коррекционного (специального) и инклюзивного общего и профессионального образования, тематических проектов. 			<p>здравоохранения, соцзащиты населения.</p>