РАБОТА РОССИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ В РАМКАХ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ И СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ РЕГИОНА

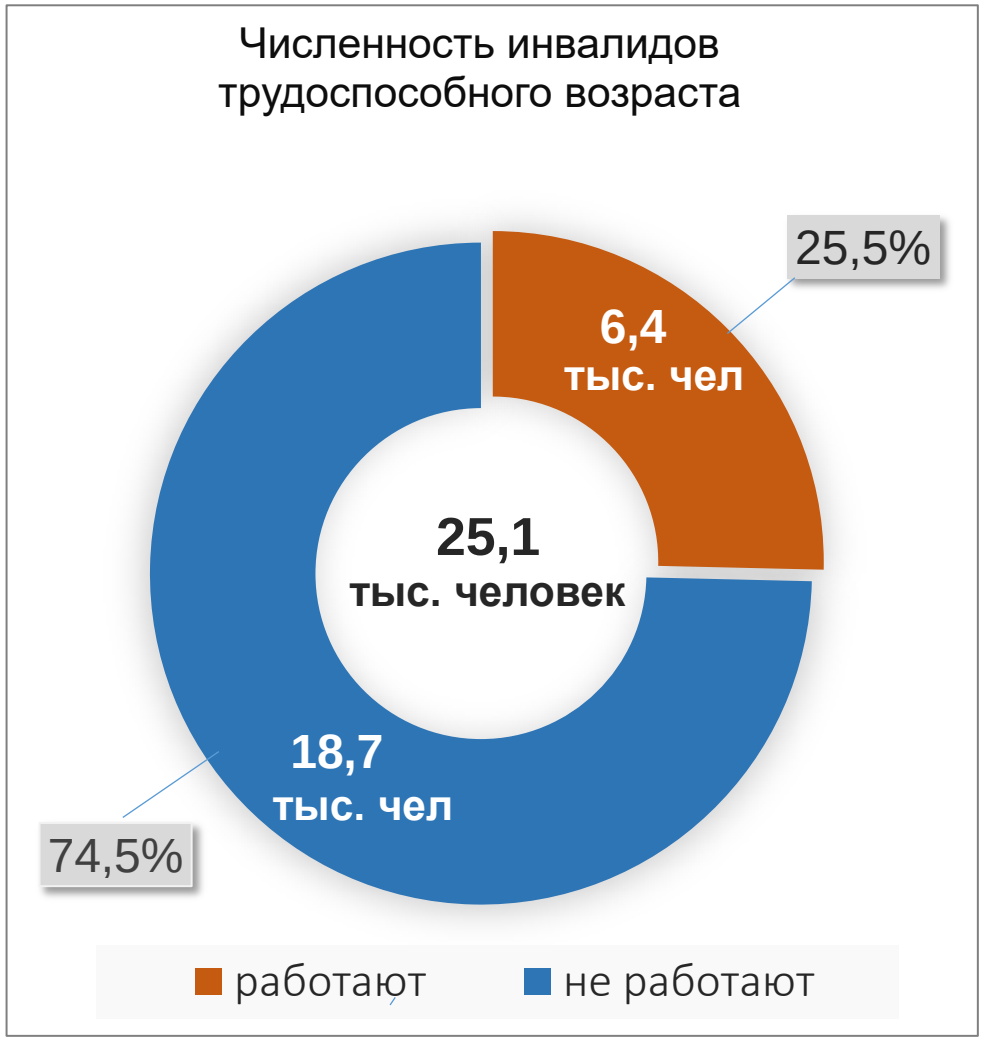
Белов Олег Михайлович
начальник Департамента труда
и занятости населения Вологодской области

2022 год

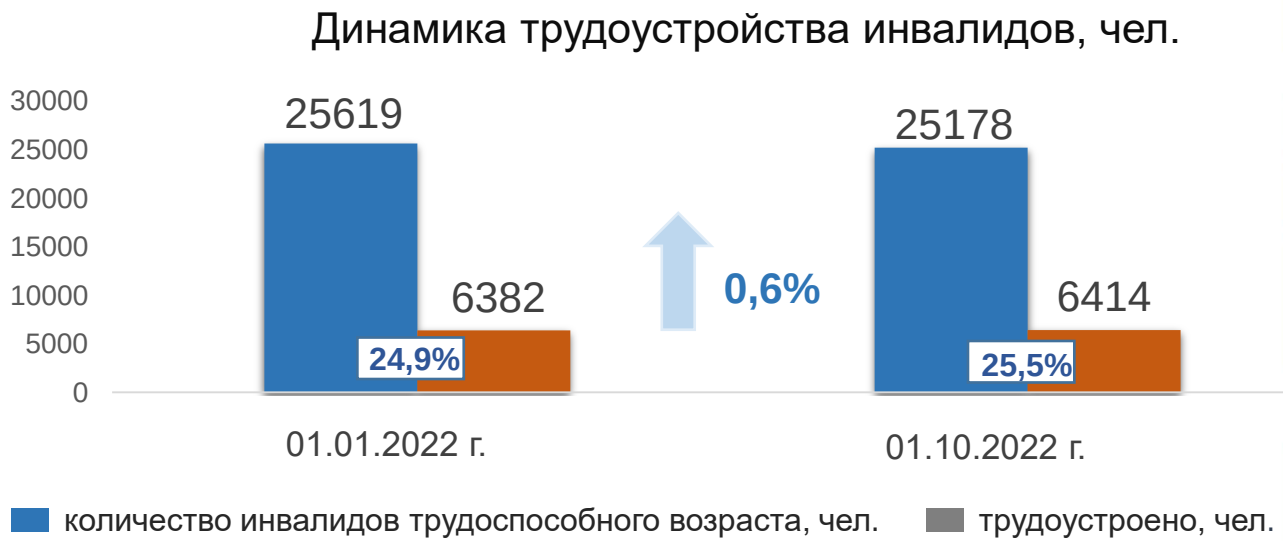
ПОЛОЖЕНИЕ ИНВАЛИДОВ НА РЫНКЕ ТРУДА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАБОТА РОССИИ

По данным Пенсионного фонда РФ в Вологодской области проживает **89,1** тысяч инвалидов



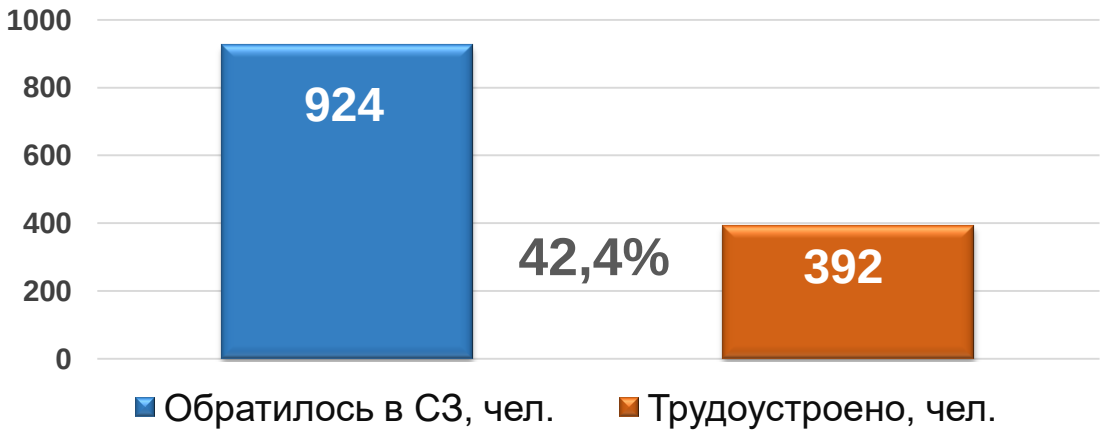




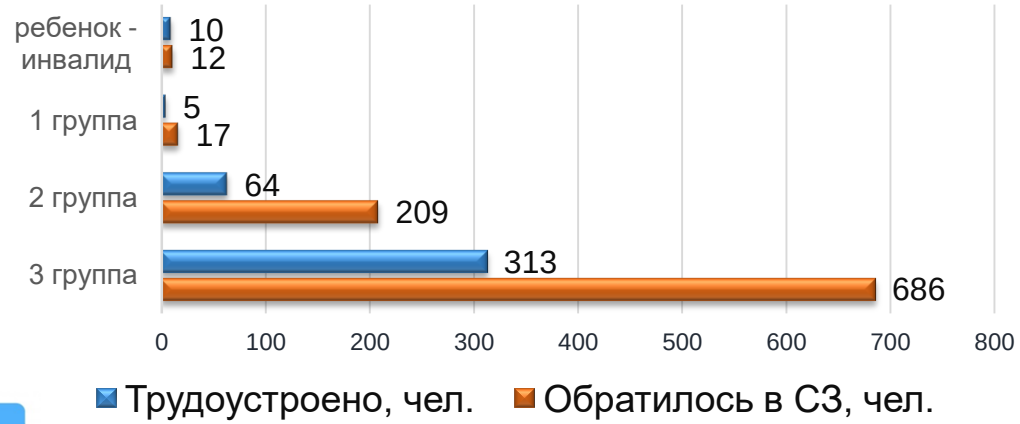
ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ, ОБРАТИВШИХСЯ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ В 2022 ГОДУ

РАБОТА РОССИИ

Численность обратившихся и трудоустроенных инвалидов, чел.



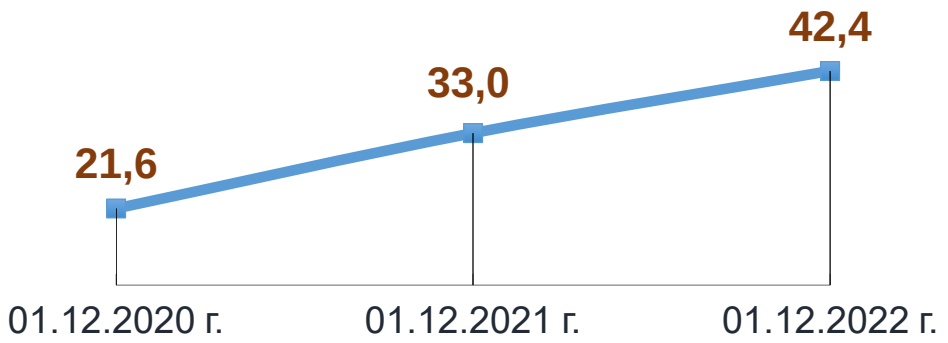
По группам инвалидности, чел.



Получили государственные услуги, чел.

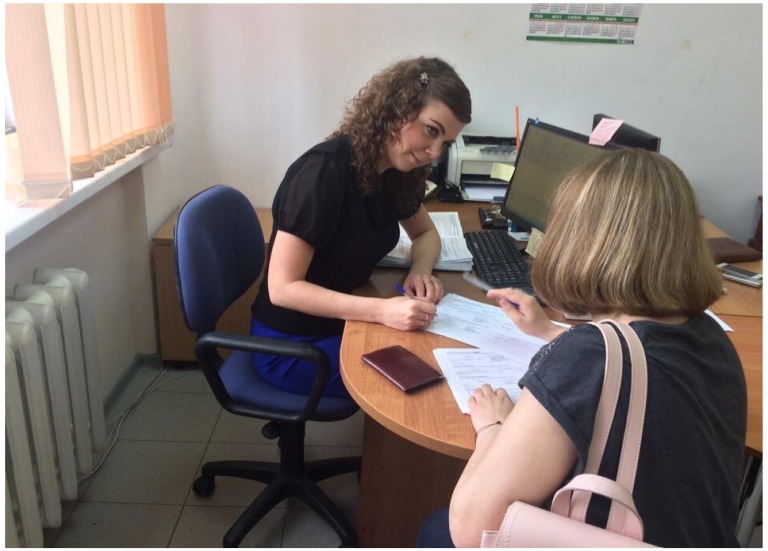
- по профессиональной ориентации - **686** человек
- по профессиональному обучению – **33** человека
- по социальной адаптации - **310** человек
- по психологической поддержке – **346** человек

Динамика уровня трудоустройства инвалидов, обратившихся в СЗ, %



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАН С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

РАБОТА РОССИИ



- Проводят анкетирование инвалидов трудоспособного возраста с целью выявления потребности в трудоустройстве
- Формируют паспорта занятости инвалида в электронном виде, разрабатывают индивидуальные планы реализации мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов
- Осуществляют индивидуальное сопровождение инвалида от момента обращения до закрепления на рабочем месте (составление резюме, подготовка к собеседованию с работодателем, формирование маршрута передвижения и т.д.)



- Оказывают содействие в подборе подходящих вариантов работы в соответствии с имеющимися рекомендациями ИПРА инвалида
- Организуют гарантированные собеседования с приглашением представителей организаций, в рамках которых проводятся презентации работодателей
- Проводят заседания рабочих групп по содействию трудоустройству безработных инвалидов

МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

РАБОТА РОССИИ

ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ БПОО, РУМЦ СЗФО ЧГУ, РУМЦ СПО

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ (ВОИ, ВОГ, ВОС) и СОНКО

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, СОЮЗЫ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
Информирование о мероприятиях и программах

ГЛАВНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
Соглашение об информационном взаимодействии

ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
Реализация дорожных карт
Координационные советы, рабочие группы по вопросам содействия занятости инвалидов

ОИГВО
Межведомственный план по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность в организации бюджетной сферы

ТЕХНОЛОГИЯ АДРЕСНОЙ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ

РАБОТА РОССИИ

ФКУ «ГБ МСЭ по Вологодской области» Минтруда России

ИПРА

Департамент труда и занятости населения Вологодской области

формирует **реестр ИПРА** в электронном виде

ЦЗН

Анкетирование инвалидов по выявлению потребности в трудоустройстве

Формируют анкету или электронный «**Паспорт занятости**» на каждого инвалида трудоспособного возраста в электроном виде

В случае обращения инвалида в СЗ - разрабатывают **Индивидуальный план** по трудоустройству

Отчеты об исполнении мероприятий по профессиональной реабилитации

ЯНВАРЬ-НОЯБРЬ **2022 Г.**

9596 — **Выписок из ИПРА** инвалидов поступили в службу занятости

475 — Инвалидов **обратилось** в службу занятости населения

113 — Инвалидов **трудоустроено** на рабочие места

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, СОЮЗАМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

РАБОТА РОССИИ

ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ

СОЮЗЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

РАБОТОДАТЕЛИ

- обеспечивать соблюдение квоты для приема на работу инвалидов
- создавать и сохранять квотированные рабочие места для инвалидов
- создавать условия для трудовой деятельности инвалидов путем оборудования рабочих мест с учетом ИПРА инвалида

Соглашение между ВОФП, РСПП и Правительством ВО по вопросам социально-экономической политики

- **Проведение маркетинговых визитов** в организации, **выход на профильных работодателей**, у которых потенциально могут быть вакансии для инвалидов
- **Проведение гарантированных собеседований**, экспресс-трудоустройства, собеседований, предварительный подбор кандидатов
- **Организация семинаров, вебинаров для работодателей**, посвященные вопросам квотирования и создания специальных рабочих мест для инвалидов

2022 ГОД

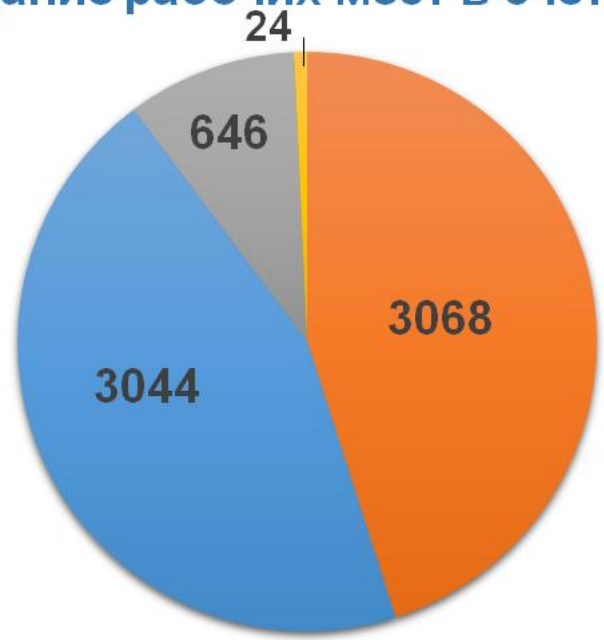
В течение года работодателями заявлено почти **30,0** тысяч вакантных рабочих мест, в том числе **1705 вакансий для инвалидов**

РАБОТА РОССИИ

КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ (на 1 ноября 2022 г.)

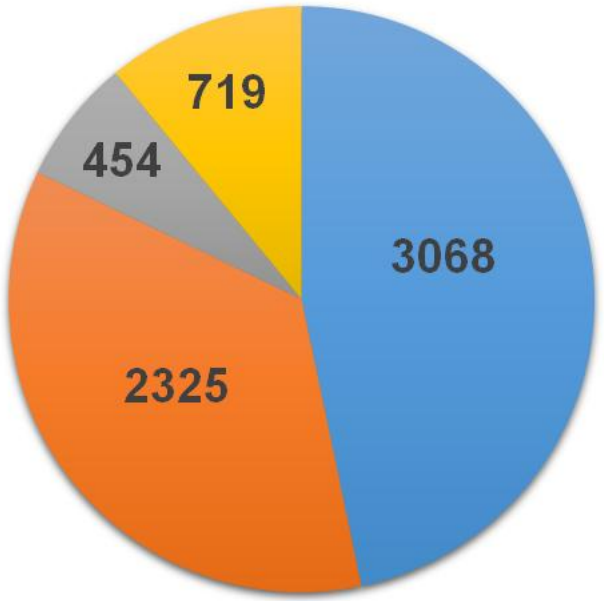
99% исполнение квоты работодателями области

Создание рабочих мест в счет квоты



- Общий объем квоты 3068 рабочих мест
- Создано в пределах квоты 3044 рабочих места
- Создано сверх квоты 646 рабочих мест
- Не создано 24 рабочих места

Трудоустроено в счет квоты



- Общий объем квоты 3068 рабочих мест
- Трудоустроено в пределах квоты 2325 инвалидов
- Трудоустроено сверх квоты 454 инвалида
- Вакантны 719 рабочих мест

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

РАБОТА РОССИИ

- **Информирование**
  (проинформированы 43 работодателя по вопросам соблюдении обязательных требований)
- **Консультирование**
  (проведено 28 консультаций)
- **Сформирован перечень социально ответственных контролируемых лиц**, в который вошли 159 работодателей
- **Профилактические визиты**
  (проведено - 5)
- **Объявление предостережения**
  (выдано 18 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований)
- **Проведение информационных мероприятий с работодателями**
  (семинары с работодателями - 3, «горячие линии» - 3, совещания-3). Общий охват составил порядка 120 работодателей





НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

РАБОТА РОССИИ

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае **оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами** в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой (ст. 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)

Случаи выполнения квоты:

Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

- **Наличие трудового договора** (в том числе срочного) **с инвалидом** на рабочее место непосредственно у работодателя
- **Наличие трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов** и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов

СОГЛАШЕНИЕ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ

РАБОТА РОССИИ

Организованы рабочие встречи с региональными общественными организациями инвалидов, работодателями по вопросам:

- выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов
- заключения соглашений об организации рабочих мест для инвалидов



Рабочая встреча с представителями
ВОО ООО «Всероссийское общество инвалидов»

РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ,
готовых заключить соглашения
об организации рабочих мест для инвалидов
включает **13** организаций на **99** рабочих мест

3 РАБОТОДАТЕЛЯ ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЯ С:

- **ООО «ВПО «Экран» – 1 рабочее место**
- **ООО «Череповецкое УПП» – 1 рабочее место**
- **ВРО ВООИ «ВОГ» – 6 рабочих мест**



ВКЛЮЧЕНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ПРОЦЕСС РЕШЕНИЯ ВОПРОСОВ ПОВЫШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

РАБОТА РОССИИ

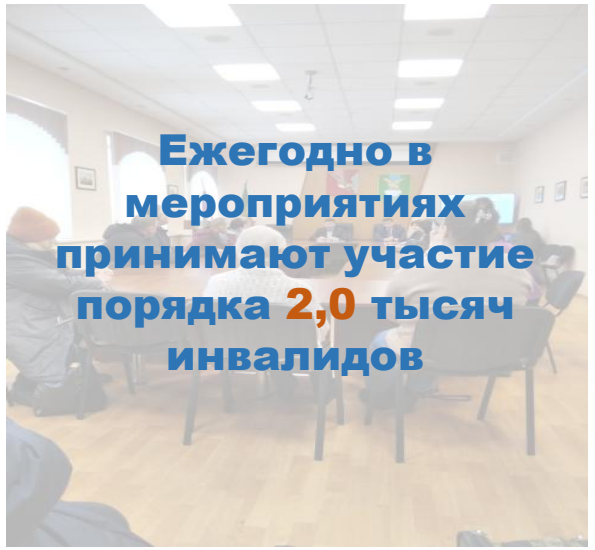
ОМСУ

Созданы комиссии, рабочие группы по вопросам трудоустройства инвалидов во всех муниципальных образованиях области

Разработаны муниципальные «дорожные карты» по трудоустройству инвалидов с учетом специфики территории

Проводят различные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов совместно с территориальными отделениями занятости населения

Принимают участие в создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов



Ежегодно в мероприятиях принимают участие порядка 2,0 тысяч инвалидов

Создано 23 оборудованных (оснащенных) рабочих места для инвалидов в бюджетных организациях

ПРОГРАММА «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА»

РАБОТА РОССИИ

ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ:

повышение уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста

ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ:

- создание условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов
- создание условий для обучения инвалидов молодого возраста в профессиональных образовательных организациях и последующего их трудоустройства

3 ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯ

1. Стимулирование создания рабочих мест для инвалидов

- оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

2. Содействие трудоустройству инвалидов

- организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования
- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста
- организация наставничества при трудоустройств инвалидов, обратившихся в СЗ

3. Сохранение рабочих мест для инвалидов

- Финансирование мероприятий подпрограммы в **2022 году увеличено на 30%**

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА»

Оказание содействия в трудоустройстве инвалидов на оборудованные для них рабочие места



Возмещение затрат работодателей на приобретение, монтаж и установку оборудования – не более **100,0** тыс. рублей

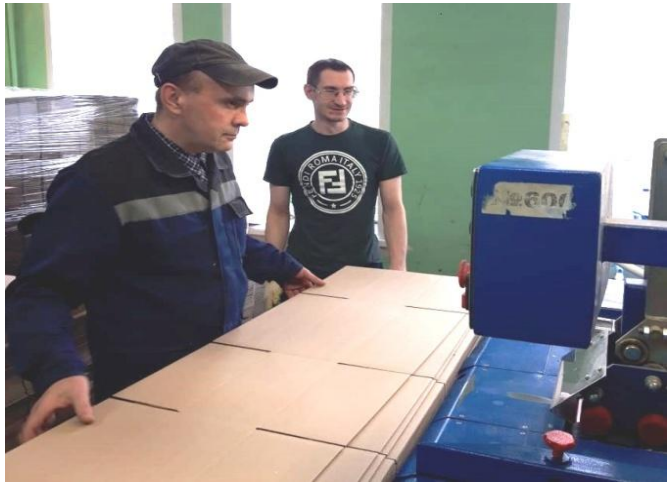
УЧАСТНИКИ:

- инвалиды зарегистрированные в СЗ;
- работодатели – бюджетные организации, хозяйствующие субъекты

2022 год

Создано - **29** оборудованных рабочих мест
Трудоустроено - **26** незанятых инвалидов

Организация наставничества при трудоустройстве инвалидов, обратившихся в службу занятости



Возмещение расходов работодателя на оплату труда наставников - **не более ½ МРОТ**, увеличенного на РК и страховые взносы во внебюджетные фонды

УЧАСТНИКИ:

- инвалиды зарегистрированные в СЗ;
- работодатели – хозяйствующие субъекты

2022 год

Трудоустроить **8** инвалидов с закреплением наставника

Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов



Организация сопровождения при трудоустройстве

- индивидуальная помощь при поиске работы
- создание условий для осуществления трудовой деятельности и ускорение профессиональной адаптации

Межведомственное взаимодействие по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству

МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ СОПРОВОЖДЕНИЯ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ







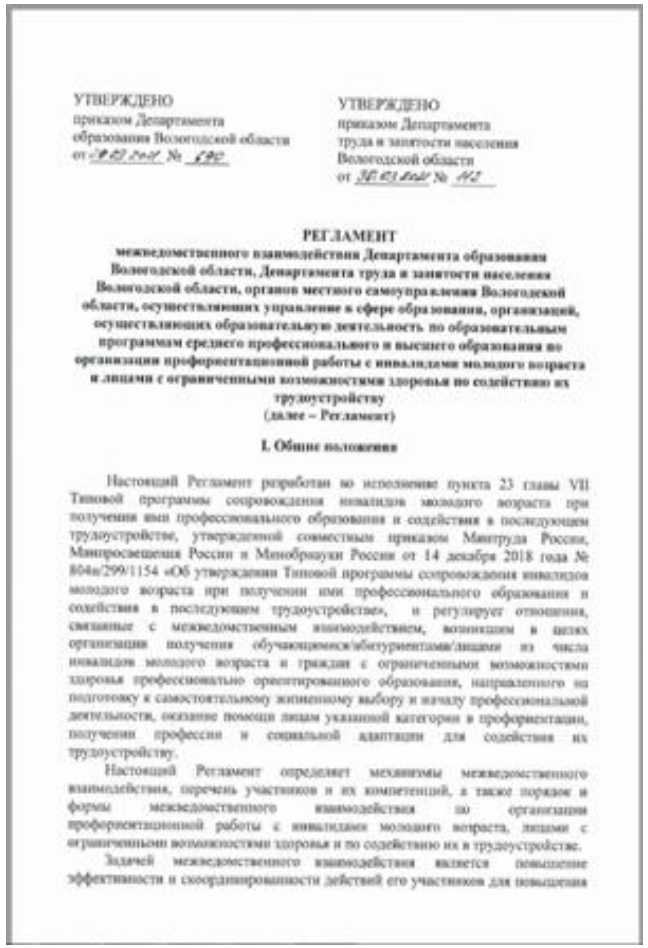




1. Круглый стол в РУМЦ СЗФО ЧГУ на тему: «Трудоустройство инвалидов: проблемы, опыт, перспективы"
2. Заседание регионального общественного совета проекта «Единая страна – доступная среда»
3. Рабочая встреча с участием общественных организаций инвалидов, БПОО в Администрации г. Вологды
4. Рабочая встреча совместно с общественными организациями инвалидов, БПОО на базе ВКТиД
5. Круглый стол «Работа для каждого – индивидуальный подход» с участием БПОО на базе ЦОПП

РЕГЛАМЕНТ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

(приказ ДТиЗН от 30.03.2021 г. № 112 и приказ ДОО от 29.03.2021 г. № 690)



УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента образования Вологодской области
от [illegible] № [illegible]

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента труда и занятости населения Вологодской области
от [illegible] № [illegible]

РЕГЛАМЕНТ
межведомственного взаимодействия Департамента образования Вологодской области, Департамента труда и занятости населения Вологодской области, органов местного самоуправления Вологодской области, осуществляющих управление в сфере образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству
(далее – Регламент)

I. Общие положения

Настоящий Регламент разработан во исполнение пункта 23 главы VII Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной совместным приказом Минтруда России, Минпросвещения России и Минобрнауки России от 14 декабря 2018 года № 804н/299/1154 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве», и регулирует отношения, связанные с межведомственным взаимодействием, возникшим в целях организации получения обучающимися/абитуриентами/лицами из числа инвалидов молодого возраста и граждан с ограниченными возможностями здоровья профессионально ориентированного образования, направленного на подготовку к самостоятельному жизненному выбору и началу профессиональной деятельности, оказание помощи лицам указанной категории в профориентации, получении профессии и социальной адаптации для содействия их трудоустройству.

Настоящий Регламент определяет механизмы межведомственного взаимодействия, перечень участников и их компетенций, а также порядок и формы межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста, лицами с ограниченными возможностями здоровья и по содействию их в трудоустройстве.

Задачей межведомственного взаимодействия является повышение эффективности и скоординированности действий его участников для повышения

- **ЦЕЛЬ**

Консолидация усилий по совершенствованию механизма межведомственного взаимодействия в целях решения вопросов получения инвалидами молодого возраста профессионального образования и содействия их занятости

- **РЕГЛАМЕНТ ОПРЕДЕЛЯЕТ**

1. Механизм межведомственного взаимодействия
2. Перечень участников
3. Компетенции участников
4. Порядок и формы межведомственного взаимодействия

- **УЧАСТНИКИ**

- Департамент труда и занятости населения области,
- КУ ВО ЦЗН, ОЗН
- Департамент образования области
- Общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования
- ОМСУ и ОИГВО
- БПОО, РУМЦ СПО, РУМЦ ЧГУ СЗФО
- Психологические службы в образовательных организациях, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
- Региональный центр профориентации лиц с инвалидностью и ОВЗ

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА В РАМКАХ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО РЕГЛАМЕНТА

РАБОТА РОССИИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ, ПРОВЕДЕНИЕ СОВМЕСТНЫХ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Проведение **профориентационных мероприятий**: профориентационная акция «Выбираю профессию Вологодчины», Областной урок занятости, новый профориентационный проект «Моя карьера в Вологодской области», областная Декада инвалидов

В **2022 году** в мероприятиях приняли участие **более 700** молодых инвалидов и лиц с ОВЗ

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ СПО И ВПО, ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ

Подготовка к выходу на рынок труда и трудоустройству выпускников, имеющих инвалидность: консультации, информационные встречи, семинары, вебинары

Организация работы с работодателями по подбору вариантов подходящей работы с учетом состояния здоровья выпускника и уровня подготовки

ПРОВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА ВЫЯВЛЕНИЯ ПЕРСПЕКТИВ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Анкетирование выпускников-инвалидов с целью выявления профессиональных планов и предпочтений относительно работы, участии в стажировках, оказании помощи со стороны специалистов службы занятости

В **2022 году** в опросе приняли участие **111** выпускников с инвалидностью

ПРОВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ СПО и ВПО, ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ

БПОО и РУМЦ, ВПО информируют ДТиЗН о трудоустройстве выпускников-инвалидов, завершивших обучение по программам СПО и ВО

В **2022 году** уровень трудоустройства выпускников с инвалидностью по программам ВО составил **75%**, по программам СПО – **35%**

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ СРЕДИ ИНВАЛИДОВ СОВМЕСТНО С РУМЦ СЗФО ЧГУ и БПОО

РАБОТА РОССИИ

апрель

ВЫБИРАЮ ПРОФЕССИЮ ВОЛОГОДЧИНЫ

Цель – популяризация рабочих профессий, включенных в региональный ТОП-70 востребованных профессий

более **150** инвалидов учащихся с инвалидностью и ОВЗ в **2022** году

ноябрь-декабрь

УРОК ЗАНЯТОСТИ

Цель – формирование представлений о состоянии и перспективах регионального рынка труда

порядка **200** учащихся с инвалидностью и ОВЗ в **2022** году

декабрь

ДЕКАДА ИНВАЛИДОВ

Цель – привлечение внимания общественности, работодателей к вопросам трудоустройства граждан с инвалидностью

456 инвалидов молодого возраста в **2022** году

МОНИТОРИНГ ВЫЯВЛЕНИЯ ПЕРСПЕКТИВ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ

РАБОТА РОССИИ

МЕХАНИЗМ ВЫЯВЛЕНИЯ ПЕРСПЕКТИВ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ-ИНВАЛИДОВ

ЦЗН и ОЗН

- Формируют реестр выпускников-инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве
- Проводят консультации, осуществляют поиск подходящих вариантов работы
- Размещают резюме выпускников с инвалидностью на ЕЦП «Работа в России»
- Организуют встречу работодателя и кандидата, при необходимости организуют сопровождение на собеседование

ДТиЗН

- разрабатывает анкету выявления перспектив трудоустройства
- направляет результаты анкетирования в ЦЗН

РУМЦ и БПОО

- проводят анкетирование
- обобщают результаты анкетирования

ВЫПУСКНИКИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

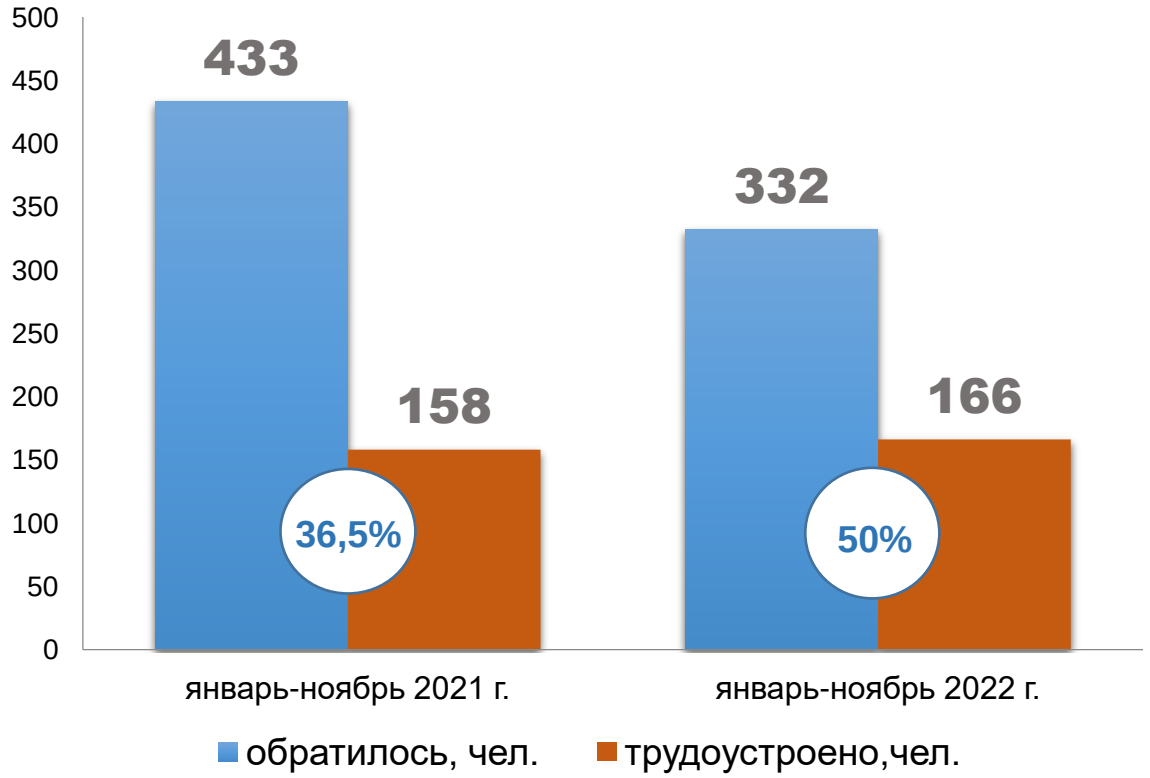
- заполняют анкеты
- указывает контактные данные в случае согласия на обращение к ним специалистов СЗ

111	**человек проанкетировано**	**58**	**человек выразили согласие в получении помощи службы занятости**	**25**	**человек получили индивидуальную помощь при поиске работы**

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА

По данным Пенсионного фонда РФ в Вологодской области проживает **11,0** тысяч инвалидов молодого возраста, из них трудоустроено **2,5** тысяч человек

Динамика уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста, обратившихся в СЗ, %



При содействии службы занятости населения:

трудоустроено на оборудованные рабочие места	**15 человек**
организовано сопровождение при трудоустройстве	**14 человек**
организовано наставничество	**8 человек**

ПРИВЛЕЧЕНИЕ СОНКО К ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

РАБОТА РОССИИ

Подбор негосударственных организаций осуществляется на конкурсной основе в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ

ВРО ОООИ «Всероссийское общество глухих»

2022 год

- Консультация по составлению резюме
- Подбор походящего места работы совместно с ЦЗН
- Подготовка к собеседованию, помощь при коммуникации с работодателем
- Консультирование работодателя по созданию условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности
- Разработка логистических маршрутов «работа-дом»
- Помощь в подготовке пакета документов для трудоустройства





Инвалиды с нарушением функций слуха трудоустроены в АО «Тандер» на должность «продавец продовольственных товаров»

Средства областного бюджета
91,5 тысяч рублей

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ

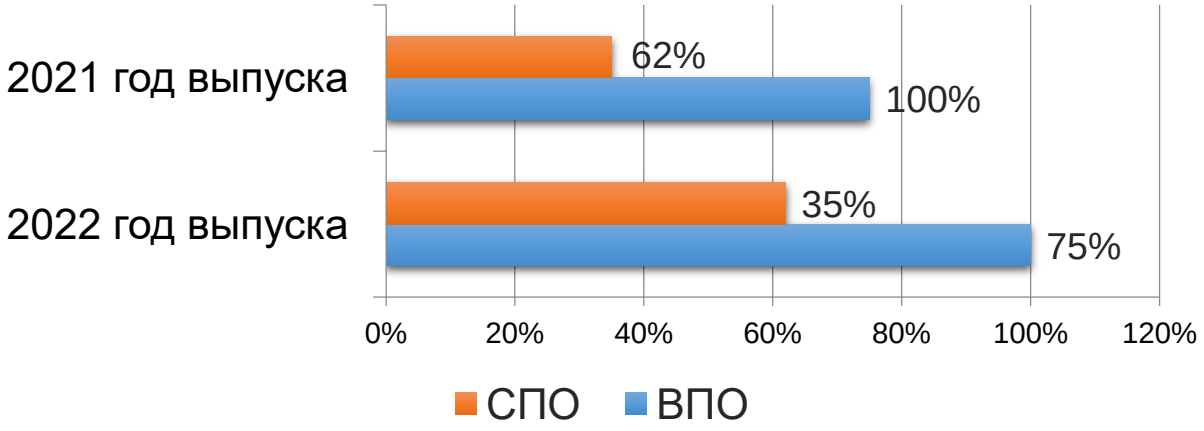
РАБОТА РОССИИ

2022 год

Наименование программы обучения	Выпуск 2021 года, чел	Выпуск 2022 года, чел
Программы СПО	42	60
Программы ВО	11	16
ИТОГО	53	76



Уровень трудоустройства выпускников, имеющих инвалидность, %



Заключено **38 соглашений** между ЦЗН и Центрами карьеры СПО и ВО по вопросам трудоустройства выпускников

Направления работы:

- Вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, содействие в поиске работы
- Обмен информацией о ситуации на РТ и востребованных вакансиях
- Проведение совместных семинаров, круглых столов, мастер-классов
- Распространение лучших практик в области обучения и трудоустройства выпускников, в т.ч. с инвалидностью

РАБОТА РОССИИ

МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА ФИНАНСОВОЕ ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА ВЫПУСКНИКОВ И НАСТАВНИКОВ

Постановление правительства Вологодской области
от 25.02.2019 года № 169

ОПЛАТА ТРУДА ВЫПУСКНИКАМ

(в размере МРОТ, увеличенного на районный коэффициент с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)

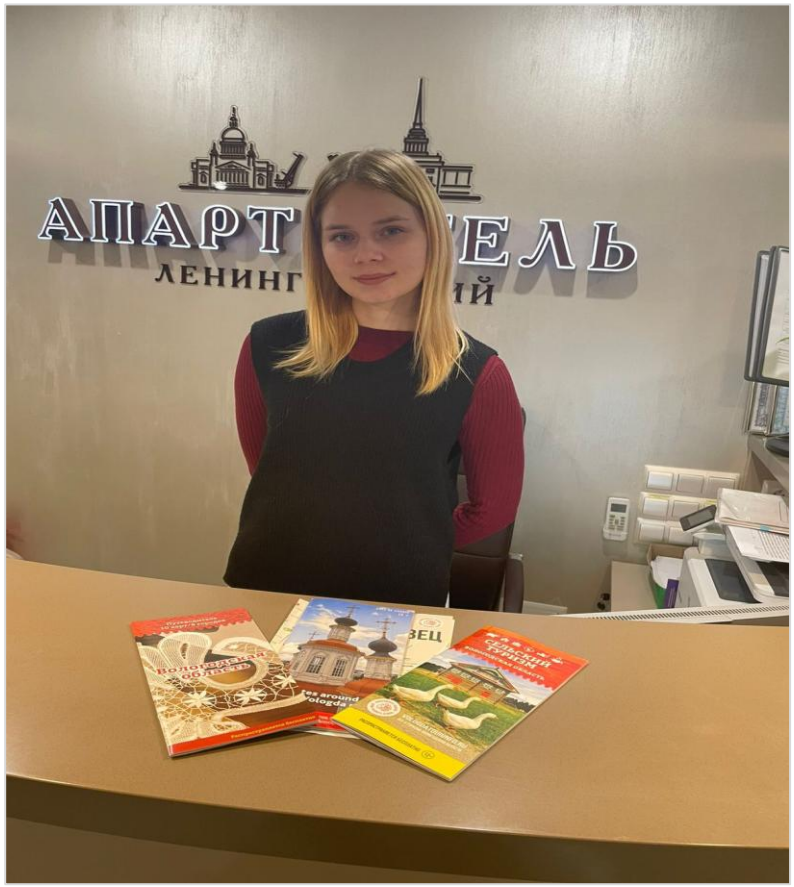
ОПЛАТА ТРУДА НАСТАВНИКАМ

(в размере ½ МРОТ, увеличенного на районный коэффициент с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)

Период временного трудоустройства выпускников, за который предоставляется возмещение - **до 3 месяцев**

3
выпускника-инвалида

прошли стажировку по профессиям: администратор, техник-программист, портной



Инвалид с нарушением опорно-двигательного аппарата прошла стажировку в ООО «Отелия» на должности «администратор»
Выпускник БПОУ ВО «Череповецкий технологический колледж» по специальности «Туризм»

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЦЕЛЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

(*Постановление Правительства РФ* ***от 13.03.2021 года № 362***)

РАБОТА РОССИИ

КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

Субсидия предоставляется работодателям, которые трудоустроят граждан, направленных службой занятости из числа отдельных категорий молодежи **до 30 лет**

Размер субсидии:

МРОТ * районный коэффициент + страховые взносы.

Субсидия платится 3 раза:

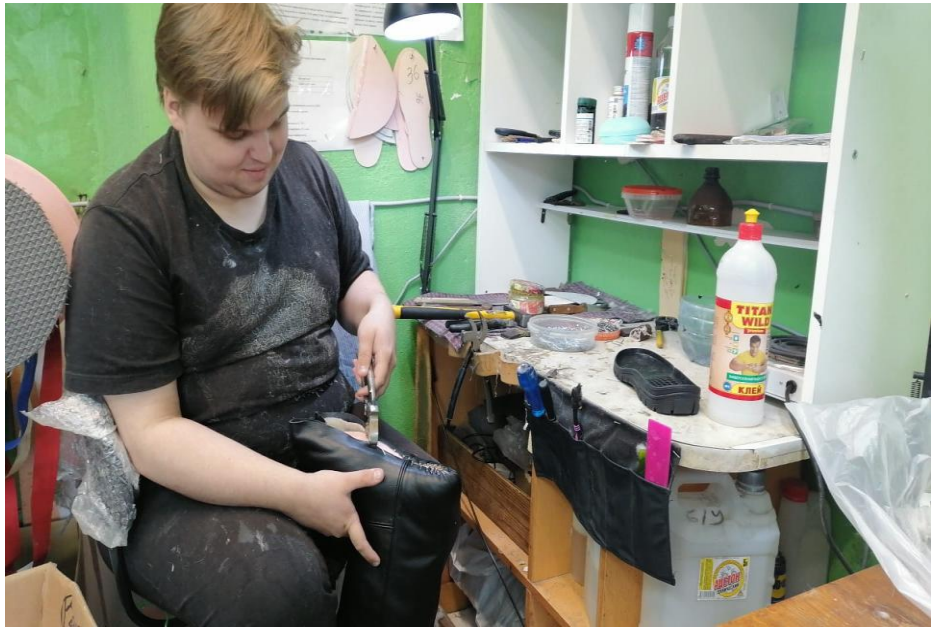
- после первого месяца работы трудоустроенного безработного;
- после третьего месяца;
- после шестого месяца.

Работодатель подает заявление на возмещение затрат в ФСС России (ЕИИС «Соцстрах») не ранее, чем через месяц после даты, с которой гражданин приступил к трудовым обязанностям в соответствии с трудовым договором

2022 год

6 инвалидов

трудоустроено по профессиям: помощник портного, кладовщик, менеджер, дворник, делопроизводитель



ИП Ульянов А.В. трудоустроил **молодого инвалида 2 группы** инвалидности с интеллектуальными нарушениями на должность **«помощник портного»**.

Выпускник БПОУ ВО «Вологодский колледж технологии и дизайна» по программе ПО «Обувщик по ремонту обуви».

Выполнение трудовых обязанностей осуществляет под руководством наставника

УЧАСТИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ РУМЦ СЗФО ЧГУ В ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

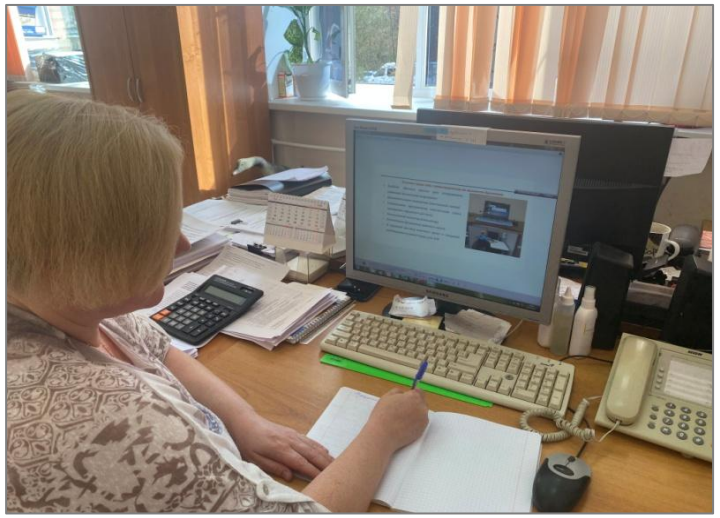
РАБОТА РОССИИ

РУМЦ СЗФО ЧГУ
Ресурсный учебно-методический центр Северо-Западного федерального округа по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ЧГУ

Повышение квалификации специалистов службы занятости
по программе «Особенности организации работы по трудоустройству инвалидов»

В рамках обучения были подробно раскрыты актуальные темы:

- формирование у инвалидов мотивационных установок к трудовой деятельности
- социальные и профессиональные особенности инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве
- особенности предоставления государственных услуг в сфере занятости гражданам с ограниченными возможностями здоровья
- особенности организации сопровождения при содействии занятости инвалидов с различными стойкими нарушениями функций организма

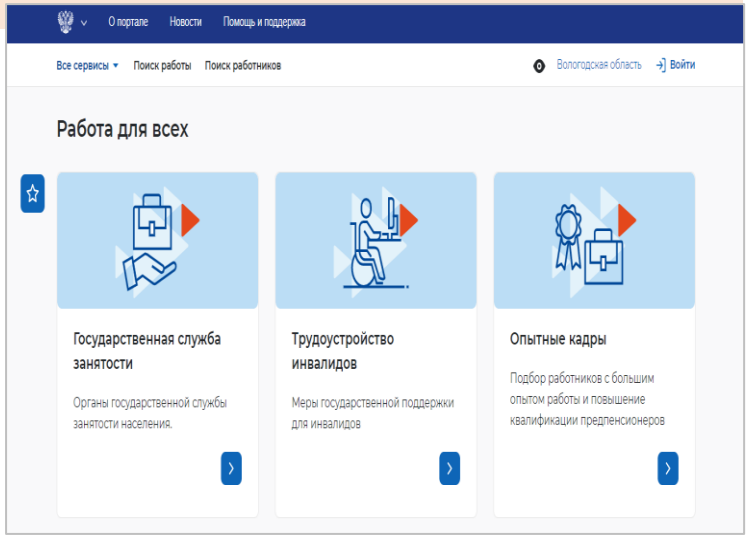




прошли обучение
13 специалистов службы занятости населения области

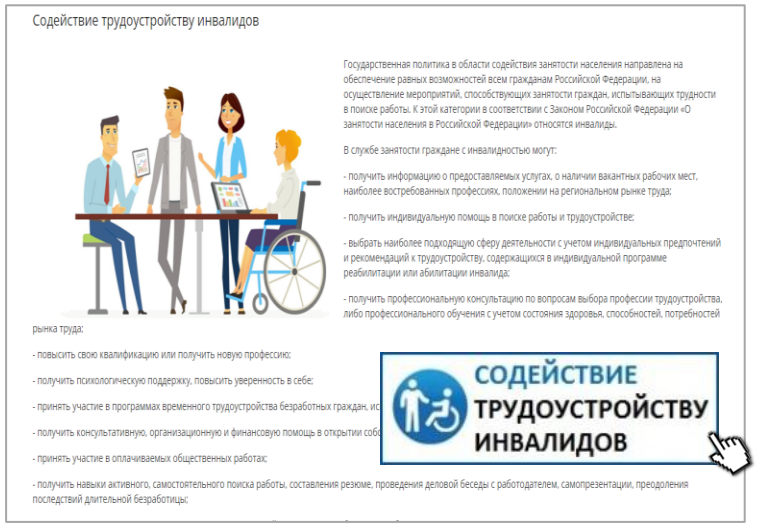
ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ»
HTTP://TRUDVSEM.RU

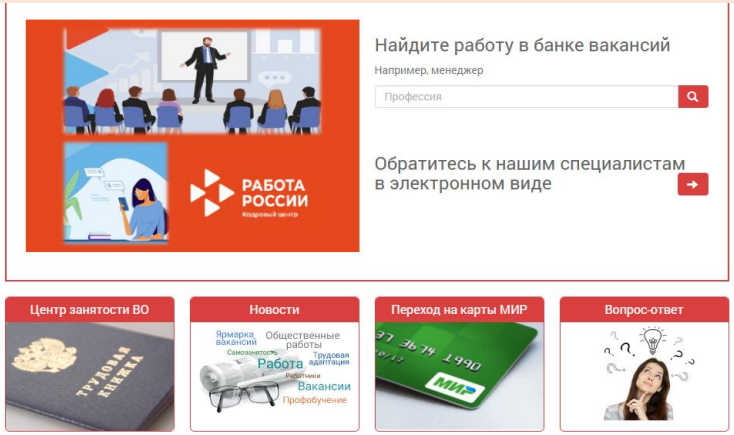


- Информация о мерах государственной поддержки
- Поиск вакансий с квотируемыми рабочими местами, в разрезе нарушений функции организма: кровообращения, зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата и интеллектуальной функции
- Сервисы для граждан с ограниченными возможностями: версия сайта для слабовидящих, в том числе голосовой сервис

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ
WWW.DEPZAN.GOV35.RU



ИНТЕРАКТИВНЫЙ ПОРТАЛ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
http://CZN.GOV35.RU



ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ «МОЯ КАРЬЕРА В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
HTTP://VOLOBLCAREER.RU/



Телефон «Горячей линии» по вопросам трудоустройства инвалидов тел. (8172) 23-00-62 (доб. 0612, 0617)

РАБОТА РОССИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- **Создавать** условия и поддерживать развитие в регионе инновационных практик социального партнерства в сферах образования, занятости и трудоустройства людей с инвалидностью

- **Проводить** в рамках межведомственной рабочей группы заседания по тематическим направлениям работ или создать комиссии (рабочие группы): по инклюзивной системе высшего образования, по инклюзивной системе среднего профессионального образования по вопросам трудоустройства инвалидов молодого возраста и эффективности реализации мероприятий подпрограммы

- **Содействовать** формированию единого регионального календаря мероприятий по профориентации, образования и трудоустройства инвалидов

- **Обеспечить** презентацию и тиражирование лучших практик трудоустройства инвалидов, в том числе практик РУМЦ СЗФО ЧГУ, БПОО и регионов

- **Продолжить совместную работу** по информированию граждан с инвалидностью по вопросам получения профессионального образования и последующего трудоустройства совместную работу по трудоустройству инвалидов, используя информационные ресурсы участников межведомственного взаимодействия

РАБОТА РОССИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес: 160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Телефон: (8172) 23-00-60, доб. 06-10, 06-20
E-mail: DepZan@depzan.gov35.ru
http://www.depzan.gov35.ru/

