РЕСУРСНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ЧелГУ



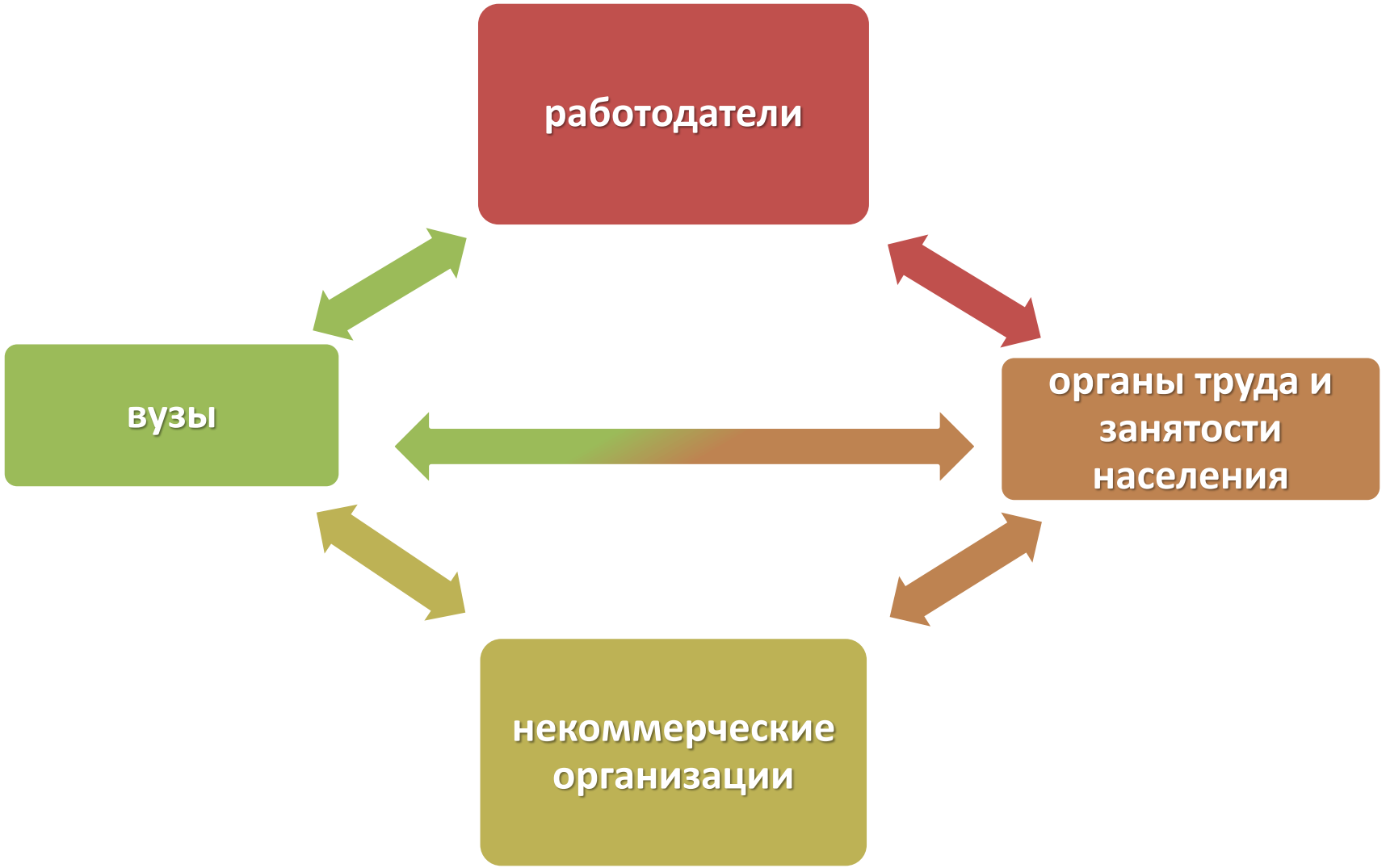
РУМЦ
ОБУЧЕНИЕ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОВЗ
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ - РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВУЗА С РЕГИОНАЛЬНЫМИ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Романенкова Дарья Феликсовна – начальник Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ Челябинского государственного университета

Череповец, 15 декабря 2022 г.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И СОПРОВОЖДЕНИИ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



СИСТЕМА ПАРТНЕРСТВА ВУЗА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



МЕРОПРИЯТИЯ ВУЗОВ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В МЕЖВЕДОМСТВЕННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

№	Мероприятия	Партнеры
1	Оказание консультационных услуг студентам с инвалидностью по поиску работы, информирование о состоянии на рынке труда	органы службы занятости населения
2	Проведение встречи с выпускниками с инвалидностью по вопросам поиска работы, информирование о состоянии на рынке труда	органы службы занятости населения, некоммерческие организации
3	Проведение ярмарок вакансий с участием предприятий и организаций, предоставляющих рабочие места для людей с инвалидностью	органы службы занятости населения, работодатели
4	Формирование базы данных реальных и потенциальных работодателей, предоставляющих рабочие места для выпускников с инвалидностью, в том числе с учетом практики целевого обучения	органы службы занятости населения, работодатели, некоммерческие организации, общественные организации инвалидов
5	Передача информации о выпускниках с инвалидностью, нуждающихся в содействии трудоустройству, в территориальные центры занятости населения	органы службы занятости населения
6	Проведение региональных чемпионатов Абилимпикс, привлечение к участию студентов и выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ	региональные органы исполнительной власти, образовательные организации профессионального образования, работодатели, общественные организации инвалидов
7	Оказание государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалида	органы службы занятости населения, работодатели, некоммерческие организации

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ЧЕЛГУ С ГЛАВНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Предмет договора: сотрудничество в проведении анализа по востребованным профессиям, требующим высшего образования, с учетом вида нарушений здоровья, регионального рынка труда (квотируемых рабочих мест) в Челябинской области, а также сотрудничество в содействии трудоустройству инвалидов, получивших высшее образование

ЧелГУ обязуется:

- Сформировать и направить в ГУТЗН списки нуждающихся в содействии трудоустройству выпускников с инвалидностью ЧелГУ и образовательных организаций высшего образования Челябинской области, с которыми у университета заключены соглашения о сотрудничестве в целях развития инклюзивного образования, обеспечения доступности высшего инклюзивного образования (далее – вузы-партнеры).
- Выявлять потребности обучающихся и выпускников с инвалидностью ЧелГУ и вузов-партнеров в содействии их трудоустройству.
- Организовать персонифицированный учет выпускников с инвалидностью ЧелГУ и вузов-партнеров, нуждающихся в содействии трудоустройству.
- Информировать обучающихся и выпускников с инвалидностью ЧелГУ и вузов-партнеров о проводимых органами службы занятости населения мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству.

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ЧЕЛГУ С ГЛАВНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГУТЗН г. Челябинской области обязуется:

- По запросу ЧелГУ направлять перечень вакансий, потенциально подходящих инвалидам, поименованным в списках, направленных университетом.
- Определить сотрудников Центров занятости населения Челябинской области, целенаправленно занимающихся содействием трудоустройству лиц, поименованных в списках, направленных ЧелГУ.
- С личного согласия выпускников, оформленного в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», направлять им информацию о подходящих им вакансиях, заявленных работодателями в Центры занятости населения.
- Оказывать содействие и принимать участие в организуемых ЧелГУ мероприятиях, связанных с трудоустройством обучающихся и выпускников с инвалидностью и направлять своих специалистов для участия в проектах и программах университета в качестве консультантов и экспертов.
- Информировать работодателей о профессионально-квалификационном составе выпускников из числа инвалидов, обратившихся в Центры занятости и, информация о которых содержится в поименных списках, направленных ЧелГУ.
- Предоставлять по запросу ЧелГУ информацию о численности выпускников с инвалидностью университета и вузов-партнеров, обратившихся в Центры занятости населения в целях поиска работы, о результатах их трудоустройства и перечне оказанных государственных услуг, а также о результатах работы с выпускниками с инвалидностью ЧелГУ и вузов-партнеров, поименованных в списках, направленных университетом.
- Привлекать специалистов ЧелГУ к разработке и экспертизе региональных программ, направленных на содействие трудоустройству инвалидов.
- Оказывать ЧелГУ консультационную и методическую поддержку по вопросам содействия трудоустройству лиц с инвалидностью.

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ЧЕЛГУ С ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. ЧЕЛЯБИНСКА

Предмет договора: сотрудничество по организации, проведению и популяризации мероприятий: семинаров, тренингов, круглых столов, конференций, информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости учащейся молодежи, трудоустройству студентов и выпускников, в том числе обучающихся и выпускников университета с инвалидностью, разработки профессионально ориентированных программ

ЧелГУ обязуется:

- Направлять в ЦЗН списки нуждающихся в содействии трудоустройству выпускников с инвалидностью университета и образовательных организаций высшего образования города Челябинска, с которыми у университета заключены соглашения о сотрудничестве в целях развития инклюзивного образования, обеспечения доступности высшего инклюзивного образования (далее – вузы-партнеры).

ЦЗН г. Челябинска обязуется:

- Оказывать содействие университету в трудоустройстве выпускников с инвалидностью на квотируемые рабочие места, в том числе по вакансиям, заявленным на Общероссийском портале «Работа России» (https://trudvsem.ru).
- По запросу университета ежегодно формировать перечень профессий, требующих высшего образования, востребованных на рынке труда города Челябинска.
- Определить сотрудников, целенаправленно занимающихся содействием трудоустройству лиц с инвалидностью, поименованных в списках, направленных университетом.
- Предоставлять по запросу университета информацию о численности выпускников с инвалидностью университета и вузов-партнеров, обратившихся в ЦЗН в целях поиска работы, о результатах их трудоустройства и перечне оказанных государственных услуг, а также о результатах работы с выпускниками с инвалидностью университета и вузов-партнеров.
- Оказывать университету консультационную и методическую поддержку по вопросам содействия трудоустройству лиц с инвалидностью.

СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЧЕЛГУ И ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ, ЧЕЛГУ И ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. ЧЕЛЯБИНСКА

- Оказывать содействие и принимать участие в организуемых университетом мероприятиях, связанных с трудоустройством обучающихся и выпускников с инвалидностью и направлять своих специалистов для участия в проектах и программах университета в качестве консультантов и экспертов.
- Принимать участие в организации и проведении чемпионата по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «Абилимпикс» в Челябинской области по компетенциям, проводимым на базе университета.
- Осуществлять взаимное информирование и информирование общественности о реализуемых и планируемых мероприятиях по содействию трудоустройству лиц с инвалидностью.
- Участвовать в формировании сети свободного информационного обмена в сфере профессиональной реабилитации инвалидов, получивших высшее и среднее профессиональное образование, а также активно содействовать формированию позитивного отношения работодателей к людям с инвалидностью.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РУМЦ ЧЕЛГУ С ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Невьянский центр занятости»

ул.Ленина, 34-А, г.Невьянск, 624194
Тел. 4-22-63, 2-21-60, 4-23-65
Факс. 4-23-65
E-mail: nevyansk.cz@egov66.ru

26.11. 2021 г. № 836

На № 21-03-11/5969 от 18.11.2021 г.

Заместителю директора ДТЗН
Свердловской области

Н.А.Бордюговой

Уважаемая Наталия Александровна!

ГКУ «Невьянский ЦЗ» сообщает следующее:

Выпускница ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» 2018г. [redacted] инвалид 1 группы по ОДА, зарегистрирована в качестве безработного с 03.09.2021 г.

С целью трудоустройства инвалида-колясочника психологом центр занятости обращался к работодателям Невьянского городского округа. Представитель работодателя совместно с руководителем центра занятости встречались с инвалидом, но выбор работодателя был сделан в пользу другого кандидата.

Во время состояния на регистрационном учете [redacted] оказаны государственные услуги по профессиональной ориентации, по подбору подходящей работы.

Ведется дальнейшая работа по оказанию государственных услуг занятости с целью трудоустройства.

Директор ГКУ «Невьянский ЦЗ» Л.В.Шубин

Мануйлова Ирина Юрьевна (343564-20-35)

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Каменск-Уральский центр занятости»

623400, г. Каменск-Уральский, ул. Кунавина, 1
Телефон/факс 32-36-48 E-mail: czn@kamensktel.ru

608 № 06.12.2021

На № 21-03-11/5969 от 18.11.2020 г

Заместителю директора
Департамента по труду и занятости
населения Свердловской области

Н.А. Бордюговой

О предоставлении информации
по обращению ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Уважаемая Наталия Александровна!

По обращению ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по вопросу содействия в поиске подходящей работы для гр. [redacted] являющейся выпускником факультета заочного и дистанционного обучения по специальности «Юриспруденция» и имеющей II группу инвалидности сообщаем следующее.

[redacted] 21.08.1997 г.р., зарегистрированная по месту жительства по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Железнодорожная, д. 42, кв. 3, ранее за получением государственных услуг в области содействия занятости в ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ» не обращалась.

В соответствии с ИПРА № 715.27.66/2016 от 26.08.2016 г., имеющейся в Реестре, доступным видом труда является умственный. Противопоказана длительная ходьба, тяжелые физические нагрузки, неблагоприятные метеоусловия, травмоопасные виды труда. Рекомендуется трудоустройство в специально созданных условиях не более 35 часов в неделю с классом тяжести и напряженности не выше второго. Имеет 2 степень ограничения к трудовой деятельности.

26.11.2021 г. посредством телефонной связи состоялся разговор начальника отдела содействия трудоустройству Мальцевой Ю.А. [redacted] по вопросу подбора подходящей работы, в котором Александра Александровна сообщила, что имеет значительные нарушения опорно-двигательного аппарата, передвигается только при помощи коляски.

Кроме того, у гр. [redacted] очень затруднена речь, что также осложняет подбор работы, в том числе работа оператором на телефоне удаленно не предоставляется возможной. В разговоре Александра Александровна также сообщила, что знаниями в области юриспруденции обладает, но так как нет опыта работы, то трудиться в этой отрасли ей будет также затруднительно и от поиска работы в области юриспруденции отказалась.

С учетом состояния здоровья [redacted] требований ИПРА, а также в соответствии с ее образованием и отсутствием практического опыта работы,

АНКЕТА ПОТРЕБНОСТЕЙ ВЫПУСКНИКА В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ПОСТДИПЛОМНОЙ ПОДДЕРЖКЕ (1/2)

1. Фамилия, имя, отчество (можно указать только имя)	
2. Дата рождения	
3. Контактные телефоны для связи (стационарный, мобильный, родных)	
4. E-mail	
5. Место фактического проживания (населенный пункт)	
6. Группа инвалидности	
7. Вид нарушений здоровья (нарушения зрения, нарушения слуха, нарушения опорно-двигательного аппарата, передвигаюсь на кресле-коляске, нервно-психические нарушения, соматические нарушения)	
8. Предыдущее образование (среднее профессиональное, высшее) с указанием года окончания, специальности	
9. Образование, полученное в вузе:	
- год окончания	
- специальность (направление) подготовки	
- специализация	
- форма обучения	очная заочная очно-заочная
- источник финансирования	бюджет контракт
10. Перечислите опыт работы (если есть)	
11. Планируете ли вы трудоустройство?	да нет
12. Когда вы планируете начать трудоустройство?	• уже сейчас рассматриваю варианты • сразу после окончании вуза • трудоустройство пока не входит в мои планы • через некоторое время после окончания вуза (указать через какое время)
13. На какую работу вы планируете трудоустраиваться?	• по полученной в вузе специальности • на подходящую вам работу • на любую работу

АНКЕТА ПОТРЕБНОСТЕЙ ВЫПУСКНИКА В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ПОСТДИПЛОМНОЙ ПОДДЕРЖКЕ (2/2)

14. Как вы планируете трудоустраиваться?	• на общих основаниях (как специалист- по полученной в вузе специальности) • по квоте (на рабочее место, которое специально зарезервировано работодателем для трудоустройства инвалидов) • Хочу открыть свое дело, стать предпринимателем • Хочу оформить самозанятость • буду рассматривать все варианты трудоустройства
15. Рассматриваемая (желаемая) сфера деятельности при трудоустройстве	
16. Желаемый график работы (полная занятость на территории работодателя, частичная занятость на территории работодателя, удаленная работа из дома)	
17. Наличие ИПРА с рекомендациями по трудоустройству	
18. Специальные требования к организации рабочего места	
19. Необходима ли помощь в содействии трудоустройству?	да нет
20. Какую помощь в содействии трудоустройству вы бы хотели получить?	• подбор вакансии • помощь в составлении резюме • подготовка к собеседованию с работодателем • получение информации о встречах с представителями служб занятости населения • получение информации о ярмарках вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидностью • психологическую помощь • помощь не нужна * ваш вариант ответа
21. Готовы ли вы к передаче своего резюме заинтересованным работодателям и размещению в базах данных	да нет
22. Согласны ли вы об информировании работодателей о ваших индивидуальных особенностях	да нет
23. Предполагаете ли вы, что вам может понадобиться поддержка в период адаптации на рабочем месте в случае вашего трудоустройства?	да нет
24. Как вы считаете, в чем может состоять поддержка в период адаптации на рабочем месте в случае вашего трудоустройства?	

РУМЦ
ОБУЧЕНИЕ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОВЗ
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ – РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

РЕСУРСНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ЧелГУ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
по вопросам получения высшего образования лицами с инвалидностью
8 800 302-71-55
РУМЦ ЧелГУ

+7 351 799-71-55

rumc@csu.ru **rumc.csu.ru**

Россия, 454001, г. Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129, каб. А-26