Онлайн-курс по поддержке трудоустройства выпускников с инвалидностью и студентов выпускных курсов

Докладчик: Михайлова А.В. – сотрудник РУМЦ СЗФО ЧГУ.

Онлайн курс: «Поддержка трудоустройства молодых инвалидов».

Разработан в 2022 году на базе РУМЦ СЗФО ЧГУ при содействии:

работодателей,

ведущих специалистов в области инклюзии,

специалистов в области подбора персонала.

РУМЦ СЗФО ЧГУ

Инклюзивное образование

Главная Абитуриентам Студентам Вузам РУМЦ Проекты События Войти

Назад

ДПП ПК в формате онлайн-курса для студентов и выпускников с инвалидностью "Поддержка трудоустройства молодых инвалидов"

Трудоустройство

Дата
11.04.23 09:00 МСК

Регионы

Организатор
Череповецкий государственный университет

Аудитория
Студент
Выпускник вуза
Родитель (законный представитель)



Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в формате онлайн-курса для выпускников вузов и студентов пред-выпускных курсов с инвалидностью с целью содействия и поддержки их трудоустройства "ПОДДЕРЖКА ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ ИНВАЛИДОВ

Разработчики курса:

Денисова Ольга Александровна - доктор педагогических наук, профессор, директор Ресурсного учебно-методического центра СЗФО по обучению лиц с ОВЗ и инвалидностью на базе Череповецкого государственного университета, член союза дефектологов РФ, эксперт комитета по специальному и инклюзивному образованию при ГД РФ

Леханова Ольга Леонидовна - к.п.н., доцент кафедры дефектологического образования, заместитель директора РУМЦ СЗФО ЧГУ

Михаил Александрович Михайлов - руководитель HR-службы Единого всероссийского института дополнительного профессионального образования,
основатель сервиса онлайн тестирования сотрудников и кандидатов на работу huntteam.ru.

Поникарова Валентина Николаевна – к.пс.н, доцент кафедры дефектологического орбразования.

Михайлова Александра Владиславовна – сотрудник РУМЦ СЗФО ЧГУ.

Ожидания и запросы работодателей

Работодателям необходимо:

- решать задачи в рамках бюджета
- долгосрочное сотрудничество и сокращение текучести кадров.

Для этого он нанимает сотрудника

Недостаточность сформированности компетенций у соискателей с ОВЗ и инвалидностью

- осознание сферы долгосрочного профессионального развития
- понимание рынка труда и уровня ЗП
- возможности и ограничения
- сформированный запрос от рынка

Цель курса

- Создание и развитие системы трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации к рынку труда;
- Содействие в выработке мотивации к самостоятельному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- Постдипломное сопровождение с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами

Формируемые компетенции:

- Способность ориентироваться на рынке труда,
- осуществлять подбор подходящих вакансий,
- составлять резюме,
- развивать копинг поведение у инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с различными нозологиями при решении профессиональных задач

Формируемые знания:

- ожидания работодателя к должности, подход GTD,
- ценный конечный продукт должности: понятие, виды,
- KPI: понятие, виды,
- как дать понять работодателю, что ты эффективен,
- почему отчет нужен работнику больше, чем работодателю.
- принципы составления резюме, основные маркеры резюме,
- критерии поиска и фильтрации вакансий,
- как создать поток приглашений на работу,
- что такое горячий и холодный поиск вакансии,
- признаки кризисных и проблемных ситуаций в процессе социального взаимодействия и профессиональной деятельности.

Формируемые умения:

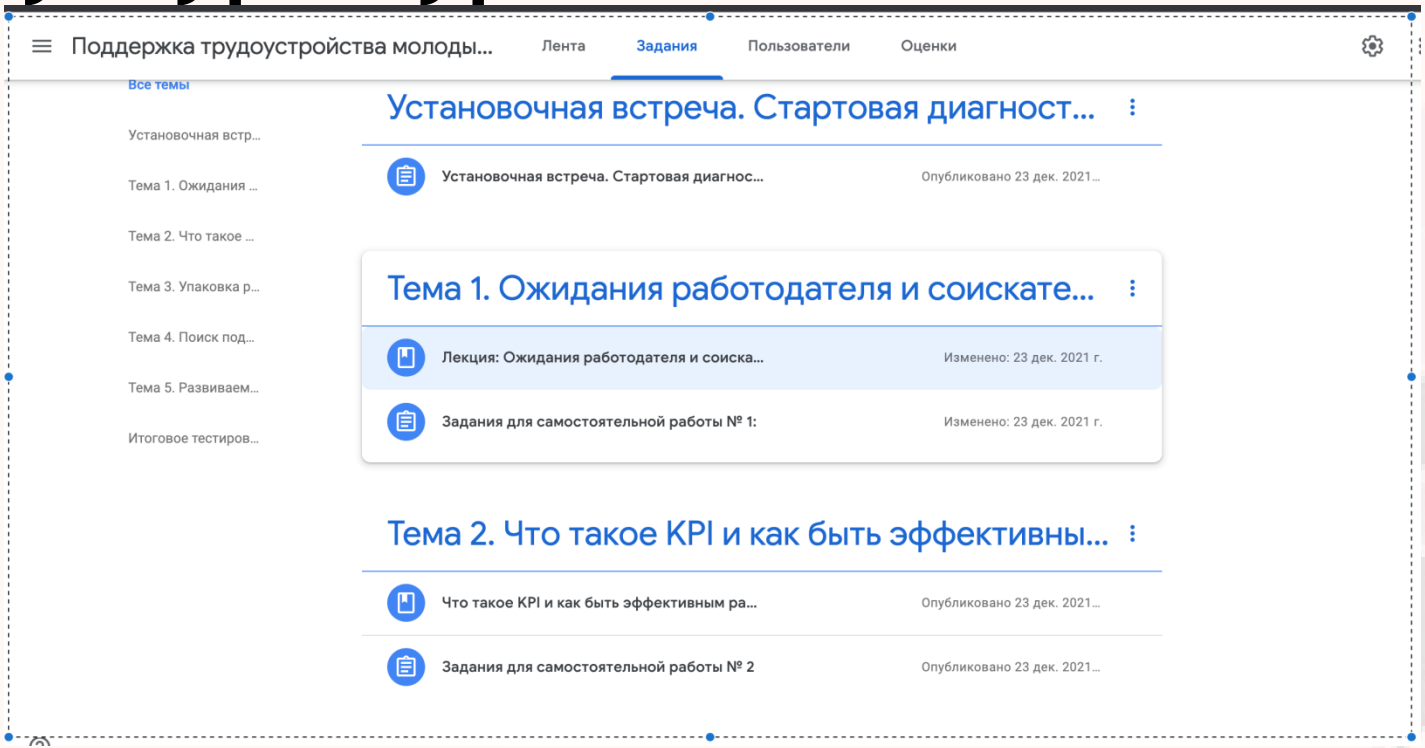
- формулировать личные критерии к рабочей должности,
- понимать точки пересечения соискателя и работодателя, составлять портрет работодателя,
- составлять лист желаемых работодателей для себя,
- приводить примеры KPI на разных должностях,
- применять KPI в построении системы мотивации, влиять на них,
- показывать свою эффективность,
- составлять отчет о проделанной работе,
- задавать правильные и точные вопросы, самостоятельно учиться,
- составлять и адаптировать резюме под конкретную компанию,
- ориентироваться на основных площадках по поиску вакансий,
- составлять сводную таблицу вакансий с критериями оценки,
- осуществлять горячий поиск вакансии и холодный поиск вакансии,
- использовать навыки: лайфскиллз, хардскиллз и софт скиллз для разрешения кризисных и проблемных ситуаций в процессе социального взаимодействия и профессиональной деятельности.

План курса

1. Ожидания работодателя и соискателя, их точки пересечения
2. Что такое KPI и как быть эффективным работником
3. Как написать резюме
4. Поиск вакансий: инструменты и ресурсы
5. Как развить личностные ресурсы управления эмоциями и формирования копинг-поведения

РУМЦ СЗФО ЧГУ

Структура курса:



Благодарю за внимание