

**О задачах по реализации
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОПОРНОГО УНИВЕРСИТЕТА
в 2017 г. и до 2021 г.**



**ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

Д. В. Афанасьев,
ректор ЧГУ



Стратегическая цель

**Создание системного
партнера власти, бизнеса и
гражданского общества
Вологодской области и города
Череповца для решения задач
модернизации экономики и
социально-культурной сферы,
формирования пространства
развития, трансформации
моногородов региона**



Стратегические задачи

Внедрить модель университета проектного типа

**Создать постоянно действующий лифт, механизм,
позволяющий привлекать в регион и университет и
удерживать здесь талантливых, креативных и
инициативных людей**

**Создать платформу университетской территории
опережающего развития**

**Создать интеллектуальный центр коммуникации по
вопросам регионального и городского развития, центр
генерации и реализации региональных проектов**

**Создать опорные площадки генерации фундаментальных и
прикладных научных знаний международного уровня**

**Стать центром управленческих, проектных и
предпринимательских компетенций**



Показатели Программы и их значения к 2021 году



8565

Общая численность студентов (очная)



2141,25

Доходы вуза (млн.руб)



34

Количество УГСН



22%

Удельный вес численности обучающихся, по программам магистратуры, аспирантуры (пк)



300,0

Объем НИОКР в расчете на 1 НПР (тыс.руб.)



19,0/28,0

Число публикаций Web of Science/ Scopus, в расчете на 100 НПР



100,0%

Удельный вес численности обучающихся по проектно – ориентированным ОП



2,0

Количество научных журналов, включенных в Web of Science Core Collection или Scopus



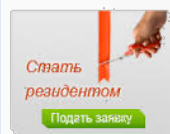
160,0

Доходы от НИОКР в расчете на одного НПР (внебюд.) (тыс.руб.)



4,0

Оборот малых инновационных предприятий (млн.руб.)



14,0

Количество команд-резидентов бизнес-инкубаторов и технопарков университета



85,0%

Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска в регионе



1. Формирование новой модели учебного процесса в соответствии со стратегическими задачами опорного университета

Оптимизация «портфеля» востребованных образовательных программ высшего образования, модернизация их структуры и содержания

Модернизация технологий обучения и оценки результатов

Модернизация управления образовательным процессом

2. Формирование системы работы с молодежью, обеспечивающей их личностное и профессиональное развитие

Разработка и внедрение инфраструктуры, способствующей выявлению, развитию и дальнейшей профессиональной поддержке исследовательских и проектных компетенций одарённых детей

Внедрение системы вариативных траекторий личностного и профессионального развития обучающихся в ЧГУ



**1.Создание в
регионе центров
науки
международного
уровня**

**Организация, развитие и поддержка научных направлений и
ключевых лабораторий международного уровня**

**Развитие и продвижение научных журналов университета в
международные системы и базы цитирования**

**2.Создание
регионального
научно-
технологического
центра в сфере
высоких технологий
для ключевых и
перспективных
отраслей региона**

**Университет – центр промышленного инжиниринга
Вологодского региона**

**Организация инновационного конвейера и
преакселерационной площадки инновационного
технологического предпринимательства в регионе**



Разработка и реализация системы управления талантом (СУТ)



Планирование потребности на основании оценки и прогнозирования развития ключевых направлений исследований, инноваций и образовательной деятельности

Привлечение и вовлечение «талантов» с использованием инструментов оценки и конкурентного отбора: из числа одаренных обучающихся, проявляющих мотивацию и способности работать в университете; из числа штатных сотрудников, обладающих высоким потенциалом; с внешнего рынка труда

Разработка типовых траекторий карьерного роста и развития сотрудников

Развитие: программы обучения (стажировки) НПР; развивающие мероприятия в формате «brainstorm» и «work-shop»; программы подготовки стратегического пула талантов – лидеров изменений

Создание условий для СУТ ЧГУ



Внедрение регулярной процедуры «Обзор талантов»

Внедрение процедуры привлечения сотрудников старшего возраста к наставничеству и консультированию

Введение в штатное расписание дополнительных переходных позиций для перспективных сотрудников

Включение индивидуальных условий в трудовое соглашение в высокопотенциальными сотрудниками



Направление IV. Модернизация системы управления. Блоки мероприятий

1. Развитие коммуникативной среды и маркетинговых коммуникаций университета

Формирование эффективной системы внутренних коммуникаций

Создание привлекательного образа университета и совершенствование процесса управления маркетингом

2. Внедрение современных методов управления в вузе

Совершенствование методов управления имуществом комплексом университета

Формирование системы проектного менеджмента

Автоматизация процессов управления по основным направлениям деятельности

Оптимизация организационной структуры университета и актуализация деятельности органов общественно-государственного управления университетом





**Направление V.
Модернизация материально-технической базы
и социально-культурной инфраструктуры.
Блоки мероприятий**

**1. Развитие IT -
инфраструктуры
университета**

Развитие инженерной инфраструктуры

**Развитие телекоммуникационной и вычислительной инфраструктуры
университета**

Развитие IT –сервисов

**2. Комплексные
решения по
созданию
пространств
университета**

**Создание территории творчества, территории опережающего развития,
территории проектов**

**Обеспечение доступности инфраструктуры для лиц с ОВЗ и безопасности
пребывания на территории и в зданиях университета**



ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

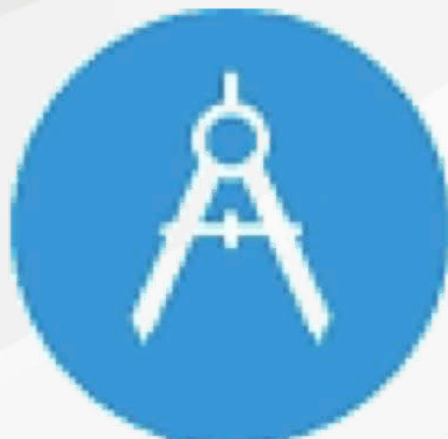
Стратегический проект «Академия STEM». Задачи



Создание Центра поддержки одаренных детей ЧГУ (партнер Центра Сириус)



Привлечение талантливой молодежи к техническому творчеству и инновационному предпринимательству



Организация проектно-исследовательской деятельности с учащимися школ города и районов области

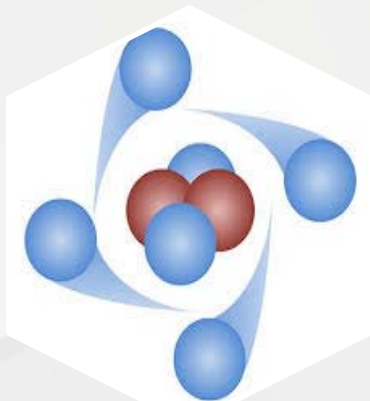


Обучение педагогов проектной деятельности со школьниками

STEM



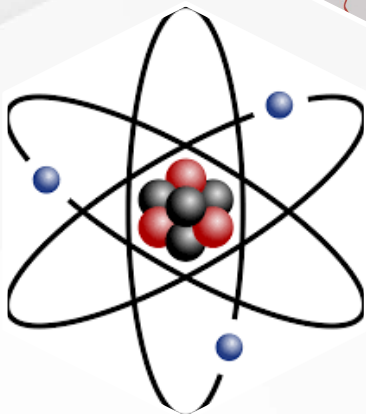
**Стратегический проект
«Создание среды по
формированию
исследовательских
групп международного
уровня,
способствующей
вхождению
университета в
мировой
исследовательский
процесс».
Задачи**



Сформировать сети взаимодействия исследовательских проектов, лабораторий университета и научных лидеров с российскими и международными исследовательскими центрами

Создать среду, позволяющую осуществлять отбор и поддержку научных направлений и научных команд

Перейти от традиционной схемы организации науки на базе кафедр и лабораторий к проектной системе управления исследованиями с помощью создания площадок, обеспеченных научным оборудованием и инфраструктурой



Создать в университете научно-исследовательскую инфраструктуру

Создать систему оценки качества научных исследований с привлечением внешней экспертизы, сформировать механизмы распределения и концентрации ресурсов



Стратегический проект «Инженерные команды для высокотехнологичных производств и создания технологического бизнеса».

Задачи



Разработка и внедрение основных образовательных практико-ориентированных программ, основанных на принципе командной проектной организации учебного процесса на основе стандартов CDIO по трем видам деятельности: инженеры – новаторы-проектировщики передовых систем и технологий, инженеры-исследователи, инженеры-технологические предприниматели



Создание в университете инфраструктуры профильных рабочих пространств для реализации обучающимися учебных, научных и реальных производственных проектов



Создание эффективного конвейера и среды развития инновационного технологического предпринимательства в регионе



Создание регионального научно-технологического центра в сфере высоких технологий для ключевых и перспективных отраслей региона



ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Стратегический проект «Междисциплинарный центр «Социополис 35». Задачи

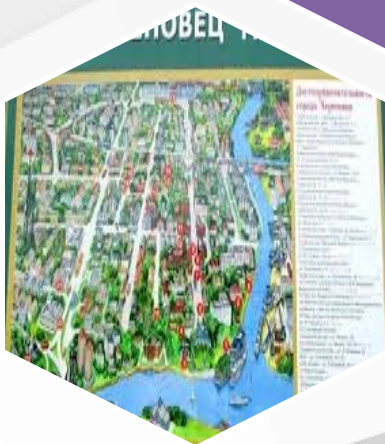


Исследование
города Череповца и
городской среды,
образа города с
последующей
разработкой
предложений по
стратегии развития
города

Создание экспертно –
консультационной группы для
анализа, экспертизы проектов,
подготовки информации,
выработки рекомендаций

Подготовка пакета
предложений, реализация и
сопровождение проектов по
развитию городской среды и
привлекательного образа
города

Разработка и
реализация
программ
обучения для
различных групп
горожан



Коммуникации
и консалтинг

Создание информационно
насыщенной городской
среды (информационный
портал социальных сервисов
и услуг), дискуссионной
площадки для
взаимодействия акторов
городской среды