Стратегический совет

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



Целикова Екатерина Викторовна
Ректор

Университет, который меняет образ мышления и деятельность людей через обучение, исследования и социальную активность

8 декабря 2023 г.

Университет в цифрах

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

242 преподавателя

>1500 бюджетных мест ежегодно

>7000 студентов и аспирантов

86,8% доля трудоустройства выпускников



доктора и кандидаты наук

> 200 представителей работодателей

144 образовательные программы

5 институтов

1 факультет

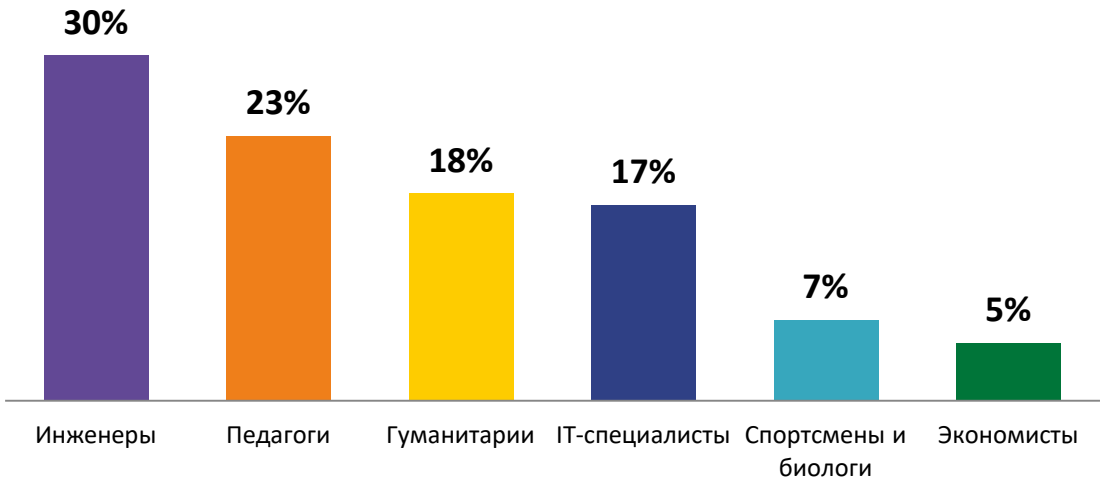
1 колледж

1 Военный учебный центр

26 кафедр

>80 направлений подготовки

Структура подготовки по отраслям:



11 Место из 74 вузов — всероссийского смотра-конкурса на лучшую организацию физкультурно-спортивной работы среди вузов до 5000 обучающихся

13 Место из 36 вузов — в локальном рейтинге вузов СЗФО RAEX

27 Место из 50 вузов — рейтинг «Твой ход», АНО «Россия страна возможностей»: топ 50 вузов РФ по Индексу эффективности воспитательной деятельности

190-192 Место из 368 вузов — в национальном рейтинге университетов Интерфакс

Целевая модель

ЧГУ - Опорный вуз региона

ЧГУ-2032 – САМЫЙ КРУПНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

по количеству обучающихся, по объему бюджета, по доле поступлений от исследований и разработок,

Участник «Приоритет 2030»

Стратегические проекты

- Передовая инженерная школа
- Искусственный интеллект в промышленности
- Реализация модели непрерывного педагогического образования в Вологодской области «Учитель будущего»
- ЧГУ - драйвер инклюзивного образования в СЗФО

Стратегические инициативы

- Бережливый университет
- Цифровой университет
- Университет здорового стиля жизни
- Университет – центр массового вовлечения школьников в научно-техническое творчество
- Третья миссия

Институциональная трансформация

- Образование через проекты для реального сектора экономики
- Гибридная образовательная среда
- Большие данные – основа для принятия управленческих решений
- Человекоцентричная корпоративная культура с фокусом на результат

Центр привлечения федеральных грантов

ТОП 5	в СЗФО по количеству и качеству подготовки **инженеров-разработчиков** и **педагогических кадров** в СЗФО по группе «Общество» в рейтингах **«Три миссии университета»** компаний региона **приоритетного выбора** для работы
ТОП 13	вузов РФ, имеющих **центр компетенций в области искусственного интеллекта**
ТОП 10	вузов РФ **по качеству финансового менеджмента**

KPI	6 000 Студентов очной формы	20 % Доля магистрантов и аспирантов	50 % Доля внебюджетных средств	70 + Балл ЕГЭ	1,0 млн. руб. Объем НИОКР на 1 НПР	37 % Доля молодых НПР
2032	6 000	20 %	50 %	70 +	1,0 млн. руб.	37 %
2023	4 336	12%	25 %	66	214	22,8 %

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЧГУ-2032 – УЧАСТНИК «ПРИОРИТЕТ 2030»

	ФАКТ 2022	ПЛАН 2023	ФАКТ ноябрь 2023	ПРОГНОЗ 2023
Численность обучающихся очной формы обучения, чел.	3 817	4 500	4 336	4 371
Общие доходы, млн.руб.	955,90	1 120,00	1 136,6	1 150,3
Доходы от науки, процент	4,28%	6,8%	5,6%	6,0%

КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА НА 2023 ГОД ВЫПОЛНЕНА

Достижение результатов, позволяющих университету участвовать в федеральном конкурсе - Приоритет 2030: **4000 студентов очной формы; 1 млрд.руб - бюджет; 5% - доля науки в бюджете**

ЧГУ-2032 – САМЫЙ КРУПНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

по количеству обучающихся, по объему бюджета, по доле поступлений от исследований и разработок

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

	ЧГУ*	ВоГУ*	ВГМХА*
Высшее образование: Общая численность обучающихся, чел.	**7 522**	6 011	3 559
Высшее образование: Общая численность обучающихся очной формы обучения, чел.	**4 336**	3 880	1 856
Среднее профессиональное образование: Общая численность обучающихся, чел.	140	1 175	227
Общий объем поступлений, млн. руб.	1 136,6	1278,8	524,7
Доля поступлений от исследований и разработок, %	**5,6**	менее 5%	нет данных

*Сведения по состоянию на 01.12.2023
Официальный сайт ВоГУ: https://vogu35.ru/sveden; Официальный сайт ВГМХА: https://molochnoe.ru/sveden

Структура программы развития 2023-2032

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Название политики	Стратегические приоритеты
Образовательная политика	• Индивидуализация и практикоориентированность обучения • Непрерывность образования • Гибридное обучение • Цифровые компетенции • Инклюзивное образование
Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	• Развитие и реализация научных исследований и разработок, получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок охраняемых результатов интеллектуальной деятельности • Формирование эффективной системы коммерциализации технологий и поддержки инновационной деятельности • Развитие студенческого научного общества Университета • Совершенствование научно-исследовательской деятельности в аспирантуре и докторантуре • Развитие научных журналов • Формирование и реализация комплексных междисциплинарных научно-технологических и/или научно-исследовательских программ, отвечающих на вызовы, стоящие перед отраслями промышленности, регионом или Российской Федерацией в целом • Участие в научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумах, расширение участия в деятельности инновационных территориальных кластеров и/или иных форм территориально-отраслевых объединений
Молодежная политика	• Гражданская позиция и социальная активность • Центр карьеры как пространство взаимодействия сообществ студентов и выпускников • Культура и творчество • Здоровье и безопасность • Возможность для самореализации и развития талантов

Название политики	Стратегические приоритеты
Политика по развитию человеческого капитала	• Развитие персонала • Кадровая защищенность должности • Развитие HR-бренда
Политика по развитию инфраструктуры	• Трансформация образовательного пространства • Социальная инфраструктура
Политика в области цифровой трансформации процессов	• Управление университетом на основе данных • Клиентоориентированная цифровая культура • Клиентоориентированный и безопасный кампус
Система управления образовательной организацией	• Бережливое управление • Управление результативностью
Социальная миссия образовательной организации	• Университет – интеллектуальный центр региона • Социальное участие • «Точка кипения» – входное окно/открытый доступ к ресурсам университета

Программа развития прошла экспертизу и утверждена Минобрнауки России 27.07.2023

Образовательная политика

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Подготовка кадров

Проект "Бесшовное педагогическое образование"
Финансирование
Привлеченные средства:
- федеральный бюджет - **9.5 млн.руб.**
- региональный бюджет - **> 4 млн.руб.**

Результаты
10 профильных психолого-педагогических классов в 5 школах г.Череповца
77 % - доля выпускников психолого-педагогических классов (11 класс), поступивших на педагогические направления подготовки в образовательные организации высшего образования, расположенные на территории области
175 чел. - численность детей, обучающихся в психолого-педагогических классах (10 – 11 классы) по дополнительным общеобразовательным программам психолого-педагогической направленности (человек).
50 чел. - первый набор на ЕМОП в педколледже ЧГУ

Проект "Передовая инженерная школа - базовый эффект от реализации - повышение уровня специалистов, трудоустраивающихся после окончания вуза
Фронтирная задача: Разработка продуктов и технологий их производства, а также решений на их основе для хранения и транспортировки сжиженного природного газа

Партнеры: ПАО "Северсталь", АО "Апатит", Правительство Вологодской области
Ожидаемые результаты:
Объем финансирования, привлеченного передовой инженерной школой на исследования и разработки в интересах бизнеса к 2030 году **более 1,4 млрд. руб**.
Рост количества регистрируемых РИД к 2030 году **более 175%**

Модель цифровых компетенций:
Универсальные базовые компетенции
Общепрофессиональные цифровые компетенции.
Профессиональные цифровые компетенции
Дополнительные квалификации по востребованным цифровым профессиям:
- Цифровой маркетинг
- Цифровые медиа
- Кибербезопасность
- Аналитика данных

Колледж - **140** студентов
Направления подготовки
- Дошкольное образование
- Преподавание в начальных классах

Программы дополнительного образования детей и взрослых, в том числе в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».
2022 - **83** программы повышения квалификации и профпереподготовки, обучены **3 452** человека.
2023 - **4 949** чел.
Доходы от программ ДПО 01.12.2023 - **54,6** млн. руб

Образовательная политика

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Современные образовательные технологии

3 "гибридных" аудитории
Семинары по "гибридам" для ППС
LMS платформа в рамках гранта Искусственный интеллект

Студенческие проекты по заказу предприятий
2022 **> 100**
2023 **> 120**
привлеченные денежные средства 2022-2023 гг. **> 7,7 млн руб**

Цифровизация проектной деятельности студентов

Платформа «Проектус» от компании «Modeus»
+ разработано собственное проектное решение силами студенческой команды, более **1800** участников

Сетевые программы

Открыта **Сетевая магистратура Управление в технических системах**
Участники-партнеры:
Череповецкий государственный университет
Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого
ПАО "Северсталь"

Планы 2024:
Открытие **Сетевой программы " Технологии огнеупоров" - 20** чел.
финансирование ПАО "Северсталь" - 48 млн. руб.
Открытие **Сетевой программы "Машины и аппараты химических производств"- 20** чел.
Финансирование АО "Апатит" - 84,75 млн.руб.

Трансформация образовательного пространства

Источник	Сумма	Предмет	Источник
МИНОБРНАУКИ РОССИИ	49 511 400,00	Оборудование (ВУЦ)	Субсидии на иные цели
МИНОБРНАУКИ РОССИИ	30 000 000,00	Капитальный ремонт (ВУЦ)	Субсидии на иные цели
АО АПАТИТ	20 976 363,14	Мебель, оборудование, ремонт (Победы 12)	Благотво-рительное пожертвование
Правительство Вологодской области	18 047 700,00	Капитальный ремонт (ВУЦ)	Грант ВУЦ
ПАО Совкомбанк	585 238,14	Компьютеры	пожертвование
ВТБ-Страна	1 649 121,00	Мебель, оборудование, ремонт (Советский, 8)	пожертвование
МИНОБРНАУКИ РОССИИ	325 917,22	Мебель (ПедКолледж)	Субсидия на госзадание (Учитель будущего)
ООО Торговый центр Виста	157 366,00	Оргтехника	пожертвование
ПАО Северсталь	81 500,00	Ноутбуки	пожертвование
ЧГУ	917 556,00	Ремонт учебных корпусов	Собственные средства
ИТОГО	**122 252 161,50**		

Военный учебный центр

Военный учебный центр (ВУЦ) им. Героя Советского Союза генерал-полковника авиации Е. Н. Преображенского Череповецкого государственного университета

Центр готовит студентов по военно-учетным специальностям для Воздушно-космических сил Минобороны России. Студенты, которые проходят подготовку по программам факультета военного образования, будут участвовать в учебных военных сборах.

Правом обучения на военной кафедре могут воспользоваться более 100 студентов 1 курса, пост упивших в 2022 и 2023 г. на любое направление подготовки.

С 1 сентября **108 человек** из числа студентов университета, получают дополнительную квалификацию на базе военно-учебного центра

12 октября состоялось торжественное открытие Центра



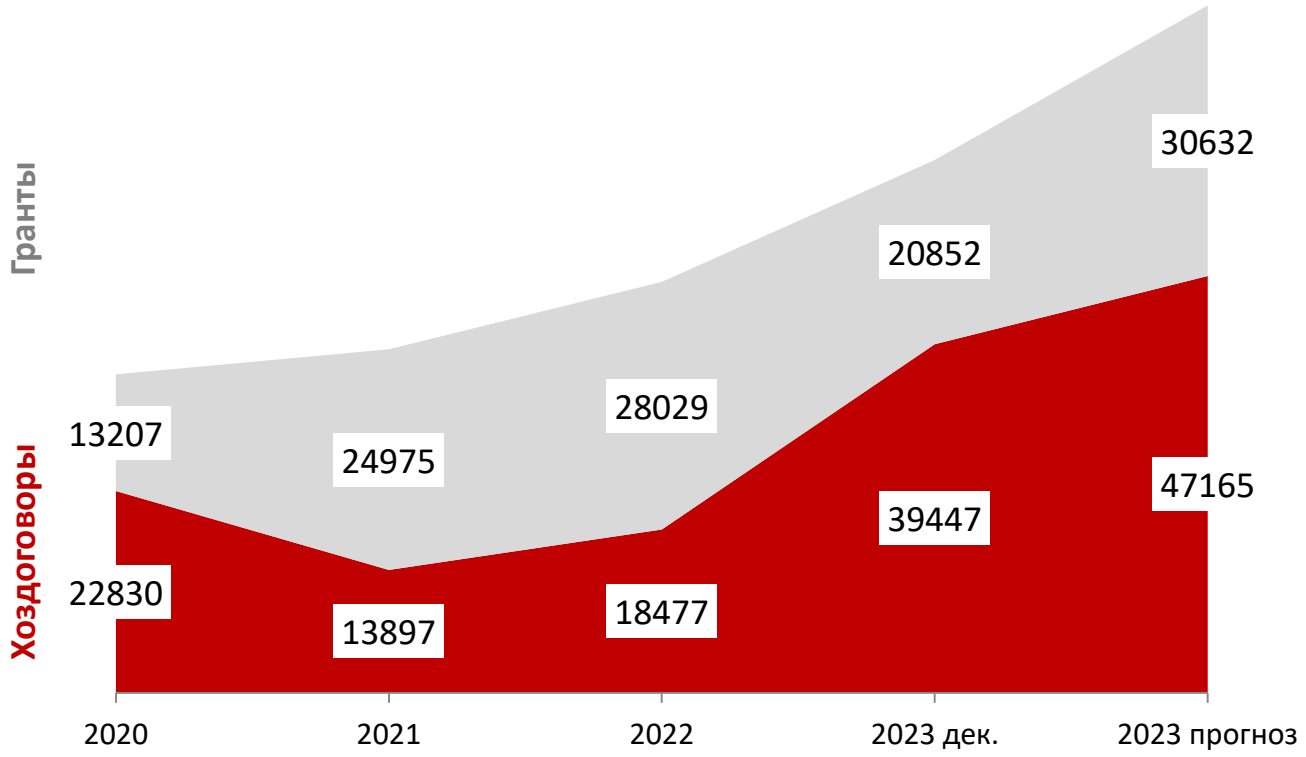
Минобрнауки России
49 511 400,00 руб. - Оборудование (ВУЦ)
30 000 000,00 руб. - Капитальный ремонт (ВУЦ)

Правительство Вологодской области
18 047 700,00 руб. - Капитальный ремонт (ВУЦ)



Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Хоз. договоры



Гранты

Гранты федерального проекта Платформы университетского технологического предпринимательства:

- Предпринимательская точка «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» кипения"
(2022-2024 гг. - **3,3** млн. руб.)
- Акселерационные программы поддержки проектных команд и студенческих инициатив для инновационных продуктов (2022-2023 гг. - **12,6** млн. руб.)
- Тренинги предпринимательских компетенций – совместный проект с ИТМО (2023 г – почти 2 млн. руб.)

Госзадание по науке «Исследование и моделирование вариативных траекторий психолого-педагогического и клинико-психологического сопровождения профессионального становления лиц с инвалидностью в условиях цифровой среды» - **9,8** млн руб.

Грант в форме субсидий из федерального бюджета на разработку программ бакалавриата и программ магистратуры по профилю «искусственный интеллект» (2021– 2024 гг. - **34,02** млн. руб.)

5 грантов Российского научного фонда в области металлургии, биотехнологии, экологии, истории и минералогии - **8,8** млн. руб.

Искусственный интеллект в промышленности

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2032

ЦЕЛЬ:

Опережающее удовлетворение потребностей высокотехнологичных компаний региона в научных исследованиях, разработках и инновациях на рынке «Технет» посредством развития в университете направления «искусственный интеллект для промышленности», а также реализации профильных практикоориентированных программ инженерной подготовки, связанных с искусственным интеллектом

Структура

Центр искусственного интеллекта в промышленности:

- **3** научно-исследовательские лаборатории:

Методы искусственного интеллекта в управлении качеством минеральных удобрений;
Прикладной анализ больших данных и машинное обучение;
Кибербезопасность.

- **1** студенческий R&D центр в сфере «сильного» искусственного интеллекта

Участники:

ИТИ, ИИТ, РНТЦ, УИТ, УМУ, УДО

Финансирование

2022 год - **10,3 млн.руб.** (6,1 – грант ИИ; 3,1 - грант СНО, 1,1 – х/д)
2023 год - **8,1 млн.руб.** (5,8 – грант ИИ; 2,3 – х/д)
+
Лаборатория «Методы искусственного интеллекта в управлении качеством минеральных удобрений» - АО «Апатит» - 7,5 млн.руб.

Сотрудничество

- «Центр сильного искусственного интеллекта в промышленности» ИТМО;
- Ярославский государственный университет имени П.Г. Демидова в рамках программы «Приоритет 2030»

Результаты

5 программ магистратуры с профилем «Искусственный интеллект»:
Педагогическое образование;
Техносферная безопасность;
Автоматизация технологических процессов и производств;
Программная инженерия;
Прикладная математика и информатика
6 региональных **университетов-партнеров** реализуют разработанные программы магистратуры и бакалавриата (**8** программ магистратуры; **2** программы бакалавриата) разработаны **2** образовательные программы бакалавриата с профилем искусственный интеллект (10.03.01 Информационная безопасность (безопасность автоматизированных систем (искусственный интеллект));
35.03.06 Агроинженерия (искусственный интеллект));
100 абитуриентов (ЧГУ – 65; региональные партнеры – 35) поступило на программы бакалавриата с профилем искусственный интеллект;
200 магистрантов (ЧГУ – 87; региональные партнеры – 113) поступило на программы магистратуры с профилем Искусственный интеллект;
108 преподавателей высшего образования повысили квалификацию в сфере искусственного интеллекта в рамках разработанных программ КПК

Представители университета приняли участие в подготовке федеральной дорожной карты по кадрам в сфере ИИ на 2025 – 2030 гг.

Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Развитие научных журналов

Показатель публикаций ученых университета, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников 40,74 ед. на конец 2021 года (2016 г. – 9,62), 31% публикаций – журналы Q1 и Q2.

Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников, 2022 г. – 39,82 ед. (2016 г. – 9,19), 57% публикаций – в журналах Q1 и Q2.

В 2022 году показатель цитируемости публикаций, индексируемых в Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников 448,56 (2016 г. – 10,5), в Scopus – 798,27 (2016 г. – 29,31).

Журнал «Вестник ЧГУ» входит в перечень ВАК.
Два научных журнала университета («Трансформация экосистем» «Historia provinciae – журнал региональной истории») входят в перечень ВАК и в Scopus.

Консорциумы и кластеры

- **«Цифровые университеты»** с 2020 г.
- Научно-образовательных и научных организаций, объединений и союзов производственных предприятий в целях развития **отрасли черной металлургии и новых материалов** с 2021 г.
- **«Композитные материалы для передовых технологий»** с 2021 г.
- Консорциум университетов **«Недра»** с 2022 г.
- Научно-образовательный кластер **«Менделеев»** с 2021г.
- Образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования на базе АНО ВО **«Университет Иннополис»** с 2021г.
- Ассоциация **«Университетский Консорциум исследователей больших данных»** с целью присоединения к проекту «Национальная Ассоциация Университетского Киберспорта» (Н.А.У.К.А.) с 2021 г.
- Стратегического партнерства в реализации программы **«Приоритет-2030»** с 2021 г.
- **«Лига вузов проектного обучения»** с 2022 г.

Молодежная политика: Трудоустройство

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ДОЛЯ ТРУДОУСТРОЕННЫХ ВЫПУСКНИКОВ ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ В 2023, %

Инженеры

Теплоэнергетика и теплотехника	100
Электроэнергетика и электротехника	100
Техносферная безопасность	100
Металлургия	100
Дизайн архитектурной среды	100
Строительство	93
Химическая технология	90
Теплоэнергетика и теплотехника	89
Строительство	87
Электроэнергетика и электротехника	86
Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	83
Металлургия	80

IT-специалисты

Прикладная математика и информатика	100
Программная инженерия	100
Информационная безопасность	100
Программная инженерия	100
Автоматизация технологических процессов и производств	100
Радиофизика	88
Мехатроника и робототехника	71
Управление в технических системах	69
Информационные системы и технологии	67
Инфокоммуникационные технологии и системы связи	50

Педагоги

Педагогический дизайн	100
Специальное (дефектологическое) образование	100
Математика и информатика	100
Физическая культура и дополнительное образование	92
Специальное (дефектологическое) образование	86
История и обществознание	82
Русский язык и литература	67

Экономисты

Экономика (Финансы и кредит)	100
Экономика (Экономика фирма)	100
Экономика (Цифровая экономика)	89
Управление персоналом	79
Экономическая безопасность	56

86,8% в целом по университету

Молодежная политика: Трудоустройство

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ДОЛЯ ТРУДОУСТРОЕННЫХ ВЫПУСКНИКОВ ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ В 2023, %

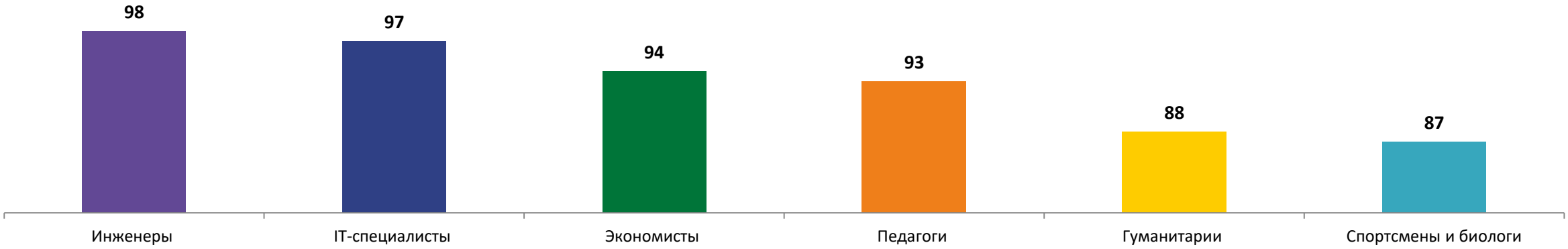
Спортсмены и биологи

Физическая культура(магистратура)	100
Физическая культура (бакалавриат)	97
Биология	88

Гуманитарии

Международные отношения	100
Филология	100
Журналистика	100
Лингвистика	95
Реклама и связи с общественностью	92
Социология	89
Психология служебной деятельности	88
Дизайн	80
История	73
Туризм	69

Доля оставшихся в Вологодской области, %



Молодежная политика

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Гражданская позиция и социальная активность

- ЧГУ - член ассоциации студенческих патриотических клубов **«Я – горжусь!»** федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»
- **100** постоянных участников штаба Акции **#МЫВМЕСТЕ**
- 3 региональный **гражданский форум** «История России – это мы» (**650** участников)

Вологодскую область признали лучшей в стране по развитию добровольчества. Представителями областного ресурсного центра поддержки добровольчества "Провода" в г. Череповце является ЧГУ

Здоровье и безопасность

- **Лучший результат** по критерию «Результаты общекомандного зачета среди спортивных сборных команд-участниц **Всероссийских универсиад** (сумма очков на Зимней и Летней универсиадах 2022 г.)» **среди 36 вузов**, включенных в Локальный рейтинг вузов СЗФО (2023 г.).
- Университет - **победитель регионального конкурса** на лучшую организацию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди образовательных организаций высшего образования Вологодской области 2017-2023 гг.
- Университет - **победитель Открытого конкурса** среди образовательных организаций высшего образования «Здоровый университет» 2017, 2020, 2021, 2022 гг. Призер в 2023 г.
- **370 постоянных участников** студенческих спортивных клубов

Культура и творчество

- **3810** участников мероприятий, соответствующих ключевым направлениям молодежной политики, внутри вуза
- **19 667** - число посещений культурных мероприятий, проводимых вузом

Возможность для самореализации и развития талантов

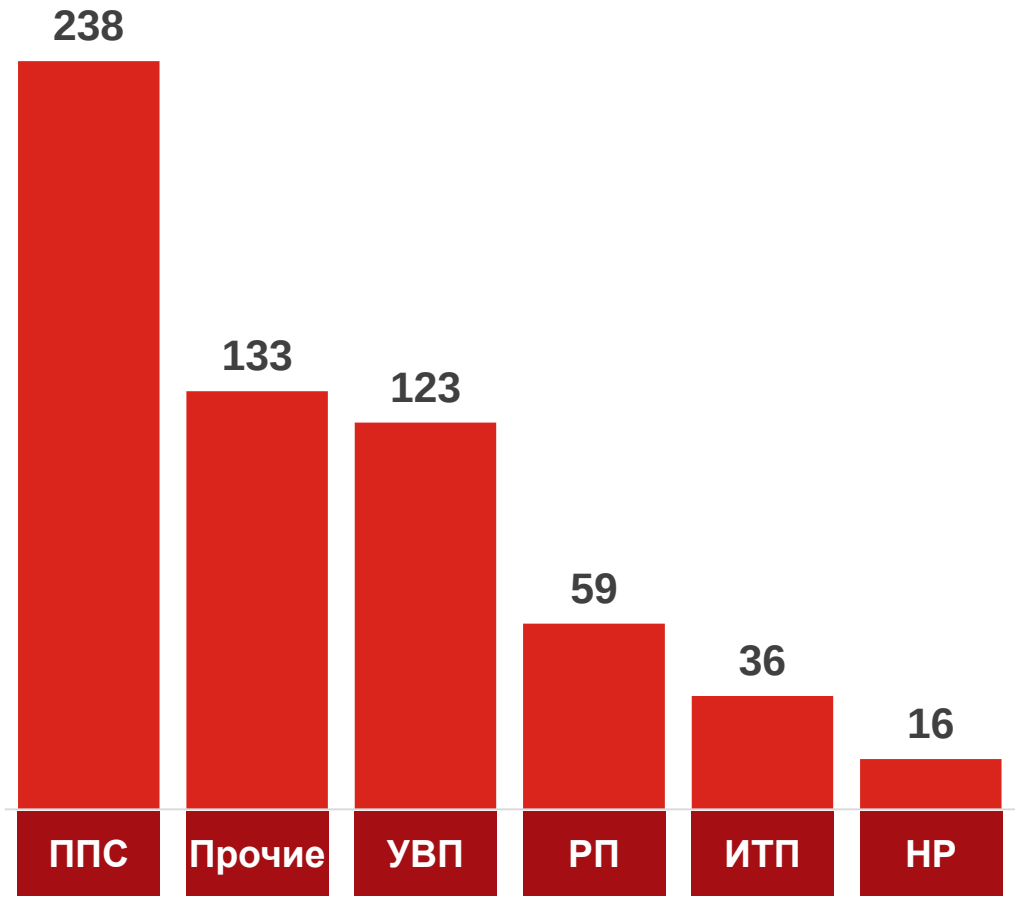
- **1320** студентов университета - участников всероссийского проекта **«Твой ход»**
- **Грантовая поддержка** студенческих проектов на сумму **6 470 000** рублей!
- Открыт **Центр оценки и развития надпрофессиональных компетенций АНО «Россия страна возможностей»**
- Победа в **Конкурсе-мониторинге лучших воспитательных практик вузов России**

Политика по развитию человеческого капитала

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кадры

В университете работают **605** человек
Среди ППС и НР доля молодых - **22,8%**



Проекты

- **Проект Кадровый резерв**

9 кандидатов- участников проекта (3 бакалавра, 3 магистра, 3 аспиранта)
Выявлены запросы
разрабатываются индивидуальные планы развития
План 2024 - реализация ИПР кандидатов

- **Проект «Студенческий научный контракт»**

Цель конкурса: стимулирование развития научно-исследовательской деятельности обучающихся Университета для формирования кадрового резерва молодых исследователей из числа обучающихся Университета в соответствии с Программой развития Череповецкого государственного университета.
Срок финансирования – до 2-х лет.

Программа корпоративного благополучия сотрудников «Нам не все равно»

- Психологическая поддержка
- Юридическая помощь
- Экспертиза по личным финансам
- Здоровый образ жизни
- Социальная поддержка
- Культурно-массовая деятельность

Политика в области цифровой трансформации

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Управление университетом на основе данных

Фабрика цифровых разработок (студенческие проекты)

Эффективные контракты (руководитель Смыслова А.Л.)

Банк проектов (руководитель Селяничев О.Л.)

Дашборд «Контингент» (руководитель Виноградова Л.Н.)

Заявка на сопровождение мероприятий с аналитикой (руководитель Виноградова Л.Н./Тарасов А.Л.)

Клиентоориентированная цифровая культура

371 сотрудников повысили цифровые компетенции (КПК, семинары и пр.):
Искусственный интеллект – **68** преподавателей
ИКТ – **48** преподавателей
Разработка и внедрение гибридных массовых курсов – **17** преподавателей
ЭБС - **43** человека ЭБС «Лань», **62** чел – IPR SMART
Актуализация курса «Основы цифровой грамотности» - утверждена дорожная карта внедрения модулей формирования цифровых компетенций до 2026 года
Согласование с работодателем модели цифровых компетенций
Разработка и внедрение в учебные планы курсов по цифровым компетенция на всех направлениях подготовки

Клиентоориентированный и безопасный кампус

19,2 млн. руб. инвестиций:

Обеспечение интернета по оптоволоконной линий связи в корпусе на пр. Победы, 12 (**1,2 млн. руб.** - НАМЦ)

Переезд подразделений на Советский, 10 (**0,2 млн. руб.** - ЧГУ)

Аудитория **ВТБ** (открытие 22.06.2023) (**1,1 млн. руб.** – **ВТБ Страна**)

Оснащение зала УС (**1,2 млн. руб.** – «Педобразование»)

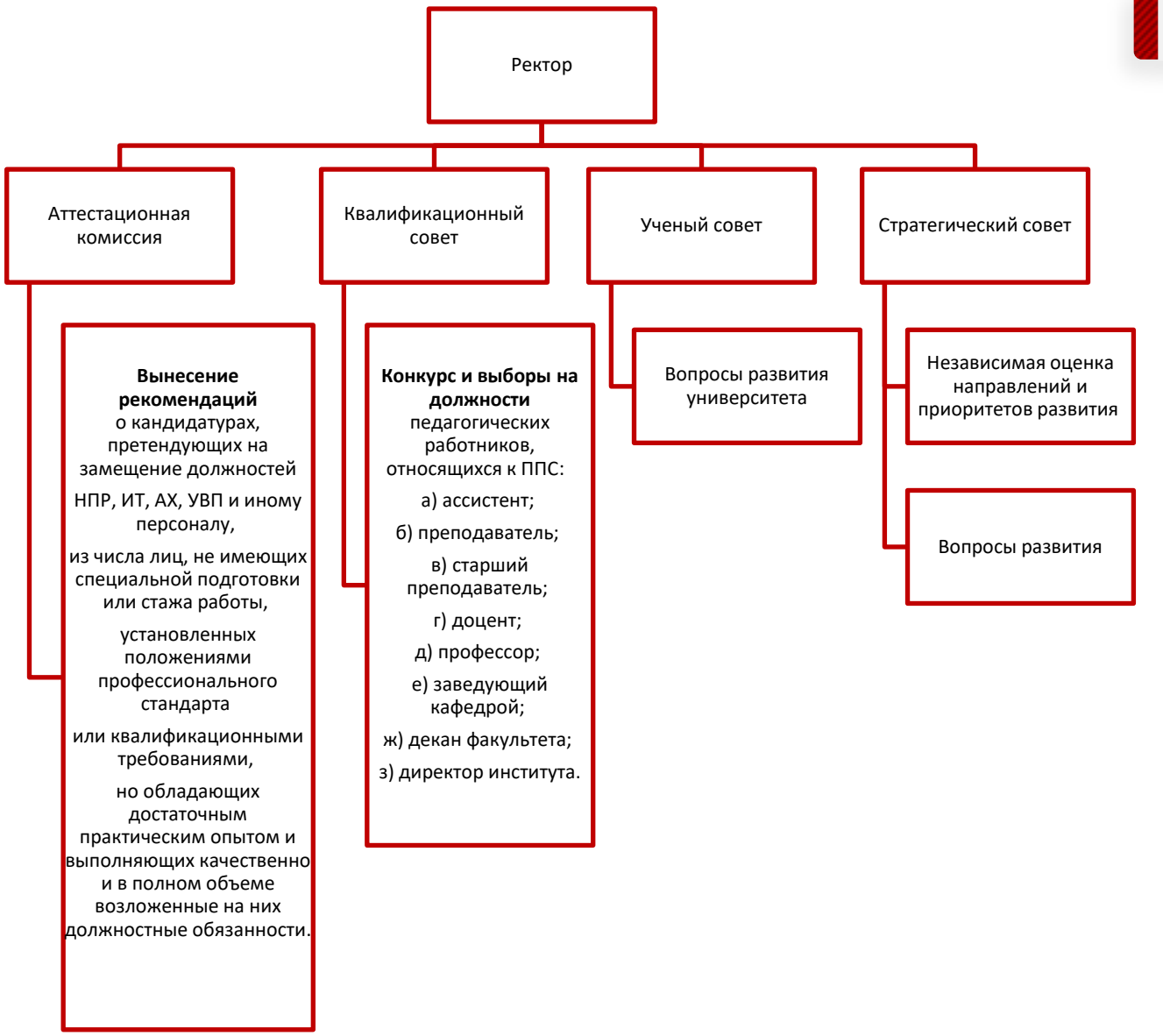
Получены 15 ноутбуков от **ПАО «Северсталь»** (кафедра металлургии) (**0,15 млн. руб.**)

Получены 15 персональных компьютеров **ПАО «Совкомбанк»** (кафедра МПО ЭВМ) (**0,58 млн. руб.**)

Запущены "гибридные" аудитории «АКТРУ» (**15 млн. руб.** целевая субсидия)



Система управления образовательной организацией



Бережливое управление

- Реализован проект "Единый деканат" - формат взаимодействия с обучающимися по принципу «одного окна», в том числе и онлайн, направленный на экономию времени и отсутствие очередей
- Количество структурных подразделений, сотрудники которых включены в кайдзен-команды проектов - **32**
- Количество реализованных проектов по улучшению процессов кайдзен-командами в текущем календарном году - **12**
- Количество визуализированных процессов университета - **22**

Реализован проект

ЕДИНЫЙ ДЕКАНАТ

Все документы в одном месте

формат взаимодействия с обучающимися по принципу «одного окна», в том числе и онлайн, направленный на экономию времени и отсутствие очередей

Социальная миссия образовательной организации

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

РУМЦ СЗФО ЧГУ

Создана научно-
исследовательская лаборатория «Лаборатория инклюзивного образования РУМЦ СЗФО ЧГУ»
Организована Вторая
общероссийская студенческая смена по инклюзивному волонтерству и туризму (РУМЦ СЗФО) - **100** студентов (из них 14 - с инвалидностью) из **55 вузов** из **37** субъектов России

96 публикаций по тематике проекта

2022 – **10,8** млн. руб. (РУМЦ СЗФО - госзадание)
2023 – **23,2** млн. руб. (13,4 - РУМЦ СЗФО - госзадание, 9,8 - лаборатория - госзадание)

Пилотный проект федерального уровня "Обучение служением"
вовлекает студентов в решение социальных задач в рамках учебной (проектной) деятельности
Социальные партнеры - НКО, государственные и муниципальные учреждения, социальные предприниматели и бизнес, реализующий программы КСО и устойчивого развития
Образовательные организации - отбирают социальные заказы, выстраивают партнёрства и формируют учебно-практические задачи для студентов
Студенты - реализуют заказы под кураторством наставника в вузе и со стороны заказчика. Студенты получают профессиональный, практический и социально-значимый опыт

добро.ru

Результаты 2023/2024:
охват участников - **30 чел**.
социальных проектов - **3 проекта**

точка кипения

Более **700** мероприятий

- Количество **участников** - **21 235**
- **Выигран грант (ПТК)** – сумма **3 млн.руб.**
- **39% мероприятий** - в онлайн (гибридном) формате
- **12% мероприятий НКО** в общем количестве мероприятий
- **78.99%** от всех посетителей ТК – череповчане

Задачи на 2024 год

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

1 **«Приоритет 2030»**
Привлечение федерального финансирования

2 **Кафедра РСПП**
Обеспечение экономики города кадрами

3 **Спорт**
Поддержка спортивной инфраструктуры университета

4 **Кампус мирового уровня**
Обеспечение суверенитета для Российской Федерации

5 **Развитие колледжа**
Расширение спектра направлений подготовки для студентов СПО

6 **Ремонт общежитий**
Введение в эксплуатацию 130 мест



Проект решения заседания Стратегического совета Череповецкого государственного университета г. Череповец 08.12.2023

2. О программе развития Череповецкого государственного университета до 2032 года и участии в федеральных проектах

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию ректора Е.В. Целиковой о программе развития Череповецкого государственного университета на период до 2032 года. Считать, что заявленные направления программы отвечают целям и задачам развития города и региона.
2. Рассматривать ежегодно на заседании Стратегического совета отчет о выполнении программы развития университета и задачи на плановый период.
3. Рекомендовать университету принять участие в федеральном проекте Приоритет 2030.
4. Поддержать и продвигать идею строительства кампуса мирового уровня в городе Череповце.
5. Рассмотреть возможность финансирования инфраструктурных объектов университета с использованием всех уровней бюджетов: местный, региональный, федеральный и с привлечением средств спонсоров. Приоритетными считать следующие объекты: общежития, здание колледжа, спортивные сооружения. Выйти с инициативой к Правительству Вологодской области о разработке региональной программы поддержки высшего образования на территории субъекта.
6. Членам Стратегического Совета обеспечить поддержку инициатив университета по участию в федеральных проектах на уровне профильных Министерств, Общественных объединений, профессиональных Союзов.
7. Поддержать создание кафедры РСПП на базе университета.

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Приложения

Целевые показатели

	ФАКТ 2022	ПЛАН 2023	ноябрь 2023	% выполнения
Наука				
Общий объем НИОКР (тыс.руб)	46 500,0	56 000,0	53 339,8	95,4
Доходы от научной деятельности на 1 НПР (тыс. руб.)	140,98	83	214,5	158,4
Доходы от интеллектуальной деятельности на 1 НПР (тыс. руб.)	0,00	0,4	0	0
Финансы				
Доходы вуза из всех источников (тыс.руб)	955 990,0	1 120 000,0	1 134 315,7	101,3
Доля НПР, средняя заработная плата которых составляет 200% и более от средней в регионе (%)	15	30	32	106,7

Целевые показатели

	ФАКТ 2022	ПЛАН 2023	ноябрь 2023	% выполнения
Контингент				
Общая численность студентов очной формы обучения (чел)	3 786	4 500	4 371	97,1
Доля ППС в возрасте до 39 лет (%)	16	18	19,4	109,7
Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся (%)	4,25%	4,40%	3,18%	72,3
Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (чел.)	3 452	2700	4080	151,1