Программа развития

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



Целикова
Екатерина Викторовна
ректор

Университет, который меняет образ мышления и деятельность людей через обучение, исследования и социальную активность

Текущая ситуация

Бюджет

811 208 000 руб.

- **67%** бюджет
- **33%** внебюджет

40 500 000 руб.
4,9 % - доля от НИОКР

- **66%** гранты
- **34%** хоздоговоры

164 тыс.руб. на 1 НПР

Люди

Общее количество - 642 чел
- 205 - Преподаватели
- 16 - Научные работники
- 354 - Другие категории
- 67 - Внешние совместители

Доля молодежи - 34,96 %
- 18% - Преподаватели
- 62% - Научные работники
- 43% - Другие категории

Статьи – 813 ед
- 100 - WoS
- 114 – Scopus
- 599 - РИНЦ

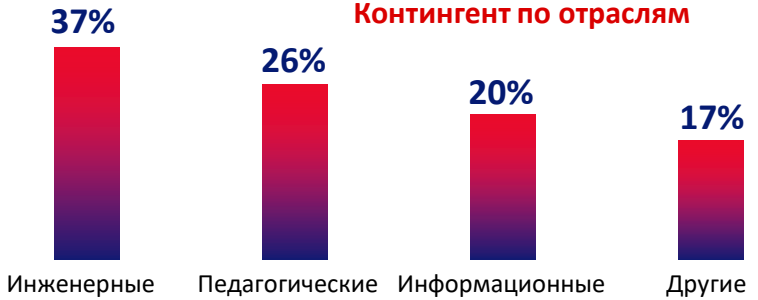
Цитирования за 5 лет
- 1 090 ед - WoS
- 1 413 ед - Scopus

Образование

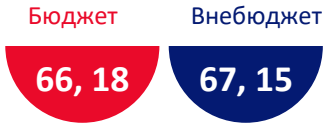
Общий контингент
6911 человек
- 4395 - Бюджет
- 2516 - Коммерция
- 3395 - Очники
- 3320 - Заочники
- 196 - Вечерники

Контингент по уровням образования
- 6072 - Бакалавриат
- 240 - Специалитет
- 501 - Магистратура
- 98 - Аспирантура

Контингент по отраслям



Средний балл ЕГЭ



Рейтинг RAEX
- **ЧГУ** – 16
- **ВоГУ** – 22
- **ВГМХ** – 33

Рейтинг НРУ
- **ЧГУ** – 147-148
- **ВоГУ** – 257-262

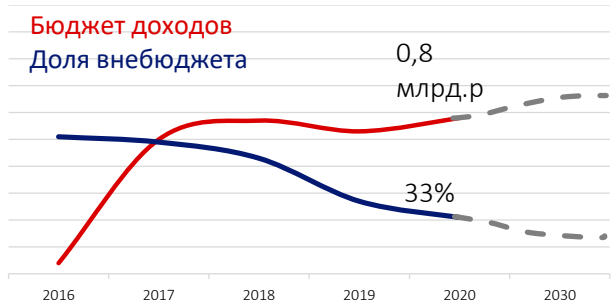
Сводный рейтинг	132-134	147-148
Образование	59-60	98-100
Бренд	251-255	254-261
Исследования	212-215	188-189
Интернационализация	111-114	129-130
Социализация	178-179	156-160
Инновации	114-116	177-181

В предметных рейтингах ЧГУ нет

2017 — 2022

Проблематизация

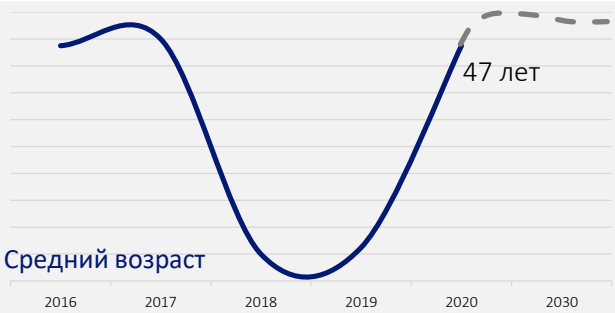
Бюджет





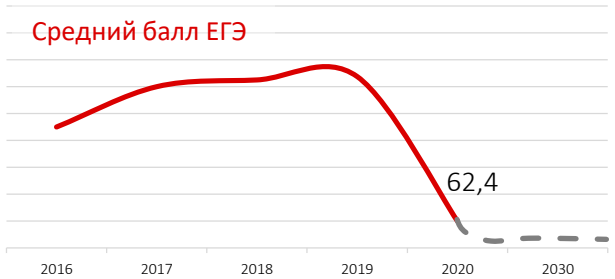
Люди





Образование





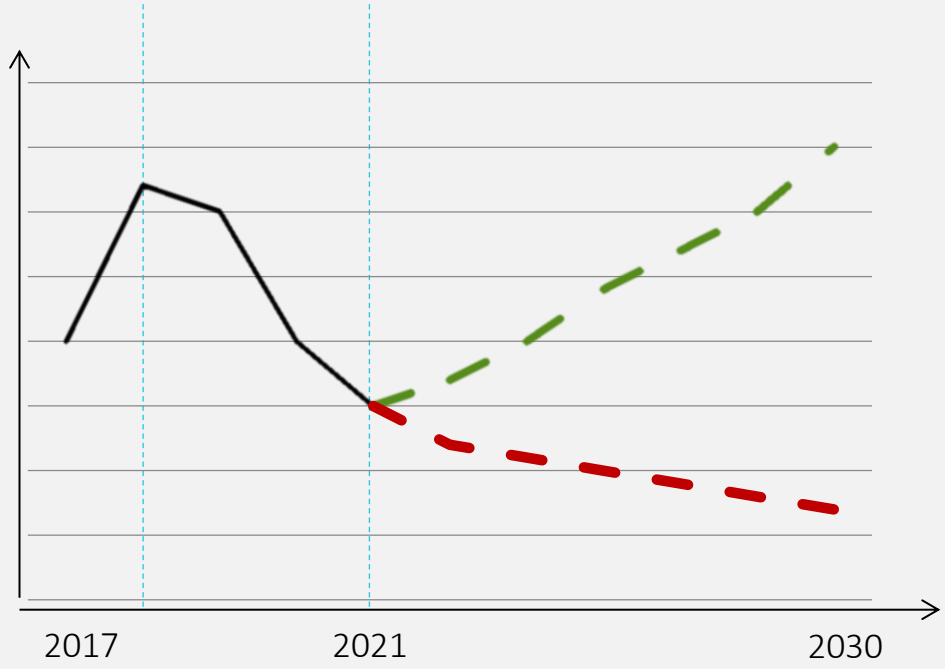
2020 год – оценка МОН

Степень выполнения целевых показателей ЧГУ - опорного вуза региона

3 показателя ≥ 100%
1 показатель ≥ 90%
8 показателей ≥ 60%

Не достигаем точку возможностей:

- **1 млрд.руб**
- **5%** – доходы от НИОКР
- **4 000 чел.** – контингент очников



Цикл развития университета

Целевая модель

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЧГУ 2030

ЧГУ - Опорный вуз региона

ЧГУ-2030 – САМЫЙ КРУПНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

по количеству обучающихся, по объему бюджета, по доле поступлений от исследований и разработок,

Участник «Приоритет 2030»



Стратегические проекты

- Передовая инженерная школа
- Искусственный интеллект в промышленности
- Реализация модели непрерывного педагогического образования в Вологодской области «Учитель будущего»
- ЧГУ - драйвер инклюзивного образования в СЗФО



Стратегические инициативы

- Университет здорового стиля жизни
- Бережливый университет
- Университет – центр массового вовлечения школьников в научно-техническое творчество
- Третья миссия
- Цифровой университет



Институциональная трансформация

- Образование через проекты для реального сектора экономики
- Гибридная образовательная среда
- Большие данные – основа для принятия управленческих решений
- Человекоцентричная корпоративная культура с фокусом на результат

Центр привлечения федеральных грантов

ТОП 5 в СЗФО по количеству и качеству подготовки **инженеров- разработчиков** и **педагогических кадров**

в СЗФО по группе «Общество» в рейтингах **"Три миссии университета"**

компаний региона **приоритетного выбора** для работы

ТОП 13 вузов РФ, имеющих **центр компетенций в области искусственного интеллекта**

ТОП 10 вузов РФ **по качеству финансового менеджмента**

KPI

6 000 студентов очной формы	**20 % -** доля магистрантов и аспирантов	**50% -** доля внебюджетных средств	**70+** Балл ЕГЭ	**1,0 млн.руб** Объем НИОКР на 1 НПР	**37%** доля молодых НПР

Передовая инженерная школа

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2030

ЦЕЛЬ:

Трансформация инженерного образования с целью подготовки инженеров–разработчиков для высокотехнологичных компаний

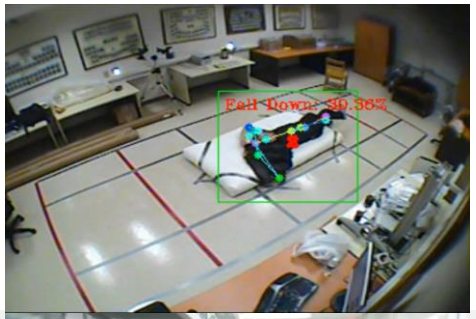
Участники: ИТИ, ИИТ, ГИ, РНТЦ

Старт: 2022 год

Бюджет

- **750 млн р -** федеральный грант
- **450 млн р -** софинансирование якорных партнеров: -

  ПАО Северсталь, АО Апатит



Люди

- Не менее 37% доля молодых НПР
- Решение **фронтирной** инженерной задачи
- Позиции в предметных рейтингах по направлениям технологии материалов и химические технологии



Образование

- Отбор на программы
- **70+** балл ЕГЭ
- **50%** абитуриентов из других регионов РФ
- **1335** человек трудоустроено в высокотехнологичных компаниях

Заделы:

Консорциумы:

- «Новое инженерное образование» - более 8 университетов
- «Развитие отраслей черной металлургии и новых материалов» - 7 университетов,
- 2 научных партнера,
- Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь»

Партнеры:

Научные организации: ИМЕТ РАН, ИСПМ РАН, НИЦ «Курчатовский институт», Математический центр мирового уровня в Академгородке на базе НГУ и Института математики им С.Л.Соболева Сибирского отделения РАН + 18 вузов РФ

Эффекты:

- Новые компетенции НПР
- Новые бизнес-процессы, компетенции, орг.структура
- Не менее 4 специальных научно-образовательных пространств
- Стартапы, разработки
- Новая репутация ЧГУ

Бесшовное педагогическое образование

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2030

ЦЕЛЬ:

Обеспечение потребности системы образования Вологодской области в конкурентноспособных и квалифицированных кадрах через разработку и реализацию на базе университета модели бесшовного педагогического образования, основанной на сетевом взаимодействии субъектов образования разных уровней с учетом потребностей региона

Участники: ИПиП, ИИТ, ГИ, ДНК
Старт: 2022 год

Бюджет

- **20** млн.р - федеральный бюджет
- **15** млн.р - регионального бюджет



Заделы:

Проекты:

- Региональный пилотный проект «Учитель будущего»
- Федеральная инновационная площадка
- Педагогические классы

Люди

- Позиции в предметных рейтингах
- Диссертационный совет по педобразованию
- Региональный центр подготовки педагогических кадров РАО
- Включение в ядро РИНЦ раздела «Педагогические науки» Вестника ЧГУ



Партнеры:
Российская академия образования, Правительство Вологодской области, Департамент образования Вологодской области, **5** колледжей, Мэрия г.Череповца, Управление образования мэрии г.Череповца, **5** школ, Вологодский институт развития образования

Образование

- **100%** ОП СПО – вуз сопряжены для бесшовного перехода
- **75 %** выпускников психолого – педагогических классов поступают в вуз на педнаправления
- **30%** доля студентов 44 УГСН в структуре подготовке
- **70+** балл ЕГЭ

Эффекты:

- Новые компетенции НПР
- Новая модель бесшовного педагогического образования
- Экспертные и методические компетенции университета на уровне РФ

Искусственный интеллект в промышленности

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2030

ЦЕЛЬ:

Опережающее удовлетворение потребностей высокотехнологичных компаний региона в научных исследованиях, разработках и инновациях на рынке «Технет» посредством развития в университете направления «искусственный интеллект для промышленности», а также реализации профильных практикоориентированных программ инженерной подготовки, связанных с искусственным интеллектом

Участники: ИТИ, ИИТ, РНТЦ
Старт: 2022 год

Бюджет

- **750** млн.р – федеральный бюджет
- **240** млн.р - софинансирование партнеров



Заделы:

Проекты:
- Грант 37 млн руб 2021-2023 гг
- Акселератор ML-старт

Люди

- Диссертационный совет по ИИ
- Позиции в предметных рейтингах по направлению информационные технологии
- Новый научный журнал
- **≥4** защиты диссертации
- Не менее **37%** доля молодых НПР в проекте



Консорциумы:
- «Университетский консорциум больших данных» - 30 вузов
- « Цифровые университеты» - 16 вузов

Образование

- Новые программы инженерной подготовки (бакалавриат, магистратура)
- Проектное обучение, акселерация проектов
- **70+** бал ЕГЭ

Эффекты:
- Новые компетенции НПР
- Разработки, стартапы
- Новая репутация ЧГУ

стратегические инициативы

Улучшение качества внутренней среды

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2030

	Бережливый университет	Университет 3.0 (Цифровой университет)	Университет здорового стиля жизни
Результат	• Экономия бюджета и ресурсов от внедрения улучшений бизнес-процессов и финансовой модели внутри вуза • Консалтинговая поддержка внешних стейкхолдеров Инициатор: ЦРБТ Старт: 2022	• Экономия бюджета и ресурсов от внедрения улучшений бизнес-процессов Инициатор: УИТ, ИИТ Старт: 2022	• Гранты Росмолодежь и РССС в рамках ФП «Спорт-норма жизни» • Исследования образа жизни и состояния здоровья обучающихся и студентов Инициатор: ФБиЗЧ, УВР Старт: 2022
Люди	❑ Лин-компетенции сотрудников и обучающихся	❑ Цифровые компетенции сотрудников и обучающихся	❑ Поддержка ЗОЖ сотрудников и обучающихся
Процессы	• Улучшение управления НИР и ОД в соответствии с бережливым подходом • Проектное обучение	• Цифровая трансформация • Управление на основе данных • Бережливый подход	• Студенческая спортивная лига • Региональное отделение РССС • Центр ГТО
Эффекты	**ТОП 10** вузов Российской Федерации по качеству финансового менеджмента за счет внедрения технологии бережливого производства и передовых управленческих практик	**ТОП 30** вузов Российской Федерации по уровню цифровой зрелости по методике Минобрнауки России (не менее 75 баллов)	**ТОП 10** вузов-участников конкурса «Здоровый университет» Российской Ассоциации по улучшению состояния здоровья и качества жизни населения

KPI

6 000 студентов очной формы	**20 % -** доля магистрантов и аспирантов	**50% -** доля внебюджетных средств	**70+** Балл ЕГЭ	**1,0 млн.руб** Объем НИОКР на 1 НПР	**37%** доля молодых НПР

стратегические инициативы

Позиционирование во внешней среде

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2030

	Центр массового вовлечения школьников в НТТ	«Третья миссия» университета
Результат	• Гранты совместно с СО НКО • Субсидии регионального бюджета	• Гранты совместно с СО НКО • Исследования социальной среды
	Инициатор: ДНК Старт: 2022	Инициатор: ГИ, ТК, УВР Старт: 2022
Люди	❑ Повышение мотивации выпускников школ через вовлечение в проектную деятельность	❑ Реагирование на запросы и потребности стейкхолдеров
Процессы	• Проектное обучение • Консалтинг • Методическая поддержка	• Проектное обучение • ЧГУ - интеллектуальный центр в регионе
Эффекты	**ТОП 5** региональных вузов по группе «Общество» в институциональных рейтингах экосистемы «Три миссии университета» **(в СЗФО)** **ЧГУ -2030 – системный партнер власти, бизнеса, общества региона за счет реализации «Третьей миссии»**	

KPI

6 000	20 % -	50% -	70+	1,0 млн.руб	37%
студентов очной формы	доля магистрантов и аспирантов	доля внебюджетных средств	Балл ЕГЭ	Объем НИОКР на 1 НПР	доля молодых НПР

человеческий капитал

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2030

Уровень заботы о сотрудниках становится одним из ключевых конкурентных преимуществ в борьбе за таланты

Оплата труда

- Увеличение окладной части в среднем на **23% в 2022** году;

130 % к 2030 году

- Совершенствование системы ЭК
- **70%** НПР имеют уровень ЗП более 200% от средней по региону
- средний уровень ЗП других категорий работников:

56 000 р в 2022 году

103 000 р - 2030 году

Процессы

- Оптимизация текущих бизнес-процессов (снижение бюрократических нагрузок, снижение документооборота)
- Снижение объема учебных поручений до на 1 ставку:

700 часов – 2022 г

600 часов - к 2026 г

Развитие сотрудников

- Инвестиции в обучение
- Формирование системы карьерных треков, прозрачных и понятных для всех

Социальная политика

- Создание условий для сбережения и поддержания здоровья
- Реализация специальных социальных программ совместно с городом

Внутренний климат

- Формирование уважительных и доверительных отношений в коллективе, поддержки и взаимопомощи
- Развитие системы обратной связи на всех уровнях
- Построение эффективной системы внутренних коммуникаций

Эффекты:

- Достижение амбициозных целей университета за счет новой системы целеполагания
- Сопричастность сотрудников внести свой личный вклад в этот процесс и заработать больше
- Вовлечение сотрудников в процесс достижения целей и индивидуальная система вознаграждения за результат

- Повышение уровня вовлеченности сотрудников (цель – **80 %**)
- Увеличение доли молодых НПР (до 40 лет) – **до 37 %**
- Узнаваемый бренд на российском рынке работодателей
- Удовлетворенность работников – **86%**

человеческий капитал: студенты

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2030

Поддержка личностного и профессионального роста молодежи, содействие ее позитивному гражданскому участию и инициативной самостоятельности в интересах развития страны, региона, университета

Возможность для самореализации и развития талантов

- Совершенствование системы треков личностного и профессионального развития студентов
- Реализация целевой модели наставничества

Гражданская позиция и социальная активность

- Участие в управлении университетом
- Система гражданско-патриотического воспитания
- Расширение практик волонтерского движения, Создание ДоброЦентра.
- Совершенствование деятельности ОССУ

Здоровье и безопасность

- **Создание условий для сбережения и поддержания здоровья**
- Новая модель психологической службы
- **Юридическая клиника**

Культура и творчество

- **Создание новых культурных общественных пространств**
- **Мероприятия, направленные на повышение культурной компетентности молодежи**

Трудоустройство и успешное предпринимательство

- **Трансформация деятельности Центра карьеры**
- **Популяризация академического карьерного трека.**
- **Создание НКО «Ассоциация выпускников ЧГУ»**
- **Создание условий для развития и реализации молодежных проектов в сфере социального и технологического предпринимательства**

ТОП 5

региональных вузов СЗФО по количеству участников проектов платформы Россия – страна возможностей!

Эффекты:
лояльность студентов к вузу
привлекательность университета для потенциальных абитуриентов и ключевых работодателей
дополнительные компетенции

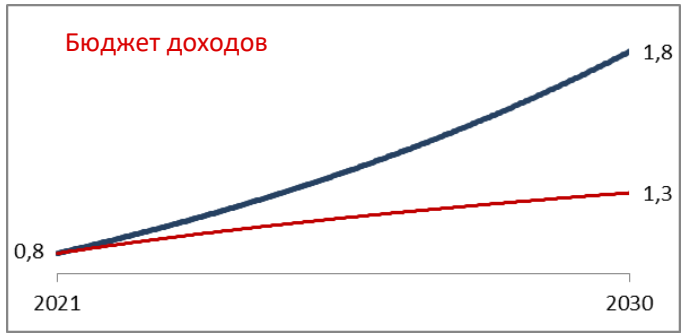
Вовлеченность:
в деятельность студенческих объединений и клубов - 60% к 2030 г.
в волонтерскую деятельность - 20% к 2030 г.
в занятия физической культурой и спортом - 87% к 2030 г.

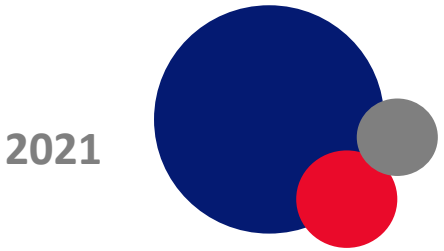
Привлечение внебюджетных средств для реализации молодежных проектов – не менее 3 млн.р. В год

Достижение целевой модели

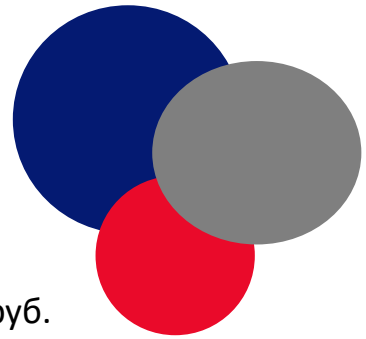
ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | ЧГУ 2030

Бюджет





Бюджет
0,81 млрд.руб.

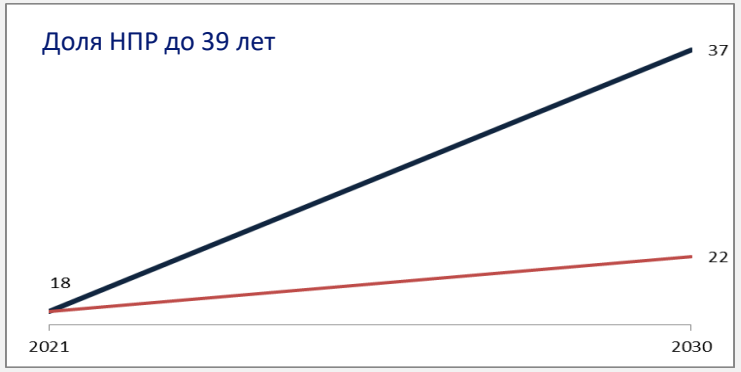


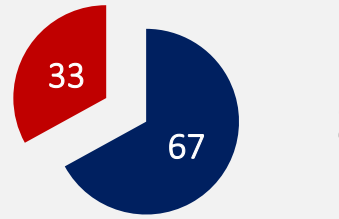
Бюджет
1,8 млрд.руб.

- госфинансирование
- НИОКР (внебюджет)
- ДО + иные доходы

Люди



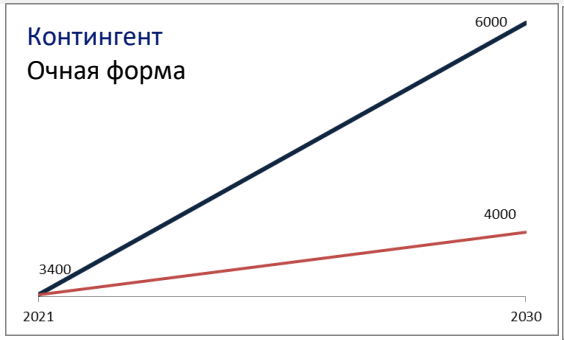


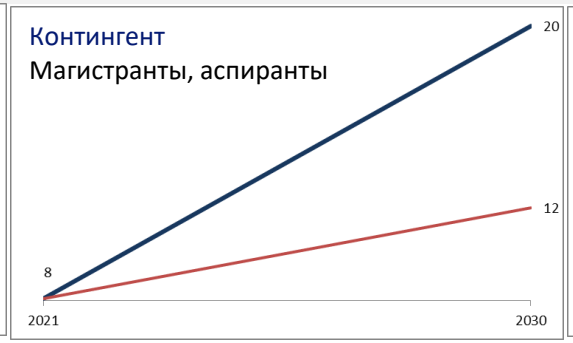


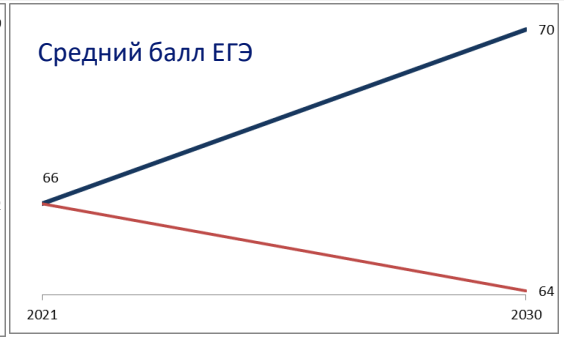
2021

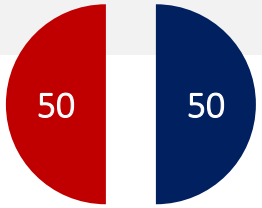
бюджет внебюджет

Образование









2030

бюджет внебюджет

Стратегические инициативы

Инициатива: Бережливый университет

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | Стратегические инициативы

Цель: Оптимизация процессов университета через реализацию мини-трансформаций внутренними кайдзен-командами с применением технологии бережливого управления

Результат
- Создана система непрерывных улучшений процессов
- Достигнута экономия бюджета и ресурсов от внедрения улучшений бизнес-процессов
- 100 % охваченных процессов демонстрируют повышение эффективности по качеству/затратам/ продолжительности

Люди
- Развитие компетенции сотрудников университета и обучающихся в области бережливых технологий
- Вовлечение сотрудников в повышение эффективности внутренних процессов университета

Процессы
- Выявление проблем и «узких мест» в процессах университета
- Разработка мероприятий по реализации мини-трансформаций
- Использование инструментов бережливых технологий для повышения качества, уменьшения затрат и сокращения времени процессов
- Экспертное сопровождение кайдзен-команд на каждом этапе реализации мини-трансформации

Эффект

ТОП 10 вузов Российской Федерации по качеству финансового менеджмента за счет внедрения технологии бережливого производства и передовых управленческих практик

Создание к 2030 году центра компетенций бережливых технологий, оказывающего консультационную и экспертную поддержку вузам и образовательным организациям в Северо-Западном регионе

Заделы:
- команда экспертов ЦРБТ
- 2-х летний опыт реализации подобной программы на площадках промышленных партнеров университета

(62 проекта улучшений процессов с экономическим эффектом
Оценка заказчиков проектов 5,6 из 6 баллов)



Инициатива: Цифровой университет

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | Стратегические инициативы

Цель: создание до 2030 года действующей модели «цифрового университета», обеспечивающей эффективное развитие data-ориентированной экосистемы университета и предоставляющей максимум возможностей для развития ключевых компетенций обучающихся и сотрудников для работы в условиях цифровой экономики в интересах инновационного развития.

Инициатор: УИТ, ИИТ
Старт: 2022

Оптимизация

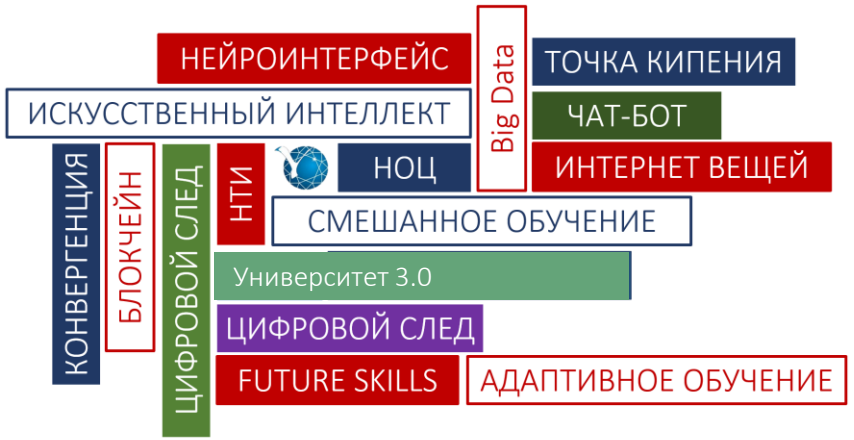
Трансформация основных бизнес-процессов; оптимизация финансовых и человеческих ресурсов; сокращение ручного труда за счет автоматизации рутинных и бюрократических операций

Люди

Сформирована клиентоориентированная цифровая культура организации

Образование

Сформированы команды IT-разработчиков-студентов, способных разрабатывать программные продукты, ориентированные на закрытие внутренних потребностей и обладающих IT-компетенции на уровне «midle»



Заделы:

Консорциумы : Университетского альянса SAP, Университетский консорциум исследователей больших данных (г. Томск), «Цифровые университеты» (г.Тольятти)

Партнеры: ЦМИРиТ , «Северсталь-Инфоком»

Эффекты :

ТОП 30 вузов Российской Федерации по уровню цифровой зрелости по методике Минобрнауки России (не менее 75 баллов)

К 2030 году будет создана комфортная цифровая среда университета, позволяющая новым способом организовать основные и поддерживающие процессы в университете за счет автоматизации рутинных операций, предиктивного ответа на запросы внутренних и внешних клиентов.

Инициатива: Университет здорового стиля жизни

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Стратегические инициативы

Результат

Цель: Повышение уровня здоровья студентов и сотрудников путем содействия выбору здорового стиля жизни.

- гранты Росмолодежь, РССС и др.
- грантовый конкурс Министерства науки и высшего образования РФ

Заделы:

- победитель регионального конкурса на лучшую организацию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди образовательных организаций высшего образования ВО
- победитель Открытого конкурса среди образовательных организаций высшего образования «Здоровый университет»
- победитель грантовых конкурсов (Росмолодежь, региональный конкурс в рамках молодежной политики)

Люди

- **ответственное отношение к здоровью**
- **здоровье как ценность**
- **владение инструментами и информацией по переходу к здоровому стилю жизни**

Партнеры:

ЦСП Центр спортивной подготовки Вологодской области

Вологодский областной центр медицинской профилактики. Здоровье-наш выбор

Ассоциация по улучшению состояния здоровья и качества жизни населения. Здоровые города районы и поселки

Процессы

- региональное отделение ООО «Российский студенческий спортивный союз Буревестник»
- здоровьесберегающая среда университета: система мониторинга состояния здоровья, обновление содержания и форм освоения дисциплин здоровьесберегающего модуля, «настройка» здоровьесберегающих условий организации обучения и др.
- модернизация объектов спортивной инфраструктуры, Центр ГТО

Эффекты:

ТОП 10 вузов-участников конкурса «Здоровый университет» Ассоциации по улучшению состояния здоровья и качества жизни населения

Создание к 2030 году на базе университета регионального центра компетенций в сфере здорового стиля жизни

Инициатива: третья миссия университета

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | Стратегические инициативы

Цель: ЧГУ 2030 – системный партнер власти, бизнеса, общества региона за счет реализации «Третьей миссии».

Бюджет

- Партнерское участие в грантах совместно с НКО
- Расширение партнерской сети заказчиков студенческих проектов
- Разработки, стартапы
- Подключение к федеральной франшизе «Добро. Центр»

Наука

- Прикладные социологические исследования в городе и регионе
- Историко-культурные исследования
- Проведение партнерских просветительских мероприятий
- Маркетинговые и социологические исследования по заказам администраций

Образование

- Проектное обучение,
- Акселерация городских и региональных проектов
- Развитие волонтерских практик

Эффекты

- Развитие местных сообществ
- ЧГУ как think tank региона

Гранты ЧГУ+НКО
Программы ДПО и переподготовки
Социогуманитарные исследования

Заделы:

Точка кипения ЧГУ
Волонтерский центр «Мира»
Центр студенческих инициатив УВР
РУМЦ
Проект «Лидеры в ЧГУ»
Центр поддержки региональных проектов по модели АСИ
НИУ-ВШЭ «Формирование и масштабирование практики реализации «третьей миссии» университетов»; Проект «Третья миссия университета: формирование успешной практики долгосрочного партнерства вуза и НКО»

Консорциум

социально-экономического, научно-технологического, инновационного развития и кадрового обеспечения субъектов СЗФО

Партнеры :

К 2030 году университет в ТОП 5 региональных вузов по группе «Общество» в институциональных рейтингах экосистемы "Три миссии университета» в Северо-Западном макрорегионе