ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ

О.С. Ожерельева
главный консультант отдела программ занятости государственного и ведомственного контроля

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, А ТАКЖЕ ИНВАЛИДОВ, НУЖДАЮЩИХСЯ В СОПРОВОЖДАЕМОМ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ

ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ: повышение уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста

ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ:

- создание условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов
- создание условий для обучения инвалидов молодого возраста в профессиональных образовательных организациях и последующего их трудоустройства

1 Стимулирование создания рабочих мест для инвалидов

оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

2 Содействие трудоустройству инвалидов

организация сопровождения и наставничества при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста

3 Сохранение рабочих мест для инвалидов

сохранение рабочих мест в организациях, созданных общероссийскими общественными объединениями инвалидов

4 Содействие занятости граждан, получивших инвалидность в ходе СВО

возмещение затрат работодателям на частичную плату труда граждан, уволенных по состоянию здоровья с военной службы и получивших инвалидность в ходе СВО

СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА МЕРОПРИЯТИЯ

Основное мероприятие 2.1 «Стимулирование создания рабочих мест для инвалидов» подпрограммы «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости» государственной программы «Трудовые ресурсы, занятость населения и безопасный труд на 2021 - 2025 годы», утвержденной **постановлением Правительства области от 22.04.2019 г. № 394**

Порядок предоставления субсидий на финансовое возмещение работодателям затрат на реализацию мероприятия по стимулированию создания рабочих мест для инвалидов
Постановление Правительства области от 26.04.2021 г. № 466

ЦЕЛЬ МЕРОПРИЯТИЯ

Возмещение работодателю затрат на реализацию **мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места**

МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕЗАНЯТЫМ ИНВАЛИДАМ НА ОБОРУДОВАННЫЕ ДЛЯ НИХ РАБОЧИЕ МЕСТА

УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ:

НЕЗАНЯТЫЕ ГРАЖДАНЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К КАТЕГОРИИ ИНВАЛИДОВ, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных

РАБОТОДАТЕЛИ – юридические лица, государственные и муниципальные учреждения, индивидуальные предприниматели, **осуществляющие деятельность на территории Вологодской области**

- Оборудуют **постоянное рабочее место** для инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА
- Трудоустраивают на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида **по направлению отделения занятости населения** и заключают с инвалидом **трудовой договор на неопределенный срок**

РАЗМЕР СУБСИДИИ – в размере фактически понесенных затрат, но не более 100 тысяч рублей на оборудование (оснащение) одного рабочего места

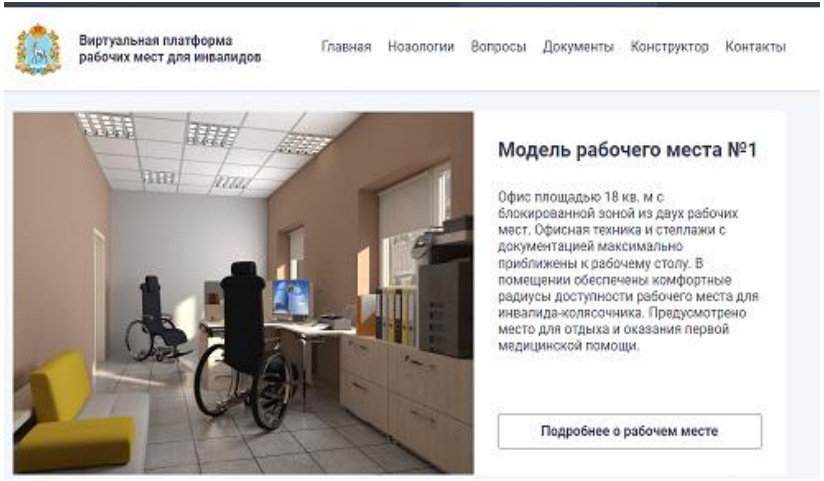
МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕЗАНЯТЫМ ИНВАЛИДАМ НА ОБОРУДОВАННЫЕ ДЛЯ НИХ РАБОЧИЕ МЕСТА

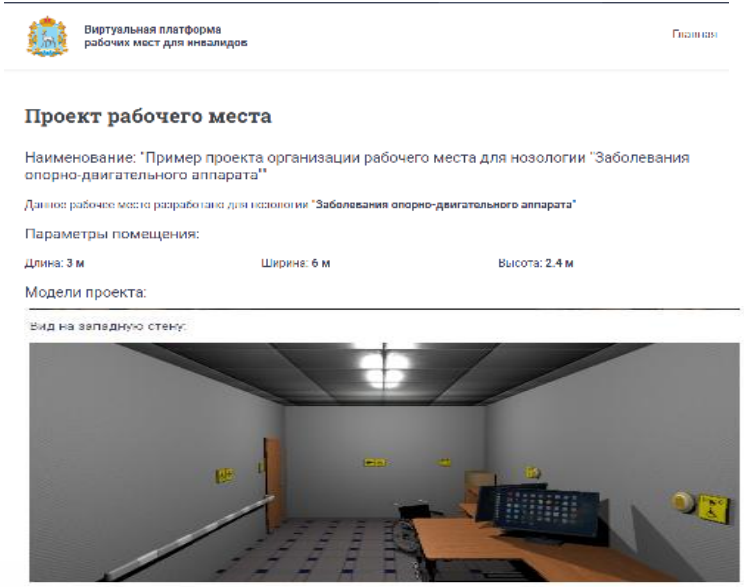
Работодатели в целях оборудования (оснащения) рабочих мест для инвалидов осуществляют :

- приобретение специальных аудиопрограмм для слабовидящих и слепых инвалидов
- приобретение специального оборудования, усиливающего звук, а также другого вспомогательного оснащения для слабослышащих инвалидов
- приобретение оборудования (инвентаря), необходимого для выполнения профессиональных обязанностей
- приобретение технических приспособлений, специальной мебели, а также средств для создания благоприятных климатических условий
- изменение отдельных элементов помещения, которые могут быть неудобны для инвалидов: расширение дверных проемов, установка освещения

ПОДБОР ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОСНАЩЕНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ИНВАЛИДА

- Приказ Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н
- Интерактивная платформа виртуальных моделей рабочих мест для инвалидов – **orm-invalid.samregion.ru**





КРАТКАЯ СХЕМА ПОЛУЧЕНИЯ СУБСИДИИ (ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ)

Соответствие работодателя условиям предоставления субсидии

Взаимодействие с ОЗН

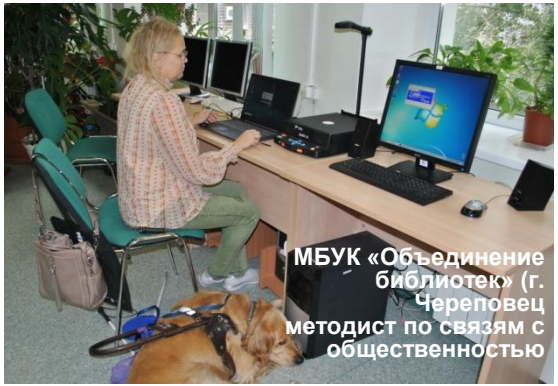
- **Оборудует** (закупает оборудование, осуществляет монтаж, установку оборудования) **рабочее место** для инвалида с учетом рекомендаций ИПРА
- **Передает сведения** о **потребности в работниках** в ОЗН
- **Рассматривает** кандидатуры инвалидов, направленных ОЗН
- **Заключает трудовой договор** с инвалидом
- **Издает приказ** о приеме инвалида на работу

Порядок обращения за субсидией в Департамент

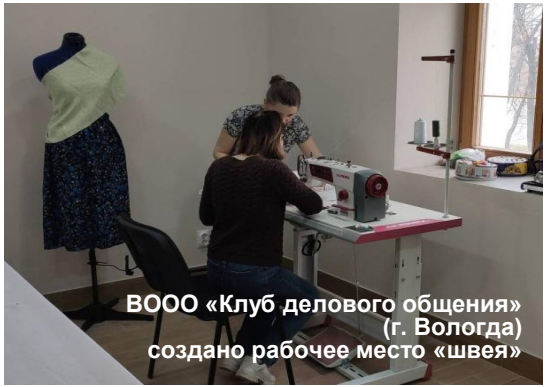
*! Приобретение оборудования для оснащения рабочего места должно быть произведено **не ранее чем за 12 месяцев** до даты подачи заявления*

- Предоставляет **пакет документов** в соответствии с Порядком в Департамент (путем личного обращения или по почте)
- **При предоставлении субсидии** – обращается в Департамент для заключения договора о предоставлении субсидии **в течение 3 рабочих дней** со дня получения уведомления о предоставлении субсидии

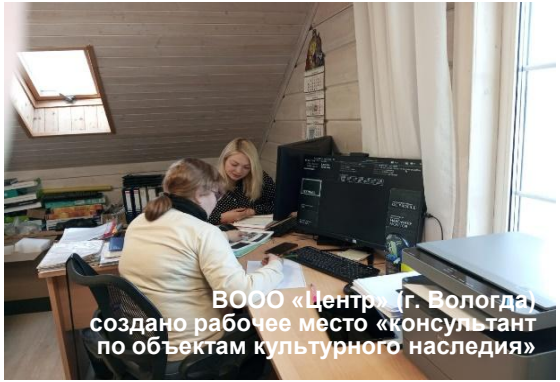
ПРИМЕРЫ СОЗДАНИЯ ОБОРУДОВАННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА



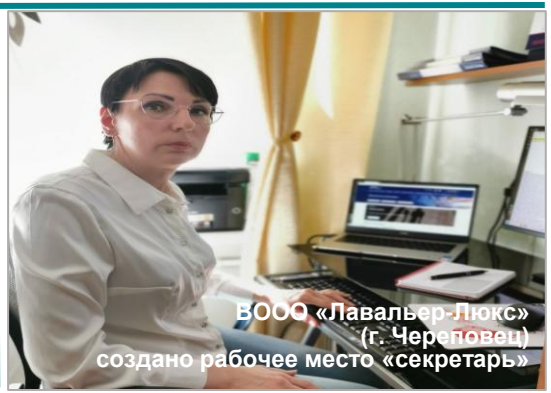
МБУК «Объединение библиотек» (г. Череповец
методист по связям с общественностью



ВООО «Клуб делового общения» (г. Вологда)
создано рабочее место «швея»



ВООО «Центр» (г. Вологда)
создано рабочее место «консультант по объектам культурного наследия»



ВООО «Лавальер-Люкс» (г. Череповец)
создано рабочее место «секретарь»



ИП Силкина Е.А. (г. Никольск)
создано рабочее место «повар»

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА МЕРОПРИЯТИЯ

Основное мероприятие 2.2 «Содействие трудоустройству инвалидов» подпрограммы «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости», государственной программы «Трудовые ресурсы, занятость населения и безопасный труд на 2021 - 2025 годы», утвержденной **постановлением Правительства области от 22.04.2019 г. № 394**

Порядок предоставления субсидий на финансовое возмещение работодателям затрат на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов
Постановление Правительства области от 26.04.2021 г. № 466

ЦЕЛЬ МЕРОПРИЯТИЯ

Финансовое возмещение фактически понесенных работодателем затрат на оплату труда работнику, выполняющему обязанности наставника, в течение периода осуществления наставничества при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте инвалида

МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ, ОБРАТИВШИХСЯ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ

УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ:

НЕЗАНЯТЫЕ ГРАЖДАНЕ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К КАТЕГОРИИ ИНВАЛИДОВ, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных

РАБОТОДАТЕЛИ – юридические лица различных форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Вологодской области

НАСТАВНИКИ - работники из числа сотрудников работодателя, обеспечивает адаптацию к условиям профессиональной среды, содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, коллективу

МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ, ОБРАТИВШИХСЯ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ

РАЗМЕР ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ

Наименование затрат для возмещения	Размер возмещения	Период возмещения
ОПЛАТА ТРУДА НАСТАВНИКА	В размере **не более 50%** от установленного федеральным законодательством МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в месяц за каждого инвалида	**Не более 3 месяцев** со дня закрепления наставника за инвалидом

КРАТКАЯ СХЕМА ПОЛУЧЕНИЯ СУБСИДИИ (ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ)

Соответствие работодателя условиям предоставления субсидии

Взаимодействие с ОЗН

- **Передает сведения** о **потребности в работниках** в ОЗН (в случае, если сведения не переданы)
- **Рассматривает** кандидатуры инвалидов, направленных ОЗН
- **Заключает трудовой договор** с инвалидом
- **Издает приказ** о приеме на работу инвалида
- **Назначает наставника** за инвалидом из числа сотрудников организации
- **Издает приказ о закреплении наставника** за инвалидом

Порядок обращения за субсидией в Департамент

- Предоставляет **пакет документов** в соответствии с Порядком в Департамент (путем личного обращения или по почте)
- **При предоставлении субсидии** – обращается в Департамент для заключения договора о предоставлении субсидии **в течение 3 рабочих дней** со дня получения уведомления о предоставлении субсидии

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И СОХРАНЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ГРАЖДАН, ПОЛУЧИВШИХ ИНВАЛИДНОСТЬ В ХОДЕ СВО

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА МЕРОПРИЯТИЯ

Основное мероприятие 2.4 «Содействие трудоустройству и сохранению занятости для граждан, уволенных по состоянию здоровья с военной службы и получивших инвалидность в ходе специальной военной операции» подпрограммы «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости» государственной программы «Трудовые ресурсы, занятость населения и безопасный труд на 2021 - 2025 годы», утвержденной **постановлением Правительства области от 22.04.2019 г. № 394**

Порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятия по возмещению затрат работодателям на частичную оплату труда граждан, уволенных по состоянию здоровья с военной службы и получивших инвалидность в ходе специальной военной операции
постановление Правительства области от 19.06.2023 г. № 705

ЦЕЛЬ МЕРОПРИЯТИЯ

Возмещение работодателю затрат на частичную оплату труда граждан, уволенных по состоянию здоровья с военной службы и ставших инвалидами в ходе специальной военной операции

ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЧАСТИЧНУЮ ПЛАТУ ТРУДА ГРАЖДАН, УВОЛЕННЫХ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ И ПОЛУЧИВШИХ ИНВАЛИДНОСТЬ В ХОДЕ СВО

УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ:

ГРАЖДАНЕ, уволенные по состоянию здоровья с военной службы и ставшие инвалидами вследствие увечья (ранения), полученного при исполнении обязанностей военной службы в ходе специальной военной операции

РАБОТОДАТЕЛИ – юридические лица, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Вологодской области

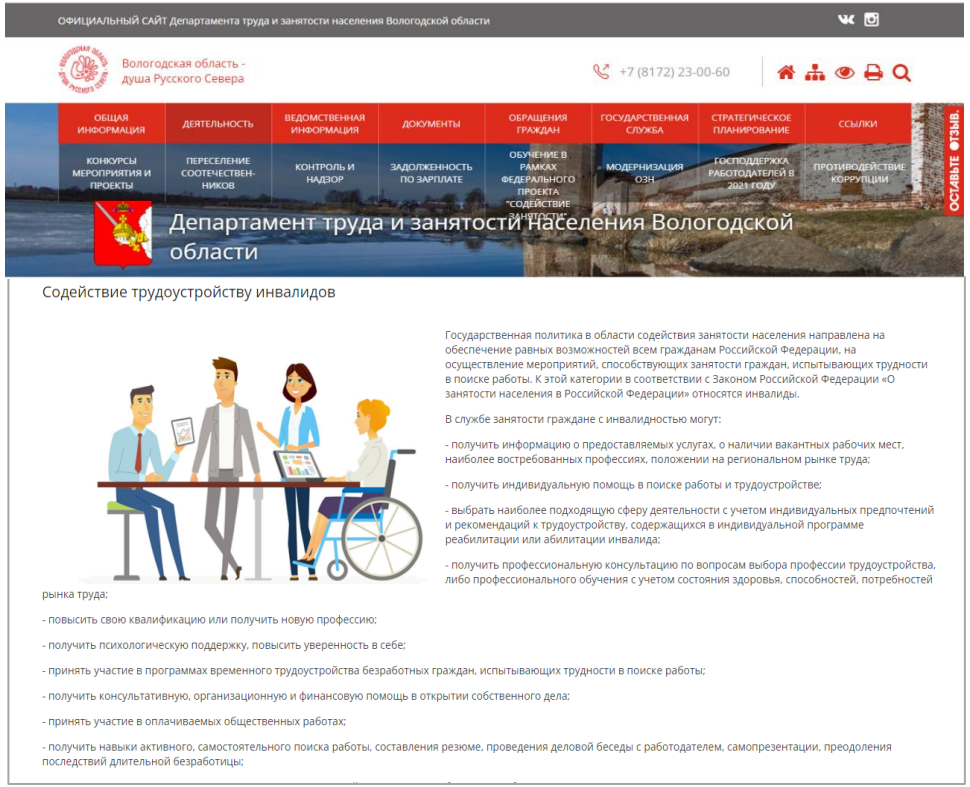
- ☑ создающие постоянные рабочие места
- ☑ сохраняющие ранее созданные рабочие места

Расходы на частичную оплату труда инвалида в месяц (не более МРОТ + районный коэффициент + страховые взносы

Субсидия предоставляется на срок не превышающий 12 месяцев в течение одного года

ПРИМЕР: (16242 *15% * 30,2%)*12 мес. = 291829,8 руб.

САЙТ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ



WWW.DEPZAN.GOV35.RU

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ

- ВАКАНСИИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
- ГАРАНТИИ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ
- БЕЗБАРЬЕРНАЯ СРЕДА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
- НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СУБСИДИЙ РАБОТОДАТЕЛЯМ

МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

УЧАСТНИКИ

ВЫПУСКНИКИ

Студенты последнего курса, зарегистрированные в органах службы занятости или выпускники, получившие образование по основным профессиональным образовательным программам, либо по программам профессиональной подготовки, не имеющие опыта работы по полученной профессии, зарегистрированные в органах службы занятости и не нашедшие работу в течение не более 24 месяцев после завершения обучения

НАСТАВНИКИ

Работники из числа сотрудников работодателя, на которых с их согласия возложена обязанность по наставничеству

РАБОТОДАТЕЛИ

Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Вологодской области и трудоустроившие выпускника по срочному трудовому договору по полученной профессии

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА ФИНАНСОВОЕ ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА ВЫПУСКНИКАМ И НАСТАВНИКАМ

(Постановление правительства Вологодской области от 25.02.2019 года № 169)

ОПЛАТА ТРУДА ВЫПУСКНИКАМ
(в размере МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды

ОПЛАТА ТРУДА НАСТАВНИКАМ
(в размере ½ МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы во внебюджетные фонды)

Период временного трудоустройства, за который предоставляется возмещение – **не более 3 месяцев**

Телефон горячей линии по вопросам трудоустройства молодежи
в Департаменте
23-00-63 (доб. 0616, 0658)

КРАТКАЯ СХЕМА ПОЛУЧЕНИЯ СУБСИДИИ (КРИТЕРИИ, УСЛОВИЯ, ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ)

Соответствие критериям отбора

- Осуществляет деятельность на территории **Вологодской области**
- Готов заключить **срочный трудовой договор** с выпускником по полученной (получаемой) профессии

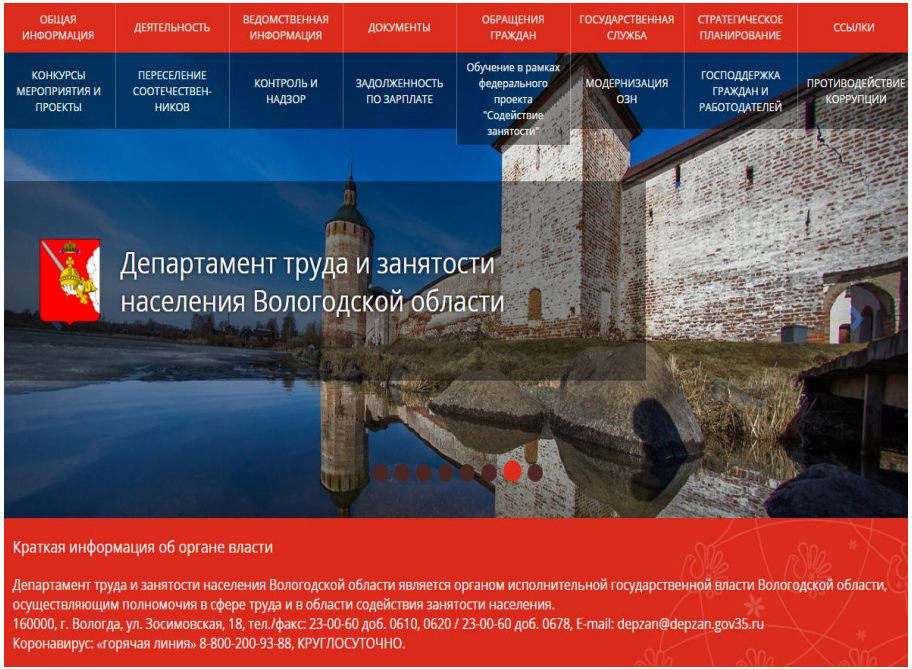
Взаимодействие с ЦЗН

- Передает сведения о **потребности в работниках** в ОЗН (в случае, если сведения не переданы)
- **Рассматривает** кандидатуры выпускников, направленных ОЗН, или (при наличии кандидата) **направляет выпускника**, с которым желает заключить трудовой договор, в ОЗН для регистрации в целях поиска работы
- Заключает срочный трудовой договор с выпускником, издает приказ о приеме на работу, о закреплении наставника (при необходимости)

Порядок обращения за субсидией

- Не **позднее 6 месяцев** с даты трудоустройства выпускника
- Предоставление **пакета документов** в Департамент в соответствии с Порядком

САЙТ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ





Департамент труда и занятости населения Вологодской области

Адрес: 160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Телефон: (8172) 23-00-60, доб. 06-10, 06-20

E-mail: DepZan@depzan.gov35.ru
http://www.depzan.gov35.ru/