РАБОТА РОССИИ

Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов

Департамент труда и занятости населения Вологодской области

Обязательные требования в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов

Обязательные требования в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Вологодской области.



❑ **Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов** и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах (*ст. 20, 24 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ, ст. 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1, Закон Вологодской области от 22.10.2004 года № 1065-ОЗ*).

❑ **Создавать инвалидам условия труда** в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (*ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ*).

❑ **Ежемесячно представлять органам службы занятости информацию** о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (*п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1, Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 года № 2576*).

❑ **Трудоустраивать инвалидов на выделенные и (или) созданные рабочие места** в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (*ст. 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1*).

❑ **Создавать минимальное количество специальных рабочих мест** для трудоустройства инвалидов. Специальные рабочие места создаются из числа квотируемых рабочих мест и работодателями которым квота установлена от 6 рабочих мест включительно. (*ст.20 , 22 Федерального закона от 24.11.1995 года №181- ФЗ, Приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 11.09.2012 года № 432*).

Статья 13.2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»



Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.



Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

РАБОТА РОССИИ

Исчисление квоты для приема на работу инвалидов

Работодатель (филиал или представительство) должен иметь среднесписочную численность работников не менее 35 единиц, включая рабочие места, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

При этом в среднесписочную численность работников не включаются работники филиалов и представительств работодателя, расположенные в других субъектах Российской Федерации.

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем **ежегодно,**

до 1 февраля, исходя из **среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года**.

Порядок расчета среднесписочной численности устанавливается Приказом Росстата

(Приказ от 30.11.2022 № 872)

Квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 2% среднесписочной численности

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (класс условий труда 3.1 и выше)

Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, а в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице

Примеры расчёта квоты:

- **Среднесписочная численность работников – 285 чел.,**
- **Работников, занятых на вредных условиях труда – 0**
- **Расчет: 285х2%=5,7**
- **Округляем – 5**

- **Среднесписочная численность работников – 45 чел.,**
- **Работников, занятых на вредных условиях труда – 25 чел.**
- **Расчет: (45-25)х2%=0,4**
- **Округляем – 1**

Случаи выполнения квоты для приема на работу инвалидов с 1 сентября 2022 года

Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 №366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

	Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:
1.	Наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
2.	Наличие трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Реестр организаций, готовых заключить соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов

№	Наименование организации	Планируемое количество рабочих мест для людей с инвалидностью
1	Вологодское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»	13
2	Общество с ограниченной ответственностью «Череповецкое учебно-производственное предприятие»	15
3	Муниципальное унитарное предприятие города Череповца «Водоканал»	2
4	Акционерное общество «Сокольский деревообрабатывающий комбинат»	1
5	Муниципальное автономное учреждение «Ледовый дворец»	2
6	Вологодское областное региональное отделение Общероссийской общественной организации «Федерация настольных спортивных игр России»	4
7	Вологодская городская организация общероссийской Общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	12
8	Общество с ограниченной ответственностью «Вологодское производственное объединение «Экран»	33
9	Вологодская областная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	2
10	Общество с ограниченной ответственностью «Сухонский картонно-бумажный комбинат»	2
11	Вологодская региональная организация Общероссийская общественная организация инвалидов «Всероссийское ордена трудового красного знамени общество слепых»	5

Реестр организаций, готовых заключить соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов

№	Наименование организации	Планируемое количество рабочих мест для людей с инвалидностью
12	Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Вологодская городская поликлиника № 3»	4
13	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 49 «Гусельки»	2
14	Индивидуальный предприниматель Казанцева Вероника Сергеевна	5
15	Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Вологодская центральная районная больница»	5
16	Общество с ограниченной ответственностью «Русь»	3
17	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 46»	2
18	Муниципальное автономное учреждение культуры «Дворец металлургов»	3
19	Акционерное общество «Русский бисквит»	13
20	Акционерное общество «Череповецкая спичечная фабрика «ФЭСКО»	4
21	Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Череповецкая городская поликлиника № 7» имени Павла Яковлевича Дмитриева	6
22	Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Вологодская областная детская больница № 2»	6
23	Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Нюксенская центральная районная больница»	2
24	Бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка - Нюксенский детский сад»	2
25	Автономная некоммерческая организация «Центр содействия социализации, реабилитации и абилитации инвалидов «Интеграция»	10

Контрольные (надзорные) мероприятия

С взаимодействием с контролируемым лицом (документарные и выездные проверки)	Без взаимодействия с контролируемым лицом (наблюдение за соблюдением обязательных требований)
➢ Плановые проверки, ➢ Внеплановые проверки ❑ План плановых проверок формируется с учетом отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска: - средний риск (1 раз в 3 года) - умеренный риск (1 раз в 4 года) - низкий риск (проверки не проводятся). ❑ План проверок проходит согласование с Прокуратурой Вологодской области.	По состоянию на 29.09.2023 года Департаментом проведено наблюдение за соблюдением обязательных требований за 90 контролируемыми лицами.

Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, используемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

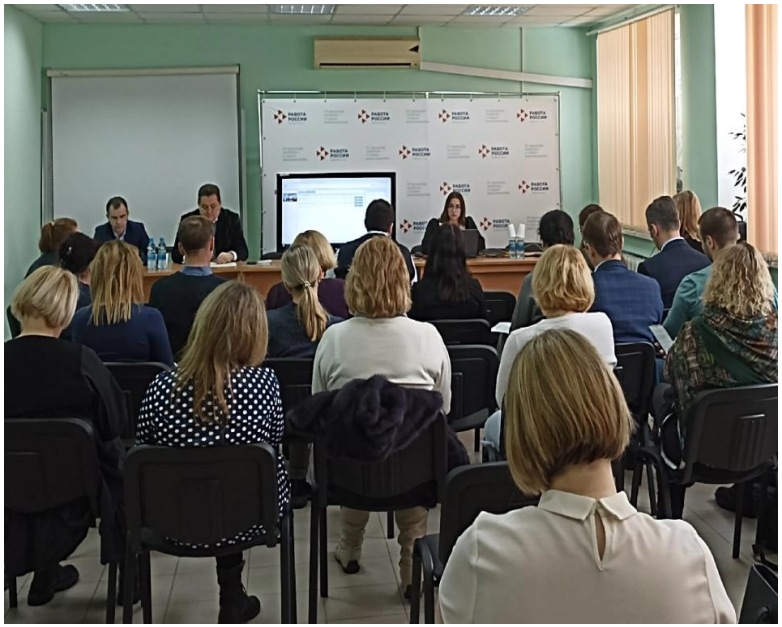
1. Длительное (более шести месяцев) наличие у контролируемого лица свободного рабочего места, созданного (выделенного) им в счет квоты для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (двух раз и более) направления органами службы занятости на эту вакансию инвалида, для которого эта работа является подходящей, с целью трудоустройства в соответствующий период.	2. Уменьшение в течение трех месяцев подряд более чем на 50% числа трудоустроенных инвалидов, занимающих квотируемые рабочие места, от общего количества квотируемых рабочих мест, созданных (выделенных) контролируемым лицом с численностью работников более 100 человек.

!!! Индикаторы риска необходимы для принятие решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного (надзорного) мероприятия.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ (01.01.2023 г. по 25.10.2023 г.)

РАБОТА РОССИИ

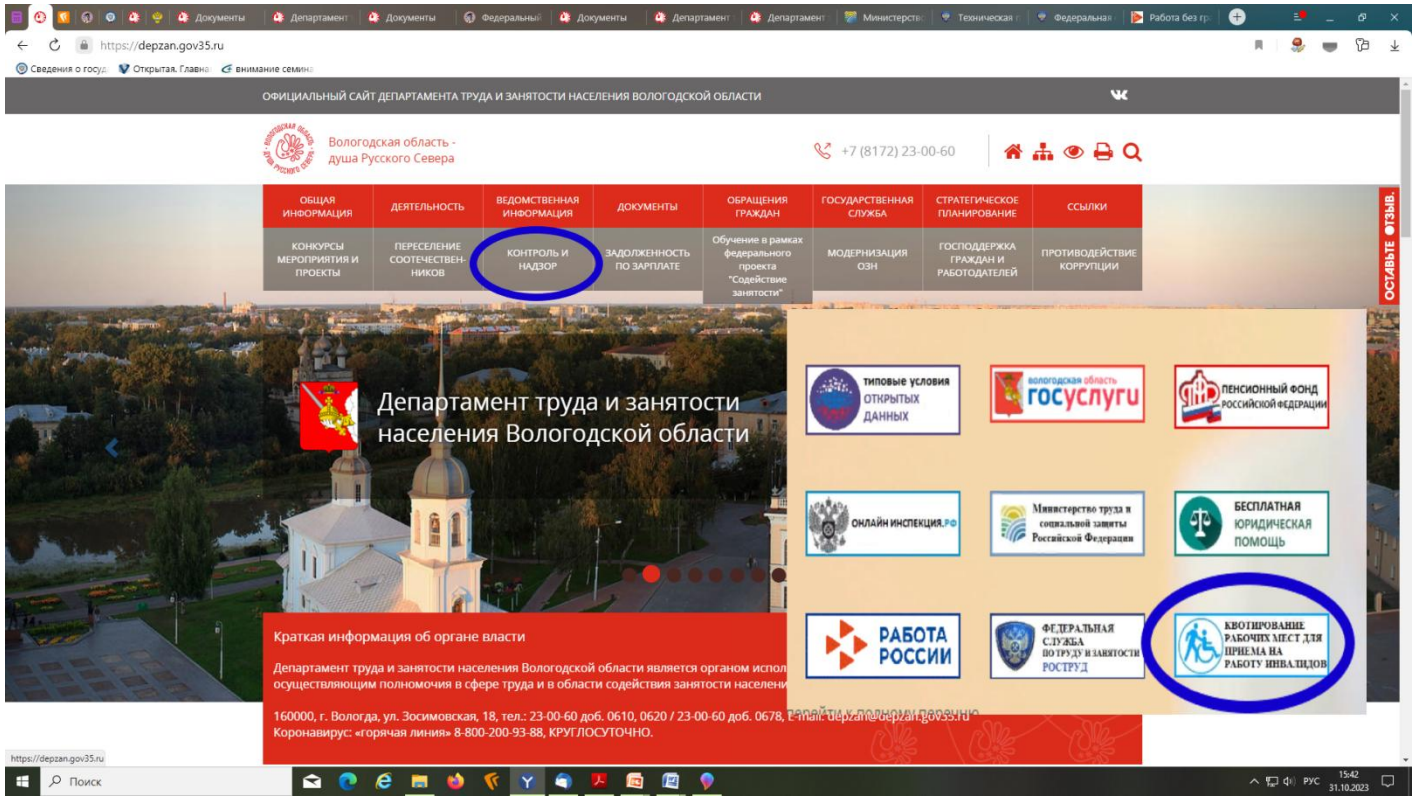
- **Информирование работодателей - 112**
- **Консультирование работодателей - 25**
- **Публичные обсуждения правоприменительной практики регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты – 1 (приняли участие 66 работодателей)**
- **Профилактические визиты - 5**
- **Объявление предостережения - 50**
- **Проведение информационных мероприятий с подконтрольными субъектами (семинары, совещания, «Горячие линии») – 134**





Контактная информация

РАБОТА РОССИИ



- Цымбалова Наталья Александровна, ведущий консультант отдела программ занятости, государственного и ведомственного контроля Департамента, тел. (8172) 23-00-68 (доб. 0668), Tsymbalova.NA@depzan.gov35.ru.